

университетская

ЖИЗНЬ



ОРГАН ПАРТКОМА,
РЕДАКТОРАТА,
ПРОФКОМА
КОМИТЕТА ВЛКСМ
КРАСНОЯРСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА

Газета основана в 1972 году. № 32 (449) Вторник, 22 ноября 1988 г. Выходит один раз в неделю. Цена 1 коп.

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

К ОТКРЫТИЮ НОВОГО ФАКУЛЬТЕТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Знаменитого слаломиста, победителя Олимпийских игр спросили:

— Скажите, Тони, когда Вы идете по трассе, сколько ворог перед собой Вы учитываете, управляя движением лыж и своего тела?

— Ну... ворог семь-восемь я обычно вижу, девятые — уже нет. Вот на девятые и ориентируюсь, мысленно как бы около них и работаю...

(Фольклор).

Уже сообщалось, что в Красноярском университете открылся и начинает действовать факультет повышения квалификации для руководителей, управляющих и организаторов производства — ФПК «Школа управления».

Важной отличительной особенностью «Школы» является то, что она реализуется как комплекс, осуществляющий в естественном и необходимом единстве функции обучения, научного исследования и производства. Разумность выбранных форм организации, теоретических принципов и технологии функционирования «Школы» должна быть испытана реальной практикой и объективно подтверждена результатами деятельности в условиях полного хозрасчета, самоокупаемости и самофинансирования.

Всякая организация интересна в первую очередь своими целями и задачами. Современная общественная практика в наиболее важных ее чертах характеризуется постоянно возрастающим числом задач, требующих так называемого «комплексного подхода», то есть учета большого числа различных факторов, связей, условий, ограничений, требований и т. д. В этих условиях в технологии управления определяющим становится требование гибкого, диалектического, оперативного (в то же самое время с максимально достижимой глубиной проникновения вперед) моделирования, или проектирования и я будущего. Современный руководитель должен обладать способностью мыслить в понятиях высокого уровня общности (иначе он просто не сможет увидеть далекую перспективу — свои «девятые ворота») — и сформировать необходимую стратегию поведения) и в то же время удерживать в фокусе всю конкретику руководимого им дела. Такая способность не возникает у человека через накопление и обобщение эмпирического опыта, — она формируется целенаправленным обучением, построенным на глубоких методологических основах и теоретических разработках.

По замыслу «Школа управления» должна развиваться в эффективное и регулярное средство отбора и подготовки руководителей высшей квалифика-

ции. В учредительном документе «Школы» формулируются следующие ЦЕЛИ:

Первое, — широкое внедрение в практику научных принципов и эффективных автоматизированных технологий управления процессами материального и духовного производства.

Второе, — реализация непосредственной связи процессов подготовки специалистов факультетами университета с современными потребностями и перспективными задачами социально экономического развития, совершенствования управления народным хозяйством.

Третье — разработка в интересах практики теоретических принципов самоокупаемости и самофинансирования, создание конструктивной модели функционирования кооперативной формы собственности в условиях социализма.

Четвертое, — резкое повышение эффективности использования вычислительной техники (ВТ) в отраслях народного хозяйства за счет разработки и внедрения более совершенных средств методического, математического и программного обеспечения.

Пятое, — культивирование, пропаганда постоянного совершенствования управленческого мастерства как непреходящей интеллектуально-духовной ценности, сочетающей общественные достижения науки, искусства, производственной практики с индивидуальными задатками, способностями и активностью человека, и в то же время являющейся наиболее действенным фактором его социализации и развития.

Шестое, — учреждение, организационная и финансово-экономическая поддержка научно-делового клуба и команды менеджеров, совершенствующихся в теории, методах и практических навыках решения сложных деловых задач и способных в этой области соревноваться на международном уровне профессионального менеджмента.

Седьмое, — вовлечение в сферу социалистического менеджмента молодежи — молодых специалистов, аспирантов, студентов, школьников. Создана при Краснояр-

ском университете лица молодых руководителей народного хозяйства.

