

8 февраля – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ



Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем российской науки! Интеллектуальный ресурс был и остается основной движущей силой общества. Российская наука переживала разные времена. Сегодня мы можем говорить о том, что ситуация начала улучшаться – возросло внимание к науке со стороны правительства и общества. Пришло понимание, что будущее России без науки невозможно.

Сибирский федеральный университет – пилотный национальный проект, и нам предоставлены огромные возможности реализовать масштабные планы по развитию науки и образования. Очень важно изначально задать четкие критерии научной работы в СФУ, как фундаментальной, так и прикладной. Задача Сибирского федерального университета – делать отличную науку мирового уровня. Амбициозная, сложная задача, но именно мы ее должны решать, выстраивая эффективную систему управления в этой сфере. Необходимо материально стимулировать преподавателей и ученых за весомые результаты научной деятельности и развивать исследовательские навыки студентов. Нам предстоит многое осуществить, чтобы оправдать надежды, связанные с развитием научных школ Сибирского федерального университета.

Желаю всем успехов, профессионального роста, творческих удач и новых научных открытий.  
Ректор СФУ Евгений ВАГАНОВ

СФУ: НАЧАЛО ИСТОРИИ

ПРОЦЕСС

- Вузы, вошедшие в состав СФУ, получили статус институтов – Институт гуманитарных и естественных наук, Политехнический институт, Институт цветных металлов и золота, Институт архитектуры и строительства. Ученые советы вузов становятся учеными советами институтов. Большая часть полномочий вузов остается и за институтами – на первый (переходный) год работы СФУ. Сохраняется ли в окончательной версии в структуре СФУ институты, факультеты, кафедры – предмет обсуждения.
- Состоялись назначения в ректорат СФУ (с персоналиями знакомьтесь на стр. 2).
- Программу развития Сибирского федерального университета на 2007–2010 гг. одобрило Минобрнауки РФ и передало ее на рассмотрение в правительство.
- У институтов, входящих в СФУ, появились свои печати. Получены коды постановки на учет, банковские реквизиты, доверенности, позволяющие институтам начать полноценную деятельность.
- Продолжается работа по формированию ученого совета СФУ. Эта процедура будет двухэтапной. Сначала ученые советы институтов сформируют временный УС (делегацию в него по 8 человек), он утвердит Положение (нормы представительства, порядок избрания делегатов) о Конференции. И уже Конференция сформирует ученый совет СФУ в полном составе. По Уставу максимальная планка численности УС – 80 человек. Но предполагается, что мы сможем «уложиться» в 60–70 – для более динамичной работы так оптимальнее.
- Решены вопросы, касающиеся всех филиалов СФУ (т.е. филиалов вошедших в СФУ вузов). Все они открыты и работают.
- Принято решение, что 5 % бюджетных и 10 % внебюджетных средств институтов (полученных от частных образовательных услуг) будут централизованы в СФУ. Эти средства необходимы для формирования новых макроструктур (таких, как институт фундаментальной подготовки), поддержания новых инициатив, создания резерва на возможные нестандартные ситуации.
- Полным ходом идет внутренний аудит научной работы всех кафедр. Задача аудита – оценить реальные достижения 4 институтов за 2006 год. Проверяются публикации (и в «электронном» виде публикации в авторитетных журналах), патенты, гранты (сколько из них престижных), победы студентов на престиж-

ных конференциях, конкурсах (например, в открытом конкурсе Минобрнауки) и пр. После внутренней экспертизы комиссией (во главе с проректором по науке и развитию материально-технической базы научных исследований) все значимые достижения и рейтинги кафедр будут выставлены на сайте университета, где с ними смогут ознакомиться сотрудники и преподаватели СФУ.

Общая же оценка потенциала кафедр станет совокупной, учитываться будут три составляющие: наука, комплекс образовательных услуг, инновации.

Обращаем внимание всех преподавателей СФУ! На сайте в разделе «Наука» находится информация, которая может быть вам полезна: конкурсы, семинары, конференции, гранты, критерии оценивания научных работников, рейтинги вузов и др.

• Основная часть средств СФУ 2007 г. (порядка 1 млрд рублей) пойдет на закупку учебного и научного оборудования для СФУ. Мы должны выбрать самое лучшее, самое передовое оборудование, заказы будут размещаться исключительно по конкурсу (тендеры).

Запланирована серия семинаров с производителями – известными японскими, американскими фирмами. Уже состоялся первый семинар. 24 января ООО «Карл Цейсс» (одна из самых известных в мире фирм по производству оптики, в прошлом году отметившая свое 160-летие) презентовала новые разработки для лабораторных и научно-исследовательских работ. Приветственным словом семинар открыл генеральный директор М. С. Игльнич. Результатом работы семинара стало предоставление нам в бесплатное пользование на два месяца микроскопов.

