



ЗА КАДРЫ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, РЕКТОРАТА КРАСНОЯРСКОГО
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНСТИТУТА ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ им. М. И. КАЛИНИНА.

№ 28 (1202)

Пятница, 2 декабря 1988 г.

Цена 1 коп.

ОБ ИНТЕЛЛИГЕНТНОСТИ

(Продолжение. Начало
в № 27).

Профессор А. Половинкин образно сравнил подготовку инженера со строительством многоэтажного дома: само здание — это профессиональная подготовка, а фундамент его — уровень интеллигентности специалиста.

Я бы несколько иначе развил эту мысль: дей-

носитель мысли, творческого поиска, новизны. Справедлив, уважителен, доброжелателен и милосерден к любому человеку, внутренне добр. Должен владеть знаниями шедевров мировой и отечественной литературы и искусства, вопросам духовной культуры, социологии и психологии. Уметь в любом вопросе выработать свою точку зрения и в то же время в любой ситуации оставаться самим собой. Наконец, внутреннее свойство интеллигента — это чувство необходимости се-

каждому факультету, кафедре, преподавателю.

Чтобы понять необходимость перестройки системы высшего образования, достаточно посмотреть — едут ли в СССР в наши вузы на инженерные специальности студенты капиталистических стран? Почти нет. Почему?

Многие заблуждаются и говорят, что снять проблему высшего образования можно лишь повышением заработной платы преподавателям и инженерам. Вне всякого сомнения, повышать зар-

♦ ТОЧКА ЗРЕНИЯ

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ЕДИНОЙ СИСТЕМЕ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ствительно, подготовка инженера — это строительство многоэтажного здания, первый этаж — дошкольное воспитание, второй — школа с первым по седьмой классы, третий — школа с восьмым по десятый классы, четвертый — СПТУ, пятый — техникум, шестой — вуз, седьмой — аспирантура. Ряд этажей занимают факультеты повышения квалификации, специальные факультеты переподготовки кадров, факультет или институт менеджеров. Вполне естественно, что на каждом «этаже» человек должен получать определенную долю «интеллектуальной пищи», т. е. профессиональную и интеллектуальную подготовки идут параллельно. А фундаментом многоэтажного здания «Образование», по моему мнению, является уровень интеллектуальности и профессиональной подготовки педагога на каждом «этаже», но и, конечно, соответствующая материально-техническая база. Иными словами, фундамент здания — это та среда, в которой предстоит вырастить творца.

Сегодня уже многие понимают, что инженер нового типа — это прежде всего современный интеллигентный специалист, образ которого должен иметь восемь составляющих: для интеллигента честь и доброе имя прежде всего, а вместе с ними высокое чувство ответственности, добросовестное исполнение своего долга и обязанностей. Его отличает чувство необходимости быть полезным людям, ему свойственен принцип жить от себя, а не под себя. Интеллигент имеет высокий профессионализм в своей основной работе, сохраняет в течение всей жизни стремление к самосовершенствованию. Он —

являть вокруг себя добро, воспитывать детей как духовное воспроизведение себе подобных.

Требования к интеллигентному инженеру будут постоянно меняться, добавляться, но перечисленные восемь требований могут служить основой для инженера-интеллигента: их надо рассматривать как минимум, который единая система народного образования должна дать инженеру, чтобы сделать его творцом.

Кто же должен сделать инженера-творца, инженера-интеллигента? Ответ: преподаватель — творец, преподаватель — интеллигент, обладающий достаточно высоким уровнем профессионализма и интеллигентности. Другими словами, преподаватель — это архитектор, строящий многоэтажное здание.

Преподаватель посредством живого общения со студентом через наглядный пример и подражание передает студенту профессиональные знания и первооснову духовной культуры. Все ли наши педагоги профессионально и интеллигентны? А все ли имеют потенциальные возможности быстро поднять свой уровень до необходимого? В этих вопросах дается ответ — в любом вузе есть консервативная среда, которая не хочет (а чаще не может) воспринять новое и поэтому относится к новому инертно, пытаясь приспособиться (а не перестроиться), а иногда даже враждебно: ведь любое болото смердит, если его встревожить. Многие пока, к сожалению, смотрят на перестройку системы образования, как на преобразование телеги в автомобиль, однако далеко не в первоклассный.