К числу основных ЗАДАЧ «Школы» относятся следующие:

Первое, — организация регулярного обучения руководителей (управляющих) различных уровней и видов деятельности, — от комитетов, исполкомов, крупных НПО, производственных комплексов и т. д. до начальников отделов, лабораторий, рабочих участков. При этом наиболее глубоко представляется обучение «совокупного управляющего» — команды, составленной из руководителей и исполнителей различных уровней, осуществляющих (в их основной деятельности) совместное управление некоторым сложным развивающимся объектом, функционирующим в существенно меняющейся внешней среде.

Второе, — разработка (организация разработки) по заказам предприятий и организаций высокоэффективных средств методического, математического и программного обеспечения автоматизированных систем управления различного назначения.

Третье, — производство (организация производства) унифицированных программно-аппаратных управляющих комплексов на базе отечественных и зарубежных образцов ВТ и собственных оригинальных разработок математического и программного обеспечения.

Четвертое, — оказание консультационных услуг по вопросам разработки, проектирования, изготовления, внедрения и эксплуатации АСУ и др.

В сводном перечне теоретических и прикладных дисциплин, полагаемых в основу деятельности «Школы управления», встречаются ряд новых и специально разрабатываемых для названных целей курсов, таких как «Теория управления», «Теоретические основы, конструктивные модели и технологии коллективной целенаправленной деятельности», «Общая информатика», «Формализованные модели знания», «Культура, искусство и техника речи», «Преподавательское мастерство» и другие.

Итак, «Школа управления» учреждена. По оценкам, даже самым оптимистическим, для выхода на режим эффективного функционирования в полном объеме поставленных целей и задач «Школе» понадобится не менее двух-трех лет напряженных усилий, поисков, творчества...

В. В. ФРОЛОВ, зав. кафедрой информатики и системного анализа.



◆ Сегодня, 22 ноября, в 16.00 в БФА-2 состоится профсоюзная конференция. Представители профкомов и АХЧ ответят на все интересующие вас вопросы по общежитию, работе социально-бытовых служб и т. д.

◆ Требуются студенты для работы:

1. Продавцами выпеченных изделий в корпусах университета (1—2 часа в день).

2. Приемщиком в комплексный приемный пункт в общежитии № 2. За справками обращаться в студенческий профком.

◆ Вечер «Прошу слова» с 19 ноября перенесен на 26-е ноября.

◆ Кафедры — истории КПСС, политической экономии, философии, научного коммунизма — и кабинет общественных наук проведут круглый стол под названием «ВОЗВРАЩЕНИЕ К ПРАВДЕ», который состоится 14 декабря в 17.00, ауд. 2-20. К круглому столу в кабинете общественных наук Вы найдете библиографическую подборку публицистической литературы.

Просьба — подавать ВОПРОСЫ. До 10 декабря. (В кабинет общ. наук — Маерчака, 6, ауд. 2-20; на проспекте Свободном, 79 — каф. политической экономии, ауд. 33-09).

◆ Приглашает к/т «Строитель».

По 24 ноября — «Кинг-конг жив!», сеансы 8.50, 11.00, 13.10, 16.00, 18.10, 20.20, 22.30.

С 25 по 28 — фильм «Шут», сеансы 8.40, 10.40, 12.40, 16.00, 18.00, 20.30.

◆ 15 ноября комитет комсомола филологического факультета организовал встречу со священнослужителями Троицко-

го собора г. Красноярска. Ее открывал и подводил итог А. П. СКОВОРОДНИКОВ, зав. кафедрой общего языкознания, журналистики и стилистики:

— Александр Петрович, Вы сказали, что в эту встречу не получилась разговор о проблемах культуры, о тысячелетнем развитии письменности, и Вы надеетесь, что такой разговор состоится в следующий раз.

— Речь о необходимости отметить тысячелетие письменной культуры, и вообще древнерусской культуры, именно в светском плане, я веду в течение года: со студентами, с преподавателями русского языка, старославянского. Это могли бы быть сообщения, скажем, на тему «Что дал русскому языку церковнославянский язык».