ПЛАНЫ

- В марте должен быть сформирован Попечительский совет СФУ. Подобная структура является неотъемлемой частью университета нового образца.
- В новом университете планируется создание нового грантового центра, который будет не только собирать гранты, подписывать их. Этот центр не оставит исследователя (преподавателя, ученого) один на один со своей задачей – выиграть грант. Сотрудники центра будут консультировать по всем вопросам – написания гранта, сопровождения материалов и доставки их в конкурсную комиссию. Упор в работе центра будет сделан на престижные гранты – зарубежные, а также РФФИ и РФНИ.

ПЕРВЫЕ ИМЕННЫЕ СТИПЕНДИИ

Ежегодно 30 талантливых студентов Красноярского края будут вознаграждаться за свои успехи в различных областях краевыми именными стипендиями. Такое решение было принято в 2006 году. Стипендии, которые носят имена выдающихся людей нашего края, присуждаются указом губернатора сроком на один календарный год и выплачиваются ежемесячно, начиная с 25 января, в размере 3000 рублей. Таким образом законодательная и исполнительная власти стимулируют студентов к достижению значительных результатов в интеллектуальной, творческой и спортивной сферах деятельности в интересах социально-экономического развития края. По результатам 2006 года 10 студентов Сибирского федерального университета получили краевые стипендии.



«Интеграция систем автоматизированного проектирования и систем информационной поддержки изделий», КГТУ.

Стипендии имени первого Губернатора Енисейской губернии А. П. Степанова – за достижения в области гуманитарных наук получили Половинкин Всеволод, студент 5 курса экономического факультета, специальность «Финансы и кредит», КрасГУ, Кирпиченко Ирина, студентка 5 курса экономического факультета Института управления и бизнес-технологий, КГТУ.

Стипендий имени писателя В. П. Астафьева – за достижения в области филологических и педагогических наук наградили Ракович Елизавету, студентку 4 курса факультета филологии и журналистики, специальность «Филология», КрасГУ, Шлома Елену, студентку 4 курса факультета филологии и журналистики, специальность «Филология», КрасГУ.

Стипендии имени журналиста Л. И. Батынской – за достижения в области журналистики – удостоены Марцинкевич Антон, студент 5 курса факультета филологии и журналистики, специальность «Журналистика», КрасГУ.

Стипендии имени академика Л. В. Киренского – за достижения в области физико-математических наук получили Дуреева Наталья, студентка 5 курса физического факультета, специальность «Биохимическая физика», КрасГУ, Герасимов Валерий, студент 6 курса инженерно-физического факультета, направление «Техническая физика», КГТУ.

Стипендии имени академика М. Ф. Решетнева – за достижения в области технических наук вручены Шепунову Денису, студенту 4 курса Института горного дела и геологии, специальности «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых», «Экономика и управление горным предприятием», ГУЦМиЗ, Захарьину Евгению, студенту 4 курса дорожно-строительного факультета, специальность «Производство строительных материалов, изделий и конструкций», КрасГАСА, Елисееву Дмитрию, студенту 5 курса механико-технологического института, специальность

ЗАЯВКА НА БИЛЕТ В БУДУЩЕЕ

В начале января на сайте СФУ появилась информация о конкурсе инновационных проектов. 9-го февраля прием заявок заканчивается. Конкурс можно назвать самым главным событием года, поскольку именно его результаты определят приоритеты развития университета по крайней мере на ближайшие несколько лет. До сих пор не все это поняли, но дело в том, что всё дополнительное финансирование, о котором столько говорилось (включая «повышение зарплаты в 2 раза» и проч.), будет осуществляться исключительно на конкурсной основе. Речь идет об очень больших суммах: каждый проект может претендовать на финансирование в объеме от 30 до 180 млн. рублей! Поэтому все прошедшие 5 недель коллективы четырех институтов не просто интенсивно занимались проектной деятельностью, а закладывали свое будущее.

О том, какова ситуация с конкурсом на сегодняшний день, мы говорим с проректором по инновационной деятельности Н. Н. Довженко.

– Николай Николаевич, есть программа развития, которая находится на рассмотрении в правительстве, именно её университет должен будет выполнять. Должны ли инновационные проекты быть согласованы с ней?

– В создании новых научных и образовательных программ должны участвовать те люди, которые и будут эти программы выполнять. Мы не можем навязать программу извне – коллективы должны иметь свое видение, свое представление будущего развития. А наша цель – подказать приоритетные направления, так чтобы инновационные проекты вписывались в общую программу. Мы хотим понять, какое научное и образовательное пространство будет у нас формироваться.

СКАЗАНО!

ОДНА ИЗ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ЗАДАЧ

«В новом университете необходимо переориентировать коллективы на заработок не столько на образовательных услугах, сколько за счет научных и инновационных проектов. Иначе как можно будет называться инновационным вузом?»  
Е. А. Ваганов, ректор СФУ

– Не возникнет ситуации, когда проектов будет слишком много или, наоборот, мало, так что не из чего будет выбирать...