Не займел еще каждый вуз «царя в голове», а ведь надо его иметь и

плату надо, необходимо, но это, может быть, и не самые важные рычаги. Согласитесь, что многие специалисты-преподаватели получают не заработную плату за обучение, а скорее пенсию, которую им начислили однажды за звание доцента, профессора или степени кандидата, доктора наук, и постепенно добавляют за стаж работы. Так вот, надо вначале заработать то, за что нам платит государство, а затем, конечно, поднять зарплату. Отрадно, что это ко многим не относится. Убежден, что преподавателю надо платить за профессиональные знания и доплачивать за уровень интеллигентности.

Ведь читает ли лекции интеллигентный педагог, делает ли научный доклад, в конце концов, просто общается со студентом — он передает личным примером ежеминутно дозу этической и эстетической культуры, т. е. ведет постоянную (словом, поведением, внешним видом и т. д.) работу по духовному воспитанию вступающих с ним в контакт преподавателей и студентов. И за это надо платить! Уровень интеллигентности надо определять путем аттестации. Уверен, в институте резко улучшится морально-психологический климат, общая культура, взаимоотношения между сотрудниками, студентами и преподавателями, да что там говорить — вуз превратится поистине в «храм науки».

Безразличие к качеству специалиста должно наказываться. Вуз имеет свою профсоюзную и партийную организацию, своего юриста, и он должен иметь право прямого увольнения без всяких согласований с любыми другими органами.

И. СМЕРНОВ,
ректор института.

Выписка из приказа Минцветмета СССР и Минвуза РСФСР

Закрепить за Красноярским институтом цветных металлов в качестве базовых следующие предприятия: Красноярский и Саянский алюминиевые заводы, Ачинский глиноземный и Сорский молибденовый комбинаты, ЦКБ «Геофизика», НПО «Сибцветметавтоматика», Красноярский и Тульский заводы цветных металлов и по обработке цветных металлов, комбинат «Тувакобальт», институт «СибцветметНИИпроект».

Отделу повышения квалификации и переподготовки кадров руководящих работников и специалистов народного хозяйства Минвуза РСФСР, Главному управлению кадров и социального развития Минцветмета СССР предоставить в установленном порядке руководству министерств предложения о создании с января 1989 года при Красноярском институте цветных металлов межотраслевого факультета повышения квалификации специалистов и с 1 декабря 1988 года специального факультета переподготовки кадров.

Создать в 1988 году в установленном порядке отраслевую специализированную научно-исследовательскую лабораторию, разработать и утвердить до 1 января 1989 года направления исследования-

тельских и опытно-конструкторских работ.

Главному технологическому управлению по производству легких металлов, Главному управлению проектирования и капитального строительства, институту «ВАМИ» Минцветмета СССР произвести в 1988 году перераспределение затрат по свободному сметному расчету строительства Саянского алюминиевого завода с включением 500 тысяч рублей на сооружение центральной пристройки к учебно-лабораторному корпусу института цветных металлов.