Или обзор литературы; есть, например, прекрасный альманах «Памятники Отечества», исследования о русской иконе и древнерусском искусстве; могло бы быть небезынтересным сообщение о существующих народных календарях, где переплелись народные приметы, верования, фольклор.

С представителями церкви у нас есть общий культурологический интерес, мы граждане своего Отечества, любим свою культуру, и это нас объединяет. Вот почему я сказал, что могут быть встречи еще. Может быть и какое-то практическое сотрудничество — в делах милосердия, охраны и реставрации памятников. Но необходимости регулярных встреч я не вижу, я смотрю на них как на разовые мероприятия.

В нынешней встрече уровень нашей аудитории оказался недостаточно высоким, и сами священнослужители не проявили особого интереса к культурологическим проблемам (например, заданный им вопрос о риторической, проповеднической подготовке мог быть

ими использован для выхода на вопросы культуры речи, в широком плане, но этого не произошло).

Если мы убедимся, что среди церковных деятелей найдется человек с хорошим филологическим образованием, который мог бы предложить новые сведения из области церковнославянского языка, полезные студентам, то мы бы пообщались с таким человеком в разовом порядке. Например, на тему о функционировании церковнославянского языка и текстов в современных условиях. Или искусства проповеди: что такое современное церковное красноречие, его состояние, основные приемы, — нам это профессионально было бы небезынтересно.

Вопрос оргкомитету студентов: — Вы были на встрече со священнослужителями, которая проходила в университете в феврале. Зачем было организовывать нынешнюю встречу? Вы хотели узнать что-то новое? Что?

— Мы хотели узнать новое (тысячелетие крещения, связанное с тысячелетием письменности), но этого не получилось. Мероприятие планировалось для людей, которым это интересно, чтобы было двустороннее общение (представителей церкви студентов филологического факультета). Но здесь — и преподавателей и свою роль сыграла нездоровая реклама; собрались не те люди. Люди пришли «посмотреть на попов», поставить их в тупик нетактичными и злорадными вопросами. Когда все разошлись и остались человек двадцать, мы проговорили еще час и узнали много содержательного.

От редакции: В конце декабря мы надеемся подвести итог тому, как университет отозвался на празднование тысячелетия крещения Руси и тысячелетия письменности.



Фото В. Белова

Обещали...

Прочитав статью П. Турчина в «УЖ» мы подумали: а как же мы провели третий трудовой? Как же сформировался наш отряд «Метромом»? В прошлом 1987 году стройотряд с местом дислокации в Кюдинске набирался на базе экономического факультета. А в этом году инициативу в свои руки взяли математики. Еще в феврале Зайцев А. Ф., начальник СМУ-3 треста БогЭСстрой, приехал для того, чтобы набрать отряд девушек-отделочников», желательнее из старых бойцов отряда. Договор был заключен, Кюдинск нас ждал. Но в мае заявления из отряда начали «уплывать» в «Енисей». Об этом было сказано у П. Турчина, в его статье. Тут и начались наши трудности: договор есть — нет отряда. Решили пригласить девушек из СПТУ-9. Хотя знали, что трудностей от этого не убавится. С таким составом мы и приехали в Кюдинск. Почти полотряда, точнее, третья часть — подростки. Сразу же выяснилось, что договорный объект

На юг!

Второй год ездил в составе студенческого сельскохозяйственного отряда на Кавказ. Отряды сезона 1987 и 1988 годов получились очень разными. И все же есть нечто общее, присущее всем подобным отрядам.

Стандартной мечтой будущего бойца отряда, выезжающего на юг, является образ счастливого, загоревшего до черноты студента, без конца поедающего фрукты. И если будущий «строитель» иногда все же представляет себя охваченным трудовым энтузиазмом, то в мечтаниях сборщика урожая факт работы, как правило, напрочь отсутствует. В этом неверном настроении основная проблема подобных отрядов. А из нее неизбежно следует другая проблема. Дело в том, что университетский отряд выезжает в составе сводного отряда всего Красноярского края. И зачастую по нашему отряду складывается мнение как о студентах КГУ, так и о красноярцах вообще. Вот и получается, что в зо-

МАЛОВАТО БУДЕТ

Такие слова звучали в «Аленке» ежедневно, когда дело касалось фронта работ, заработной платы, частичного улучшения бытовых условий. А в переносном смысле — количества всевозможных проверок, надо отметить, наиболее частых в тот период, когда отряд еще не приступил к работе; наверное, сказались любовь бюрократов к бригадному подряду.