– Такой ситуации не случится. В каждом институте была создана рабочая группа по управлению подготовкой проектов, во главе с директором института. Число образовательных проектов будет примерно совпадать с числом интегрирующихся образовательных программ, т.е. около 25 проектов. Готовится также 2 проекта по центрам коллективного пользования – центр оборудования для физических методов исследования и центр высокоскоростных вычислений. Это самое дорогостоящее. Здесь задействованы все 4 института, а также все институты Красноярского научного центра. Закладывается самое современное оборудование, и то, какие виды работ мы будем на нем выполнять, какие фундаментальные направления развивать, какие исследования проводить – все это надо понять и обосновать. Например, изучив опыт Томска, где стоит лучший в России вычислительный кластер, мы обнаружили, что он не загружен, поскольку распараллелил вычисления не только, и это все равно, что сливать воду в большой бак через горлышко бутылки. Мы пришли к пониманию, что будем приобретать 2 кластера для двух классов задач (моделирование и обработка больших объемов информации – геологическое, космической и т.д.). Так мы потратим гораздо меньше денег.

А вообще по предварительным подсчетам мы закладываем в проекты около 2 тысяч единиц оборудования самого разного уровня.

– 12 февраля будет оглашен список участников конкурса. Что дальше?

– Дальше мы подаем все проекты на внешнюю экспертизу (за пределами Красноярского края), поскольку хотели бы получить взгляд со стороны – насколько то, что мы разработали, актуально и перспективно для университета такого уровня. Если эксперты сделают какие-то замечания – мы собираем разработчиков, обсуждаем это и делаем доработку проектов – там, где это необходимо.

– Когда мы узнаем победителей?

– Если экспертиза займет 2 недели, что оптимально, думаю, в марте начнем объявлять конкурс на приобретение оборудования.

– Что будет с теми структурами, которые не подали никакой проект? Им нечем будет заниматься в новом университете?

– Нет, просто встает вопрос, насколько такая структура готова к тем изменениям, которые вообще наметились в образовании, науке и инновациях. Но по моим сведениям проекты пишут практически все.

– А что будет с проектами, которые не получат финансирования?

– Если программа будет стоящая, думаю, мы найдем пути, как поддержать эту инициативу. Во-первых, у нас, кроме бюджетных, есть внебюджетные деньги. Во-вторых, у нас будет возможность отрегулировать проекты по срокам, сдвинув реализацию отдельных этапов и тем самым высвободив ресурс, потому что пока большинство разработчиков льются все запланировать в первый год, хотя мы просили распределять проекты как минимум на два, а в целом – на 4 года.

– Вы говорили, что разработчикам указывались приоритеты. Каковы эти приоритеты?

– Мы обозначали так называемые опорные точки. Во-первых, это научная магистратура, предполагающая новые образовательные программы и новую научную базу. Во-вторых, магистратура специализированная, в рамках которой будут готовиться высококвалифицированные специалисты для предприятий и, следовательно, следует предусмотреть создание совместных с предприятиями ресурсных центров, центров компетенции, специальных лабораторий, где магистры смогут получать практические навыки освоения современного, а может быть и перспективного оборудования. Это базовая позиция, на которую мы должны выйти; в России этого еще нигде нет (не научной магистратуры, а именно специалитета).

И, наконец, технопарк. Перед нами поставлена задача создать технопарк, который бы соответствовал мировому уровню и работал на мировом уровне. Мы сейчас изучаем опыт технопарков и, возможно, будем по конкурсу нанимать проекторщиков, которые проектировали действующие за рубежом технопарки (в Финляндии, Германии, Китае).

Записала Валентина ЕФАНОВА

Результаты конкурса инновационных проектов СФУ мы опубликуем в следующих номерах газеты. Более подробный рассказ о том, что такое технопарк – тоже впереди.

На сайте СФУ [www.sfu-kras.ru/news/230](http://www.sfu-kras.ru/news/230) можно познакомиться с научными интересами и достижениями наших стипендиатов.

## Официальный отдел / Назначения



**Евгений Александрович Ваганов**, ректор СФУ, доктор биологических наук, академик Российской академии наук.

Родился 10 октября 1948 г. в г. Красноярске. В 1971 г. окончил физический факультет Красноярского государственного университета по специальности «Биофизика». В 1975 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 1984 г. – докторскую диссертацию на тему «Анализ сезонного роста организмов по слоистым структурам».

В 1988 г. возглавил лабораторию дендроклиматологии Института леса им. В. Н. Сукачева СО РАН, в 1990 г. назначен заместителем директора института, в 1992 г. – директором Сибирского международного центра экологических исследований борельных лесов. 1994–2006 гг. – директор Института леса им. В. Н. Сукачева СО РАН.

В 1997 г. избран академиком Российской академии наук. Член редколлегий трех международных научных журналов (Holocene, Tree-Ring Journal, Eurasian J. Forest Research) и двух российских («Лесоведение», «Сибирский экологический журнал»). 28 ноября 2006 г. назначен ректором Сибирского федерального университета.