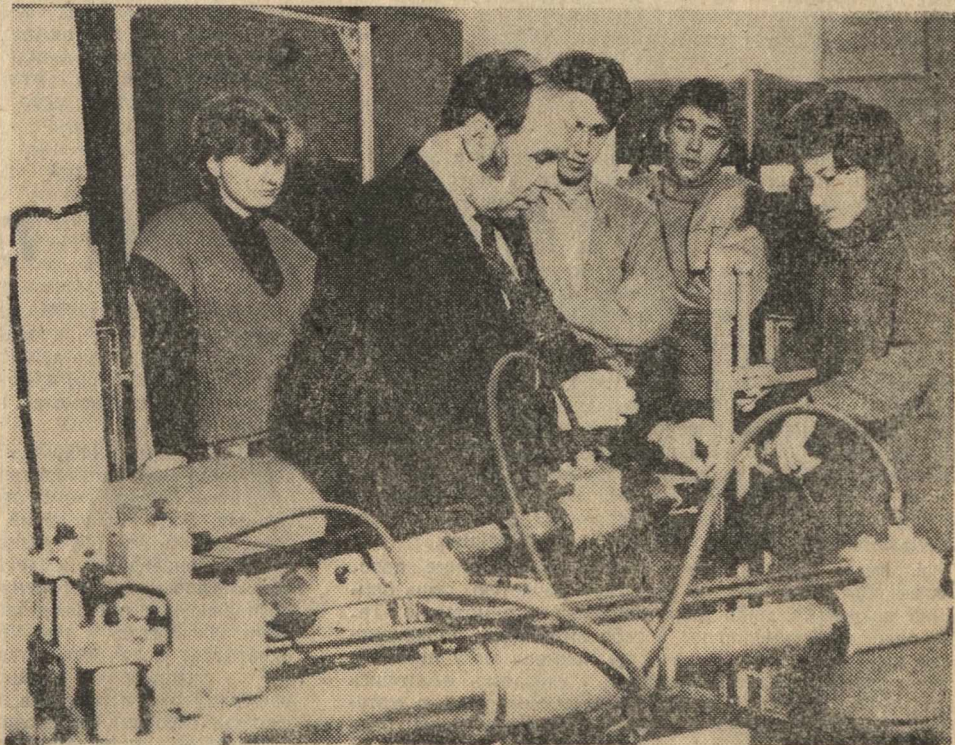
Включить по этому заводу на 1989 год объем подрядных работ на строительство центральной пристройки к учебно-лабораторному корпусу. В 1990 году завершить строительство центральной пристройки.

Главному управлению проектирования и капитального строительства Минцветмета СССР передавать ежегодно в 1991—95 годах по 0,5 миллиона рублей Красноярскому крайисполкому на строительство жилья для профессорско-преподавательского состава, предусмотрев, начиная с 1991 года, передачу капитальных вложений с соответствующими лимитами под-

рядных работ Минуралсибстрою СССР в порядке долевого участия на строительство двух пристроек на 15 тысяч квадратных метров к учебно-лабораторному корпусу и двух общежитий на 1400 мест.

В соответствии с законом «О государственном предприятии (объединении)» по согласованию с трудовыми коллективами выполнить капитальный ремонт объектов Красноярского института цветных металлов: Красноярскому алюминиевому заводу — лабораторного корпуса в 1990—1991 годах, институту «Сибцветметавтоматика» — общежития № 4 в 1990 году, Красноярскому заводу цветных металлов — общежития № 6 в 1991 году.

Главному управлению по строительству предприятий хозяйственным способом, Главному управлению эксплуатации и ремонта оборудования Минцветмета СССР рассмотреть техническую документацию на строительство опытной базы и учебно-производственных мастерских института цветных металлов и рассмотреть возможность выделить в 1989 году для строительства указанных объектов две сборные мастерские Оленегорского механического завода.



Двадцать пять лет работает кандидат технических наук, доцент Франц Сабиневич Гилевич в институте. И все это время на своей родной кафедре обработки металлов давлением, коллективом которой теперь руководит.

За преданность делу и высокие профессиональные знания уважают его студенты и коллеги по работе.

Фото В. Медведева.

Но это лишь часть вопросов. Есть и другие. Коллектив кафедры АПП предлагает: первое — отменить приказ ректора об обязательном участии студентов в выполнении НИР по договорам, второе — привлечь к НИР не только рабочих, но и служащих из сторонних организаций.

— Не могу согласиться с коллективом кафедры в правомерности этих претензий. А вот почему?

В любых условиях работы важнейшей задачей, стоящей перед высшей школой, является повышение качества подготовки специалистов. Его можно добиться, как известно, путем широкого привлечения студентов к научно-исследовательской деятельности.