Не все, конечно, было так плохо, как на организационном этапе, когда нас подвели те мифические лица, которые не поехали в стройотряд, а на Ачинском ППЖТ сложилась тяжелая производственная обстановка. И все же мы рады, что в конце концов почти смогли найти общий язык с организацией, а если подходить диалектически, то по мере возрастания материальных благ, росло и общественное сознание отряда. Стали стабильными «субботники», а чуть позже захватывали и воскресенья. Рабочий день нормализовался и составлял 8—10 часов.

Досуг: гири, штанги, футбольное поле. Кто умел, тот играл на гитаре или гармонике, кто не умел, их слушали, играли в шахматы или с удовольствием «забавали козла». Но все эти «прелести» ничто по сравнению с живым человеческим общением, которое мы нашли в лице ярославских девчат из ССО «Золотое кольцо». Результатами сердечной дружбы явились: неоднократные поездки на красноярские «Столбы», в Дивногорск, посещения госуниверситета, фестиваль студотрядов зоны, встреча студенческого Нового года, подготовка к этим событиям и т. д.

Одним словом, неплохо провели лето, а для дебюта «Аленки» даже удовлетворительно. Хотя о появлении каких-либо традиций говорить рано, мы выражаем надежду, что в следующем году появится коллектив, который ускорит процесс их зарождения.

В. СИДОРОВ, командир отряда.

был не готов для отделки, т. е. работы для нас не было. Потом — уже есть договор, есть отряд — нет работы. Мы неделю отдыхали, затем нас перебрасывали с объекта на объект, где мы выполняли мелкую, никому не нужную работу. Техника безопасности была на нуле. Но это было по нашей вине, и поэтому мы и отказались от этих работ. Встал вопрос о пребывании отряда в Кюдинске.

Не знаем почему, но наконец-то работники СМУ-3 нашли нам работу, которая заключалась в передельвании брака после бригады строителей, которые работали до нас на вверенном нам объекте. Не будем вдаваться в подробности, скажем лишь, что Зайцев обещания своего не выполнил, заработная плата далеко не соответствовала той, на которую мы надеялись.

Поэтому снова вопрос. Нужно ли краевому штабу формировать отряд с местом дислокации в г. Кюдинске? Мы имеем в виду отряды отделочников. Ведь работы там для нас нет.

Т. ЛАДЫЖСКАЯ, комиссар отряда.

нальном штабе далеко Чечено - Ингушской АССР долго еще помнят студентов Красноярского госуниверситета. Хорошо, когда это добрая память. А сплав в одном отряде студентов университета и учащих техников вообще порождает много проблем. Так, например, если с самими учащимися мы, как правило, находим общий язык, то с их преподавателями отношения порой складываются трудно.

Невозможно в небольшой заметке рассказать о бурной, насыщенной событиями жизни нашего отряда. Достопримечательности Пятигорска, южный загар, благодарности за отличную работу, Эльбрус, Домбай, курортное снабжение Кисловодска — все это наш отряд. Жара, тяжелая тулая тяпка, подъем на заре, бесконечные капустные ряды — и это тоже наш отряд. Так что, боец будущего года, у тебя еще есть время подумать. А я, если бы это было возможно, в третий раз написала бы заявление, не раздумывая.

О. ГОРОДИЛОВА, командир отряда.

Весной, когда отряд организовался, все говорили, что это отряд романтиков. Сейчас, когда позади лето, море, плавбаза, мы, бойцы СПО-88, можем сказать: да — это романтика!