Лауреат премии им. В. Н. Сукачева Президиума РАН. Научные интересы: анализ годичных колец деревьев как индикаторов изменений климата и экологических условий; экологическое моделирование. Автор свыше 200 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. 8 книг. Тел. 448-213, факс: 448-625, e-mail: office@sfu-kras.ru

**Владимир Иннокентьевич Колмаков**, проректор СФУ по науке и развитию материально-технической базы научных исследований, доктор биологических наук, профессор.

Родился 7 мая 1964 г. в с. Ключеве Прибайкальского района Бурятской АССР.

В 1990 г. с отличием окончил биологический факультет Красноярского государственного университета по специальности «Биология, физиология растений». В 1996 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 2003 г. – докторскую диссертацию на тему «Флуоресцентная диагностика трофометаболических взаимодействий гидробионтов».

Научные интересы: механизмы возникновения и методы ликвидации вредоносного «цветения» воды континентальных водоемов; первичная продукция фитопланктона и фитоперифитона; флуоресцентная диагностика состояния водных экосистем. Автор 40 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. 7 учебных пособий. Тел. 469-927, факс 448-781, e-mail: nich@sfu-kras.ru



**Владимир Николаевич Векшин**, проректор СФУ по общим вопросам.

Родился 20 сентября 1950 г. в с. Чеканиха Алтайского края. В 1978 г. окончил лесоинженерный факультет Сибирского технологического института по специальности «Лесоинженерное дело».

Руководитель Агентства лесного хозяйства Красноярского края. Научные интересы: новейшие технологии лесосечных работ. Автор 7 научных публикаций. Тел. 930-780



**Альберт Викторович Сарафанов**, начальник Информационно-аналитического управления СФУ, директор Красноярского регионального центра новых информационных технологий, доктор технических наук, профессор.

Родился 11 марта 1962 г. в г. Назарове Красноярского края. В 1986 г. окончил радиотехнический факультет Красноярского политехнического института по специальности «Конструирование и производство радиоэлектронной аппаратуры». В 1991 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 2001 г. – докторскую диссертацию на тему «Разработка научных основ проектирования радиотехнических устройств на базе CALS-идеологии». Член Технического комитета по стандартизации «Информационно-коммуникационные технологии в образовании» при Госстандарте РФ.

Лауреат премии Правительства Российской Федерации в области науки и техники, почетный работник науки и техники Российской Федерации.

Научные интересы: методы комплексного математического моделирования физических процессов, протекающих в радиоэлектронных средствах; системы автоматизированного проектирования радиоэлектронных средств; интегрированные компьютерные технологии проектирования бортовых радиоэлектронных средств; технологии электронного обучения.

Автор 190 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. пяти монографий и 10 учебных пособий. Тел.: 498-293, 912-120; факс 912-521; e-mail: sav@rtf.kgtu.runnet.ru



**Флора Артемовна Цвижба**, главный бухгалтер СФУ. Профессиональная степень доктора финансов, диплом международного академического аккредитационного и аттестационного комитета.

В 1986 г. окончила юридический факультет Красноярского государственного университета по специальности «Правоведение». 1978–1987 гг. – сотрудник Управления бухгалтерского учета и финансового контроля КрасГУ. 1987–2006 гг. – главный бухгалтер КрасГУ.

Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации.

Тел. 448-141, факс 448-625, e-mail: kgubik@lan.krasu.ru

**Михаил Юрьевич Шалуни**, помощник ректора СФУ.

Родился 11 апреля 1952 г. в г. Красноярске.

В 1974 г. окончил механический факультет Красноярского политехнического института по специальности «Обработка металлов, станки и инструменты», в 1999 г. – Красноярский финансово-экономический колледж по специальности «Налого и налогообложение». Основная трудовая деятельность проходила на производстве: Красноярский завод телевизоров, Сибирский филиал НИИ «Автоматика».

Тел. 469-927, факс 448-625, e-mail: mshalunin@sfu-kras.ru



**Сергей Антонович Подлесный**, проректор СФУ по учебной работе, кандидат технических наук, профессор.

Родился 10 января 1942 г. в г. Красноярске. В 1965 г. с отличием окончил радиотехнический факультет Красноярского политехнического института по специальности «Конструирование и технология производства радиоэлектронной аппаратуры».

В 1969 г. защитил кандидатскую диссертацию.

Член Федерального совета по разработке государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования Минобрнауки РФ; председатель Красноярского регионального отделения Сибирского академии наук высшей школы; член редакционной коллегии журнала «Инженерное образование». Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации.

Научные интересы: совершенствование радиотехнических систем; повышение качества инженерного образования; совершенствование нормативно-правовой базы системы ВПО; формирование эффективной научно-технической и инновационной политики на федеральном и региональном уровнях; формирование университетских комплексов.