Что касается второго предложения, то при переходе на хозрасчет приказ Минвуза (1.09.87 г. № 612), ограничивающий прием совместителей со стороны, не отменен. Закон о госпредприятии, в соответствии с которым и осуществляется деятельность предприятий и организаций в условиях хозрасчета, не дает на это прав. И тем не менее выход все-таки есть. При комитете ВЛКСМ создан центр НТМ. Через него можно заключить договор на выполнение любой конкретной работы и для этого привлечь специалистов со стороны.

Коллектив кафедры металлургии легких металлов представил ряд предложений по изменению порядка и величины оплаты за трудовые ресурсы.

— Плата за совместителей, в том числе студентов, взаимна не будет.

Норматив платы за сред-

На вопросы, поставленные перед отделом метрологии и стандартизации, отвечает главный метролог института Л. В. Перфилова.

Коллективы кафедры аналитической химии и металлургии легких металлов обратились с предложением об изменении прейскуранта цен по метрологии, о снижении платы за метрологическое обеспечение по приборным темам.

— Плату за ремонт и поверку приборов изменить нельзя, т. к. эти цены разработаны Государственным комитетом по стандартам. Введение более низких расценок в рамках института, как предлагают некоторые, во-первых, немного усложнит расчет, во-вторых, обесценит выполнение работ, требующих высокой квалификации.

Договорная цена на некоторые виды таких метрологических работ, как ввод в эксплуатацию новых средств измерений, демонтаж оборудования, метрологическая экспертиза НТД, будут пересмотрены.

Успехи в учебном процессе и научной работе во многом зависят от умения ориентироваться в потоке литературы, объем которой достиг сегодня грандиозных масштабов. Что это значит? Здесь много слагаемых. Вот некоторые из них: умение самостоятельно отобрать необходимые документы, быть в курсе новинок, которые появились по тематике вашей работы. В этом неоценимую помощь окажут вам разнообразные информационные издания, имеющиеся в справочно-библиографическом отделе нашей библиотеки.

Недаром говорят, что обращение к одному библиографическому пособию порой заменяет обращение к сотне книг. Но для начала выясним, что такое информационное издание. И обратимся для этого к энциклопедическому словарю. «Информационное издание (книговедение) — это издание, содержащее систематизированные сведения об опубликованных и неопубликованных работах в форме удобной для быстрого с ними ознакомления».

Например, библиографические информационные пособия выходят регулярно, но содержат зачастую лишь описание документа, либо дают справочную аннотацию. Такие пособия аккумулируют в себе литературу по какому-либо одному аспекту. В качестве примера могу привести еженедельный библиографический указатель «Летопись журнальных статей». Он информирует читателей о материалах, опубликованных в журналах, периодических, продолжающихся и неперiodических сборниках, выходящих на русском языке. Выпускается Всесоюзной книжной палатой.

Другой ежемесячный библиографический указатель, под-

несписочный состав сотрудников НИСа установлен Минвузом РСФСР и не подлежит изменению. А дифференцированная система, предложенная кафедрой, не обеспечивает величину этой платы, поэтому не может быть принята.

Договорная цена на НИР (для этой же кафедры) устанавливается на стадии заключения договора и остается неизменной до его окончания. Поэтому неизрасходованные средства в период действия договора изъятию не подлежат, они могут быть перенесены на последующие годы или направлены в фонд экономического стимулирования. По окончании договора остаточная прибыль направляется в фонды материального поощрения, научно-технического и социального развития. Фонд развития, который может быть частично использован для финансирования поисковых и инициативных работ (по решению совета или трудового коллектива института), будет создан (в размере 10% от ФНТ и СР).

Группа вопросов сотрудников горного факультета. — Приведенный в документах норматив прибыли (26—28 проц.) является не установленным,

а желаемым постановлением ЦК КПСС и Совмином СССР от 13.03.87 № 327 установлен минимальный норматив прибыли, он составляет 20%. Это норма рентабельности, приведена в положении о работе НИСа в новых условиях хозяйствования. Отчисления на соцстрах по положению берутся со всего фонда заработной платы в размере 7%. Финансовый резерв принят в максимальном размере только на первые годы с целью его накопления. Он может быть использован (как указано выше) на финансирование поисковых работ, компенсацию повышенных затрат на НИР, приобретение оборудования и приборов, покрытие убытков, допущенных в процессе работы и...