Романтика, хотя рабочая смена 12 часов, и одиннадцатый из них ты стоишь на ногах; хотя у тебя однообразная работа, потому что идет конвейер, ведь база за смену делает 140 туб консервов, а в тубе — тысяча условных баночек. Но зато ты находишься в океане, и до берега всегда сколько-то миль, а если увидишь в иллюминаторе какой-нибудь остров, радость как у первооткрывателей: «Земля!» А как красиво ночью небо в океане! Млечный путь виден до самой маленькой звездочки. И вокруг тебя ог-

РОМАНТИКА ПУТИНЫ

ни других баз, СТР и пегрузчиков. И такое впечатление, что это в океане — целый город.

Да, СПО — это романтика, хотя устаешь так, что кажется, ничего ты сделать больше не в состоянии. Но как здорово после смены выкупаться в бассейне с настоящей морской водой, к тому же еще и подогретой. Как будто второе дыхание открывается. И находишься в гостях, поговорить друг с другом, просто собраться в нашей рубке, попить чай, послушать музыку. Сумели отметить традиционные студенческие праздники: 23 февраля, 8 марта и Новый год, который был

с концертом, баром и даже было мороженое — делили сами. А концерт так понравился рабочим, что потом его целый месяц вспоминали. Но сил на второй концерт уже не нашлось.

А сколько друзей появилось за это лето! Какая радость была, когда к нам пришвартовывались базы, из Омска или Вологды. А КВН на «Андровской» с отрядом из Владивостока, который выиграли! И последняя ночь песен на теплоходе «О. Андровская»... Всего и не перечислишь!

Все-таки это романтика, хотя море никогда не бывает спокойным, и базу постоянно качает, и два

месяца в море в ограниченном кругу людей — тяжело. И к морским законам очень долго привыкали, и с отъездом туго пришлось. Но ведь мы были первыми отрядами, вышедшими в море, а первым всегда нелегко.

Сейчас в ЦК ВЛКСМ решают, нужны такие отряды или нет. Мы считаем, что нужны. Но типовые договоры такие, как сейчас, для СПО не подходят. Ведь многих курсов у нас могло бы и не быть. И еще. Отряд нужно создавать в начале года, чтобы на базу поехал уже сложившийся коллектив, тогда вживаться в морскую жизнь будет легче. В общем, семь футов под килем, СПО-89!

С. КРАМАРЕВА, комиссар отряда.

О ТТС-88 — для ТТС-89

Летом 1988 г. в госуниверситете были сформированы десять строительных отрядов. Кроме представленных на странице, работали еще два строительных отряда — «Версия» (Диксон) и «Каскад» (работал в Могилевской области). Оба отряда были сформированы из студентов юридического факультета. И — отряд проводников «Горизонт».

Кратко подводя итоги работы, нужно отметить улучшение организации и работы студенческих отрядов, повышение производительности труда и, как следствие, заработной платы. Исключения — «Аккорд» и «Каскад», в обоих случаях по вине принимающих организаций.

Среди вузов своей группы объединенный университетский отряд занял II место (1 место — ВТУЗ).

В университете I место поделили «Фортуна» и «Мираж», III — «Метроном».

Заняв II место среди вузов, университет получил право формирования обменного отряда, т. е. впервые наши ребята поедут работать в Польшу (вероятнее всего в Краков), и поляки будут работать в составе одного из наших отрядов в крае. Численность отряда, выезжающего в ПНР, 15 человек, в нем будут представители всех отрядов этого года, которых ребята выберут на собраниях отрядов.

На следующий год, всем, у кого есть возможность и желание участвовать в ТТС-89, предлагаются следующие места работы:

1. Совхоз имени Куйбышева Бейского района — бетонные работы.
2. Нижне-Терянк — благоустройство, бетонные работы, кладка стен деревянных конструкций.
3. Игарка — бетонные работы, штукатурно-маллярные.
4. Кежма — бетонные работы, кладка стен деревянных конструкций.
5. Енисейск — плотничко-бетонные работы.
6. Лесосибирск — бетонные работы, кладка стен деревянных конструкций.
7. Высокогорский — нулевые циклы, деревянные конструкции.
8. Ярцево — жилые дома, деревянные конструкции.
9. Ангорский Богучанского р-на — строительство деревянных жилых домов.
10. Владивосток — путинный отряд.
11. Горизонт — отряд проводников.