Автор свыше 250 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. двух монографий и трех учебных пособий. Тел. 912-102, факс 441-902, e-mail: proedu@sfu-kras.ru



**Николай Николаевич Довженко**, проректор СФУ по инновационной деятельности, доктор технических наук, профессор.

Родился 20 декабря 1950 г. в станице Калниболотской Краснодарского края. В 1973 г. окончил технологический факультет Красноярского института цветных металлов по специальности «Обработка металлов давлением».

В 1984 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 2002 г. – докторскую диссертацию на тему «Повышение эффективности производства изделий из цветных металлов с использованием методов обработки металлов давлением».

Председатель Ассоциации проректоров по научной работе вузов Красноярского края, член Президиума УМО по металлургическому образованию. Заслуженный работник высшего профессионального образования Красноярского края.

Научные интересы: развитие теории и совершенствование технологических процессов и оборудования по обработке металлов давлением.

Автор 162 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. двух монографий и 8 учебных пособий. Тел. 448-213, факс 448-625

**Владислав Юрьевич Панченко**, начальник Административно-правового управления СФУ, кандидат юридических наук, доцент.

Родился 18 января 1979 г. в г. Железногорске Красноярского края.

В 2001 г. окончил юридический факультет Красноярского государственного университета по специальности «Юриспруденция». В 2004 г. защитил кандидатскую диссертацию на тему «Юридическая помощь личности (общетеоретический аспект)».

Научные интересы: юридическая деятельность; юридическая помощь; обеспечение права; образовательное право; ограничение прав и свобод; принципы современного российского права; правовое образование.

Автор около 30 научных и учебно-методических публикаций. Тел. 469-895, факс 448-625, e-mail: panchenkovlad@mail.ru



**Вениамин Сергеевич Соколов**, советник ректора СФУ, доктор физико-математических наук, профессор, академик Российской академии образования.

Родился 29 сентября 1935 г. в г. Костроме.

В 1959 г. окончил аэромеханический факультет Московского физико-технического института.

В 1969 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 1975 г. – докторскую диссертацию на тему «Нелинейные эффекты в нестационарной магнитной газодинамике».

1975–1988 гг. – ректор Красноярского государственного университета. 1988–1993 гг. – депутат Верховного Совета РФ, председатель комиссии по бюджету, председатель Совета Республики. 1995–2001 гг. – аудитор Счетной палаты РФ. Заслуженный деятель науки РСФСР, почетный доктор экономики Санкт-Петербургской академии им. В. Г. Плеханова, лауреат премии Правительства Российской Федерации в области образования.

Научные интересы: физика Солнца, взаимодействие космических аппаратов с космической средой, педагогика развития, глобальная экономика и экономика регионов. Автор свыше 150 научных и учебно-методических публикаций. Факс 448-625.



**Александр Сергеевич Проворов**, советник ректора СФУ, доктор физико-математических наук, профессор, академик Российской академии образования.

Родился 25 февраля 1947 г. в с. Датта Советского района Приморского края.

В 1969 г. окончил физический факультет Новосибирского государственного университета по специальности «Физика». В 1975 г. защитил кандидатскую диссертацию, в 1991 г. – докторскую диссертацию на тему «Процессы эффективной генерации перестраиваемого ИК- и УФ-излучения в волноводных газовых лазерах».

1993–1996 гг. – заместитель губернатора Красноярского края. 1996–2006 гг. – ректор КрасГУ.

Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации, лауреат премии Правительства Российской Федерации в области образования.

Научные интересы: проблемы профессионального образования, лазерная физика, биомедицинская оптика. Автор 180 научных и учебно-методических публикаций, в т. ч. трех монографий и учебного пособия. Тел. 445-469, факс 448-625, e-mail: asp@lan.krasu.ru





**В**первые в России издан справочник для некоммерческого сектора, в котором представлен весь комплекс материалов, начиная от идеи благотворительного проекта, набора необходимых типовых документов, правил их заполнения, необходимых для грамотной цивилизованной работы с зарубежным партнером-спонсором: «Где и как получить материальную поддержку от единомышленников?» (изд-во «НОН-ПРОФИТ», Москва, 2000).

Книга предлагает краткий курс фандрайзинга – современной технологии поиска материальной помощи, около тысячи содержательных адресов международных общественных, научных, благотворительных организаций и фондов. Дает адреса иностранных компаний, ведущих благо-

## ИЩЕМ СВОЙ ФОНД

творительную деятельность в России.

Книга для всех, кто испытывает дефицит в знаниях, ресурсах и опыте их поиска.

Чтобы поиск потенциального донора для вашего проекта был более эффективным, нелишне помнить: подавляющее большинство фондов и других организаций, занимающихся филантропической деятельностью, имеют собственные традиции, приоритеты и критерии, которыми неукоснительно руководствуются, принимая решения об оказании благотворительной поддержки. Такие сведения содержатся и в базе данных этого справочника.