За счет спецсредств НИСа, кроме его производственных отделов и групп, содержатся сотрудники бухгалтерии, отдела кадров, первого отдела УПМ, ВЦ, обслуживающие НИС (14 человек), сотрудники служб главного энергетика и главного механика, отдела снабжения, РИО и частично НИФХЛ.

Поступили предложения об изменении структуры управления научно-исследовательским сектором.

— В соответствии с Зако-

ном о госпредприятии управление должно иметь и централизованное руководство, и элементы социалистического самоуправления. В институте будет избран совет трудового коллектива, полномочия которого определит положение о его работе. В системе самоуправления принцип единоначалия никто не отменял. Начальник организует работу и несет полную ответственность за все результаты работы перед вышестоящими организациями и трудовым коллективом.

Мы согласны с кафедрами, что комплект документов по переводу НИСа на хозрасчет является неполным. В НИСе готовятся положение о внутривузовском хозрасчете, в котором будет указан порядок взаимодействия с отделами НИСа, положение о формировании фондов экономического стимулирования, справочные и методические материалы по составлению договоров на создание научно-технической продукции и определение ее договорной цены и другие документы. Все они будут направлены для ознакомления в подразделения института и обсуждены на заседаниях совета трудового коллектива, который планируется избрать 2 декабря 1988 года.

♦ ВЫСШАЯ ШКОЛА: ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Хозрасчет и НИС

После обсуждения в подразделениях института методических материалов по переводу НИСа на новые условия хозяйствования в адрес научно-исследовательского сектора поступило много вопросов, предложений и замечаний от коллективов кафедр. Большинство из них касались образования норматива фонда заработной платы, проекта новой нормативно-оценочной шкалы, платы за аренду помещений и оборудования. Тщательно их проанализировав, НИС подготавливает методику расчета фондов заработной платы от объема чистой научно-технической продукции. Она не будет включать такие показатели, как расходы на материалы и оборудование, амортизация, услуги сторонних организаций, плата за аренду помещений, содержание используемого или устаревшего оборудования от договорной цены на НИОКР.

единственное, что может упростить — это институтский пункт проката средств измерений.

Сотрудники кафедры металлургии легких металлов предложили в газете «За кадры цветной металлургии» организовать рубрику, информирующую о возможностях обмена приборами между кафедрами.

— На мой взгляд, это предложение может быть более успешно реализовано с созданием пункта проката. Работа его гарантирует исправность приборов, повышает коэффициент полезного действия приборов и в какой-то мере помогает решить проблему их дефицита.

Созданию пункта проката мешают на сегодняшний день только отсутствующие помещения. Тем не менее в институте около 30 комнат занято под склады, чаще всего это неиспользуемое и уста-

ревшее оборудование кафедр.

Я не упоминаю про складские помещения кафедр ОПИ, литейного производства, АПП, которые находятся в подвалах лабораторного корпуса, они не выдерживают никакой критики.

Мы надеемся, что администрация института положительно решит этот вопрос, пересмотрит площади, что зачастую нерационально используют подразделения института.

Сейчас, когда встает вопрос о самоокупаемости, мы обращаемся к заведующим кафедрами и руководителям хозяйственных тем с просьбой предложить систему оплаты за ремонт учебного оборудования или системе взаимодействия научного и учебного процессов, касающихся обслуживания оборудования и приборов. Мы с радостью будем ею пользоваться.