Это не единственно возможные отряды. ШТД принимает все предложения по формированию строительных, научно-производственных и специализированных отрядов.

Ответы на интересующие вас вопросы можно получить в комитете комсомола КГУ (42-18) и на факультетах: юридический — у И. Рубана, экономический — В. Карагезян, физический — И. Юдин.

Д. КОНОВ, начальник штаба трудовых дел.

ПРЕЖНИМ СОСТАВОМ

В этом году отряд «Мираж» (бывший «Аэро-87») работал в Богучанском районе на строительстве поселка.

Костяк отряда сложился давно, все — студенты физического факультета; Аркадий Парфенов и Владимир Ширнин уже трижды работали в его составе, а Павел Турчин, Игорь Плеханов и Евгений Песковский отработали четвертое лето в ССО. Как и в прошлом году (пос. Диксон) отряд сработал успешно. В подготовительный период сделали агитбригаду и на университетском смотре заняли призовое место; приняли участие в спартакиаде стройотрядов КГУ.

Рабочий период прошел нормально, хотя были проблемы — например, принимающей организацией (Камское ПМК) не были подготовлены стройплощадки под объекты, указанные в договоре. На мой взгляд — это хроническая болезнь большинства принимающих организаций.

Ребята потрудились хорошо, объем работ, указанный в договоре, отряд выполнил. Кроме того, в свободное время мы построили танцплощадку, в которой нуждался молодой поселок. Деньги, заработанные в дни ударного труда, мы решили использовать на покупку вещей, необходимых одному из детских домов края.

Михаил ЛОБАНОВ, комиссар отряда.

На базе университета

«Аккорд» образовался как стройотряд впервые, раньше были работы, связанные с благоустройством университета, но это было скорее что-то вроде отработки, не имеющей ничего общего с ЛСО. Поэтому никаких традиций, опыта организационной и трудовой деятельности у нас не имелось. Трудность была еще в том, что формировался «Аккорд» на базе подготовительного отделения, численный состав был не постоянным, сдача выпускных экзаменов влияла на настрой бойцов, складывалось понятие: если не дам экзамены, зачем мне нужен будет стройотряд? Но вот экзамены сданы и из успешно сдавших сформировали наш «Аккорд». Подготовительный период, благодаря вышеизложенному,

Самим себе Фортуна

Отряд «Фортуна-88» не совсем обычный. Он был сформирован практически на базе одной только группы — Ф-25, и все бойцы отряда еще в 1985—87 годах являлись бойцами весьма солидной «организации», которая что-то, а «строить и рушить» худо-бедно учил.

Отряд был небольшой — 12 студентов и 5 трудных подростков (из которых один, едва взглянув на объекты, соблазнился, мол, такая работа не для мастера высшей квалификации, и через 4 дня был отпущен домой). А работа была такая: ремонт фасадов зданий свинарников — 38 штук; строительство двухквартирного домика и заливка бетонной площадки. Общий объем работ — свыше 60 тыс. рублей.

Взялись за дело с энтузиазмом: в отряде, где каждый на виду, и всем еще три года учиться вместе, не посадишь. К тому же, хорошо зарабатывать и поменьше сидеть на шее у родителей (и у общества) — вполне здомольская установка. В процессе работы пришлось неоднократно перестраивать технологию, совершенствовать инструмент. К примеру: необходимо вскрыть 18 км швов между бетонными плитами. Что там предлагают товарищи строители и строительные отряды прошлого? Зубило и молоток! Рубить 18 км цементного раствора зубилом шириной 1,5 см. Обговорили и на следующий день изготовили комплект таких специализи-

рованных консервных ножей, «Кадаборги», как любовно назвали их в отряде. И производительность труда поднялась примерно в 14 раз.

Досужих часов было немного. Но «Фортуна» успевала и сыграть в футбол с местными суперменами (лучший итог матчей 1:12 не в нашу пользу, а ведь в футбольном турнире между СО КГУ наша команда заняла 1-е место), и сходить в кино или на пляж, и просто попеть под гитару. Многие даже записались в библиотеку.