Советуем отнестись к ним внимательно и серьезно. Может быть, информация, которая есть в описании деятельности фондов, окажется для вас недостаточной, чтобы выбрать один конкретный фонд из десятков подобных. Но ее, по крайней мере, должно хватить, чтобы понять: критериям каких потенциальных доноров ваш проект уже точно не соответствует, — и с легким сердцем исключить такие из сферы вашего поиска. Фонды, как правило, консервативны, и каким бы замечательным и нужным обществу ни был ваш проект, вы рискуете напрасно потратить силы и время и испытать разочарование, если он не вписывается в приоритеты и критерии, заявленные грантодателем.

**А теперь - успешного вам поиска!**

# ГДЕ И КАК ПОЛУЧИТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ ОТ ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

### Фонд архитектуры Foundation pour l'Architecture

Основан в 1986 г. как частная организация, поддерживающая взаимодействие различных областей современного дизайна и развитие архитектурного дела.

Поддерживает систему культурного и финансового партнерства между бельгийскими и зарубежными представителями власти и частного бизнеса, а также тесно работает с музеями, галереями, издательствами и культурными центрами. Каждый год фонд организует выставки, конференции и общественные мероприятия, посвященные всем аспектам, касающимся строительства - современная архитектура, история, текущее положение дел, планирование городов и дизайн. Фонд содержит два выставочных зала и библиотеку.

Должностное лицо: дир. Диана Хеннеберт (Diane Hennebert).

Адрес: с/o ERIDIO, Leopoldstraat 95, 2800 Mechelen  
Тел. (2) 649-02-59  
Факс (2) 640-46-23  
Интернет: <http://www.efla.org/base/frames/>

### Европейский исследовательский фонд и Институт развития промышленности и регионального развития

Основан в 1992 г. в рамках деятельности Европейской региональной организации по промышленному развитию. Поддерживает исследования по размещению промышленности и региональному экономическому развитию; предлагает стипендии студентам, изучающим менеджмент; организует учебные курсы; содержит исследовательский центр, оснащенный оборудованием тренинга, библиотеку и информационный центр.

Финансы: бюджет составляет около 1 млн. евро.

Адрес: с/o ERIDIO, Leopoldstraat 95, 2800 Mechelen  
Тел. (15) 42-36-20  
Факс (15) 42-36-19  
Интернет: <http://www.esf.org/>

### Фламандский фонд научных исследований Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek - Vlaanderen

Основан в 1928 г.

Цель: стимулирование и поддержка фундаментальных научных исследований, проводимых в фламандском сообществе во всех областях науки, включая медицину, технологию, изучение окружающей среды, социальные и гуманитарные науки, включая юриспруденцию.

Предоставляет стипендии до защиты докторской диссертации, после ее защиты – гранты для национальных и международных исследовательских проектов и сотрудничества.

Финансы: годовые расходы составляют 4 млрд. 700 млн. бельгийских франков.

Должностное лицо: Жозе Траест (Jose Traest).

Адрес: Egmontstraat 5, 1000 Brussels  
Тел. (2) 512-91-10  
Факс (2) 512-58-90  
Интернет: <http://www.nfwo.be>  
E-mail: [Jose.traest@nfwo.be](mailto:Jose.traest@nfwo.be)

### Королевский институт международных отношений Institut Royal des Relations Internationales - Koninklijk Instituut voor Internationale Betrekkingen

Основан в 1947 г. для углубления исследований по внешней политике, международному праву и экономике (с акцентом на внешнюю политику Бельгии, Люксембурга и Нидерландов). Действует также в международных масштабах, осуществляя самостоятельные программы, включающие исследовательские проекты, проводимые на международной основе, организует национальные и международные конференции, курсы лекций, публикует материалы; содер-

жит библиотеку, включающую около 15 тыс. томов и 600 периодических изданий.

Должностное лицо: исп. дир. М.-Т. Боксталь М.-Т. Bockstaal).

Адрес: 65 rue Belliard, 1040 Brussels  
Тел. (2) 230-22-30  
Факс (2) 230-52-30  
Интернет: <http://www.irri-kiib.be/>

### Европейская организация по защите окружающей среды, здравоохранению и безопасности под эгидой нефтяных компаний

Oil Companies 'European Organization for Environment and Health Protection - CONCAWE

Основана в 1963 г. как Международная исследовательская группа нефтяных компаний по сохранению чистого воздуха и воды в Европе.

Цель: сбор и распространение научной, технической и экономической информации по всем аспектам защиты окружающей среды и здоровья в контексте деятельности нефтеперерабатывающей отрасли (включая контроль загрязнения окружающей среды, системы безопасности для рабочих и заказчиков, законодательство).

Сферы практической деятельности: промышленные выбросы в атмосферу; защита воды; упаковка, маркировка и безопасное обращение с нефтепродуктами; защита здоровья; автомобильные топлива и выхлопы транспорта; технология очистки при нефтяном загрязнении; целостность трубопроводов; безопасное управление нефтепереработкой. В состав организации входят 29 членов из 19 европейских стран, входящих в Организацию экономического сотрудничества и развития, и один ассоциированный член из Восточной Европы.