О ПРАЗДНОВАНИИ 30-ЛЕТИЯ ИНСТИТУТА

20 декабря 1988 года исполняется 30 лет со дня принятия постановления Совета Министров СССР о переводе нашего института из Москвы в Красноярск. Оргкомитет по празднованию этой знаменательной даты представляет вниманию трудового коллектива следующий план мероприятий:

1. Основные юбилейные торжества провести в период с 17 по 22 апреля 1989 года;

2. На факультетах, кафедрах, в студенческих группах и в подразделениях института развернуть социалистическое соревнование за достойное ознаменование 30-летия института. Организовать выставки достижений (стенды). Ежегодные смотры-конкурсы и конференции посвятить этой дате;

3. Провести научно-практические конференции с участием выпускников по факультетам. Обновить экспозиции музея и провести в нем циклы встреч;

4. Организовать публикации научных работ и статей в центральной и местной печати;

5. Подготовить теле- и слайдфильмы об институте, а также теле- и радиопередачи;

6. Изготовить юбилейные сувениры, в том числе значки, буклеты, конверты;

7. Выполнить комплекс мероприятий по благоустройству кафедр, общежитий и территории института, по обновлению наглядной агитации;

8. Разработать и реализовать культурную программу (фестиваль «Студенческая весна», праздничные концерты, капустники, брифинги, «круглые столы», встречи с интересными людьми...);

9. Провести спортивно-массовые и оздоровительные мероприятия, соревнования и праздники спортсменов по специальной программе;

10. Подготовить специальные выпуски многотиражной газеты, посвященные юбилею института и факультетов, открыть постоянную рубрику «Навстречу юбилею»;

НЕДЕЛЯ ВОЛЕЙБОЛА

Закончилась неделя волейбола, в период которой проходило первенство института среди преподавателей и сотрудников, студентов, женских и мужских команд. Но соревнования еще не завершены. Волейбольные преподавательские коллективы продолжают борьбу. Фаворитами турнира уже который год подряд считаются преподаватели МТФ. Подтвердят ли они это предположение, покажет время.

Студенческое мужское первенство закончилось. В нем участвовали шесть команд. Места распределились следующим образом: I — ГФ, II — сборная команда преподавателей института, III — ЭМФ, IV — ГРФ, V — МТФ, VI — МФ.

Лучшими игроками турнира стали студенты В. Кагонец и Л. Иващук — ГФ и младший научный сотрудник кафедры ОМД М. Горбунов.

С. КАЧАН.



На соревнованиях по скалолазанию.

♦ СТУДЕНТАМ НА ЗАМЕТКУ

В потоке литературы

готавливаемый ВНИИПИ, называется «Изобретения за рубежом». Выходит он в виде восьми тематических выпусков, наша библиотека выписывает два: «Химия, металлургия и строительство», «Горное дело». Указатель издается по документам ведомств по изобретательству стран — членов СЭВ.

Реферативные информационные пособия снабжены развернутыми рефератами к описанию документа, которые в отдельных случаях могут заменить обращение к первоисточнику. Этот вид изданий представлен в нашей библиотеке различными реферативными журналами («Металлургия», «Горное дело», «Электроника» и т. п.), а также экспресс-информацией («Бурение: отечественный опыт», «Перспективы производства» и т. д.). Разница между ними заключается в том, что реферативный журнал полно охватывает поток отечественных и зарубежных публикаций, а экспресс-информация включает небольшое число реферируемых источников, но зато дает расширенные рефераты, глубже освещающие достижения науки.

Сигнальные информационные издания предназначены для оперативного оповещения потребителя о новинках по всем темам, отраслям, проблемам. В последнее время эти издания выходят в виде перепечатки оглавлений из оте-

чественных и иностранных журналов. Например, сигнальная информация, выпускаемая ВИАМС «Новые поступления зарубежной периодики» — это перечень названий журналов, поступивших в ВИАМС, ВГБ.

Последний уровень информации представляют издания обзорного типа. В них обобщаются сведения о достижениях, основных направлениях и тенденциях развития во всех отраслях науки и техники по материалам, опубликованным в информационных материалах. Выпускаются они отраслевыми институтами по тематике отрасли. Например, ВНИИОЭНР серию «Техника и технология добычи нефти и обустройство нефтяных месторождений», ЦНИИ цветмет экономики информации — «Обработка цветных металлов и сплавов».

Уважаемый читатель! Ждем тебя в библиотеке, где есть разнообразный перечень информационных изданий. Желаем успеха в работе! Обращайтесь в справочно-библиографический отдел нашей библиотеки.

Е. ПАШИНА,
библиограф.

Редактор В. ФРОЛОВА