В общем, «Фортуне» пофартило. И поработала она хорошо. Более 700 рублей перечислили 15 бойцов отряда в Детский фонд им. В. И. Ленина и на сооружение в Красноярске памятника воинам интернационалистам.

Взялись за дело с энтузиазмом: в отряде, где каждый на виду, и всем еще три года учиться вместе, не посадишь. К тому же, хорошо зарабатывать и поменьше сидеть на шее у родителей (и у общества) — вполне здомольская установка. В процессе работы пришлось неоднократно перестраивать технологию, совершенствовать инструмент. К примеру: необходимо вскрыть 18 км швов между бетонными плитами. Что там предлагают товарищи строители и строительные отряды прошлого? Зубило и молоток! Рубить 18 км цементного раствора зубилом шириной 1,5 см. Обговорили и на следующий день изготовили комплект таких специализи-

рованных консервных ножей, «Кадаборги», как любовно назвали их в отряде. И производительность труда поднялась примерно в 14 раз.

Досужих часов было немного. Но «Фортуна» успевала и сыграть в футбол с местными суперменами (лучший итог матчей 1:12 не в нашу пользу, а ведь в футбольном турнире между СО КГУ наша команда заняла 1-е место), и сходить в кино или на пляж, и просто попеть под гитару. Многие даже записались в библиотеку.

В общем, «Фортуне» пофартило. И поработала она хорошо. Более 700 рублей перечислили 15 бойцов отряда в Детский фонд им. В. И. Ленина и на сооружение в Красноярске памятника воинам интернационалистам.

Взялись за дело с энтузиазмом: в отряде, где каждый на виду, и всем еще три года учиться вместе, не посадишь. К тому же, хорошо зарабатывать и поменьше сидеть на шее у родителей (и у общества) — вполне здомольская установка. В процессе работы пришлось неоднократно перестраивать технологию, совершенствовать инструмент. К примеру: необходимо вскрыть 18 км швов между бетонными плитами. Что там предлагают товарищи строители и строительные отряды прошлого? Зубило и молоток! Рубить 18 км цементного раствора зубилом шириной 1,5 см. Обговорили и на следующий день изготовили комплект таких специализи-

рованных консервных ножей, «Кадаборги», как любовно назвали их в отряде. И производительность труда поднялась примерно в 14 раз.

Досужих часов было немного. Но «Фортуна» успевала и сыграть в футбол с местными суперменами (лучший итог матчей 1:12 не в нашу пользу, а ведь в футбольном турнире между СО КГУ наша команда заняла 1-е место), и сходить в кино или на пляж, и просто попеть под гитару. Многие даже записались в библиотеку.

В общем, «Фортуне» пофартило. И поработала она хорошо. Более 700 рублей перечислили 15 бойцов отряда в Детский фонд им. В. И. Ленина и на сооружение в Красноярске памятника воинам интернационалистам.

Взялись за дело с энтузиазмом: в отряде, где каждый на виду, и всем еще три года учиться вместе, не посадишь. К тому же, хорошо зарабатывать и поменьше сидеть на шее у родителей (и у общества) — вполне здомольская установка. В процессе работы пришлось неоднократно перестраивать технологию, совершенствовать инструмент. К примеру: необходимо вскрыть 18 км швов между бетонными плитами. Что там предлагают товарищи строители и строительные отряды прошлого? Зубило и молоток! Рубить 18 км цементного раствора зубилом шириной 1,5 см. Обговорили и на следующий день изготовили комплект таких специализи-

рованных консервных ножей, «Кадаборги», как любовно назвали их в отряде. И производительность труда поднялась примерно в 14 раз.

Досужих часов было немного. Но «Фортуна» успевала и сыграть в футбол с местными суперменами (лучший итог матчей 1:12 не в нашу пользу, а ведь в футбольном турнире между СО КГУ наша команда заняла 1-е место), и сходить в кино или на пляж, и просто попеть под гитару. Многие даже записались в библиотеку.

И. ЮДИН, командир отряда.