Должностное лицо: предс. д-р Питер Гилл (Peter Gill).

Адрес: Madouplein 1, 24th Floor, 030 Brussels  
Тел. (2) 220-31-11  
Факс (2) 219-46-46  
Интернет: <http://www.concawe.be>

### Австрия Федеральное министерство науки и исследований

Адрес: Minoritenplatz, 5, 1014, Vienna  
Предоставляет стипендии для осуществления обменов в соответствии с договорами и двусторонними соглашениями о культурном сотрудничестве (около 140).

Стипендии предоставляются студентам и выпускникам университетов в возрасте до 35 лет, которые закончили по меньшей мере 4 семестра учебы в университетах и являются гражданами Российской Федерации. Социальный пакет. Подача заявок: через компетентные власти в стране кандидата.

Социальный пакет: ежемесячное денежное содержание 6 800 шиллингов для студентов и 7 500 шиллингов для выпускников университетов; подъемные 2 500 шиллингов и дополнительно 1 000 шиллингов на покупку книг, свободная от налогов страховка здоровья и от несчастных случаев; оплата жилья.

### Бельгия Университетский фонд

Fondation Universitaire

Адрес: 11 rue d'Egmont, 1050, Brussels  
Тел. (2) 511-81-00  
Факс (2) 513-64-11

Основан в 1920 г. для содействия научному прогрессу. Сфера деятельности: действует в сфере высшего образования, предоставляя гранты ассоциациям, а также поддерживая публикацию научных работ и периодических изданий. Участвует в присуждении Европейской премии Эмили Бернгейм и премии Фернана Коллана. Фонд также содержит университетский клуб с лекционным залом.

Должностные лица: проз. Дж. де Лэндшир (G. de Landsheere).

### Фламандский фонд научных исследований Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek - Vlaanderen.

Основан в 1928 г.

Цель: стимулирование и поддержка фундаментальных научных исследований, проводимых в фламандском сообществе во всех областях науки, включая медицину, технологию, изучение окружающей среды, социальные и гуманитарные науки, в т. ч. юриспруденцию.

Предоставляет стипендии до защиты докторской диссертации. После ее защиты – гранты для национальных и международных исследовательских проектов и сотрудничества.

Адрес: Egmontstraat 5, 1000, Brussels.

Тел. (2) 512-91-10  
Факс (2) 512-58-90  
Интернет: <http://www.nfwo.be>  
E-mail: [Jose.traest@nfwo.be](mailto:Jose.traest@nfwo.be)

### Великобритания Совет по научным разработкам в области биотехнологии и биологии

Biotechnology and Biological Science Research Council - BBSRC

Основан в 1994 г. с целью создания Совета по научным разработкам в области биотехнологии и биологии (BBSRC), Совета по научно прикладным разработкам и исследованиям в области физики (EPSRC) и Совета по исследованиям в области физики квантовых частиц и астрономии (PPARC).

Оказывает содействие в проведении исследований в области биотехнологии и биологических наук.

Адрес: Polaris House, North Star Ave, Swindon SN2 1ET

### Германия Центр передовых европейских исследований Stiftung CAESAR

Цель: поддержка науки и исследований.

Ведет работу как внутри страны, так и за рубежом в области образования, науки и технологий, осуществляя самостоятельные программы и организовывая работу учебных курсов.

Финансы: годовые расходы составляют 5 млн. немецких марок.

Должностное лицо: дир. д-р Юрген Райфарс (Jurgen Reifart).

Адрес: Kurfurstenallee 2-3, 53177, Bonn.

Тел. (228) 935870  
Интернет: <http://www.caesar.de>

Основан в 1955 году.

### Фонд исследования молодежи

Stiftung Jugend Forscht eV

Основан в 1965 г. Цель: развитие конкурсов для молодых ученых в возрасте до 21 года – стимулирование исследовательской работы студентов, стажеров. Предоставляются гранты отдельным лицам, стипендии и дотации.

Финансы: годовые расходы около 4,3 млн. немецких марок.

Должностное лицо: д-р Ута Крауткрамер-Вагнер (Uta Krautkramer-Wagner).

Адрес: Beim Schlump 58, 20144, Hamburg

Факс (40) 4103398

Тел. (40) 4106005

### Стипендиальный фонд США

НПФ NPP Foundation Still Scholarship

Ежегодные субсидии (1000 долларов США) предоставляются студентам второго, предпоследнего и последнего курсов со способностями к фотожурналистике. Заявки до 1 марта.

Адрес: National Press Photographers (NPP) Foundation, 3200 Croasdale Drive, Suite 306, Durham, NC 27705

Тел. (800) 289-6772

## КОНКУРС

Объявлен конкурс на замещение вакантной должности директора Автономной некоммерческой организации «Красноярский городской инновационно-технологический бизнес-инкубатор», расположенной по адресу: 660074, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Киренского, 26.

**Требования к претендентам:**  
– гражданство Российской Федерации;  
– высшее образование;  
– стаж работы на руководящих должностях не менее пяти лет.

**Время приема документов: с 1 по 15 февраля с 9 до 13 и с 14 до 18 часов.**

Заявления и документы на участие в конкурсе подаются в Конкурсную комиссию,

расположенную по адресу: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 558, тел. 22-47-81.

**Перечень документов, подаваемых лично для участия в конкурсе:**

- 1). Заявление на имя председателя конкурсной комиссии;
- 2). Автобиография;
- 3). Одна фотография 3\*4;
- 4). Копия паспорта или иной документ, удостоверяющий личность;
- 5). Копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;
- 4). Копия диплома о высшем образовании государственного образца, заверенная в установленном порядке;
- 5). Стратегия развития АНО КИТБИ, в том числе программа привлечения финансовых ресурсов, изложенная в письменном виде,

с приложением перечня основных мероприятий и сроков их реализации (в запечатанном конверте);

6). Другие документы, по усмотрению претендента (копии документов о повышении квалификации, справка из органов федеральной налоговой службы о предоставлении сведений о доходах и об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности; медицинская справка о состоянии здоровья и т. д.).

**Конкурс проводится в течение 15 дней после окончания срока приема документов по адресу: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 556.**

**Телефон для справок:  
(3912) 22-47-81**

**Институт архитектуры и строительства Сибирского федерального университета объявляет конкурс на замещение вакантных должностей в феврале 2007 года:**

заведующего кафедрой: КиС. Доцентов кафедр: Строительные конструкции; РЖИС; химия; ГРАДО; ММИ. Ст. преподавателей кафедр: КиС; высшая математика. Ассистентов кафедр: ММИ; АГиПЗ. Для работы а Ачинском филиале: ассистента кафедры СМиУК.

Документы на участие в конкурсе предоставляются в отдел кадров института (660041, г. Красноярск, пр. Свободный, 82) в течение месяца со дня объявления конкурса (10 января 2007 года).

# ИНСТИТУТ ЕСТЕСТВЕННЫХ И ГУМАНИТАРНЫХ НАУК

**СТРУКТУРА** Института естественных и гуманитарных наук проработана. Преобразования, изменения в категориях профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал до конца учебного года не будет. В сторону сокращения пройдут изменения в административно-управленческом персонале – количество заместителей директора института уменьшится с 9 до 3-4. Отдельные управления будут преобразованы в отделы – в связи с тем, что направление их деятельности будет осуществлять СФУ.

**УВЕЛИЧЕНА СТИПЕНДИЯ.** С 1 января на нее начисляется районный коэффициент в размере 50 % (было 20 %). Т. е. стипендия (без учета надбавок) выросла с 720 рублей до 900.

**ПОБЕДЫ.** Наши студенты брат и сестра **Болдыковы** стали серебряными призерами всемирной Универсиады-2007 (Турин, Италия) по сноуборду! Андрей – студент 2 курса ФФКИС, Светлана – пятикурсница. Поздравляем семью Болдыковых с очередной победной ступенькой.

**ЛУЧШИЕ РАБОТЫ.** По итогам Всероссийского конкурса студенческих научных работ по юридическим наукам 2006 года в числе победителей есть студенты Красноярского госуниверситета: **Парамонова Светлана** – диплом 2 степени по международно-правовой номинации; **Новикова Ксения** – диплом 3 степени по гражданско-правовой номинации. Поздравляем студентов и их руководителей **Щербинину Ольгу Евдокимовну** и **Галаганову Наталью Павловну**.

**395 СТРАНИЦ.** По итогам конкурса Российского общества социологов за 2006 год, монография «Социология человека: от классических к постклассическим подходам», написанная докторами социол. наук, профессорами В. Д. Немировским (зав. отделением социологии) и В. Д. Невирко в номинации «монография» завоевала I место.

**РАЙОН ОЦЕНИЛ.** 25 января прошла церемония вручения премии Главы Октябрьского района талант-

## НОВОСТИ: большое и малое

ливой молодежи, проявившей себя в различных сферах деятельности и внешней вклад в развитие вуза и Октябрьского района. Традиция вручения этой премии, прерванная некоторое время назад, была восстановлена в этом году с приходом на пост главы района Г. В. Игнатьева. Всего вручено 16 премий в 4 номинациях (в размере 5150 руб.). В номинации «За высокие достижения в научно-учебной деятельности» премию получила **Анна Пасынкова (Б-54)**, в номинации «За высокие достижения в спортивной деятельности» – **Всеволод Половинкин (Э-51)**, в номинации «За высокие достижения в области культуры и искусства» – **Святослав Запольский (Х-33)**. Кроме того, два наших студента отмечены памятными призами: за спортивные достижения **Владимир Кот (ФКИС-31)**, за достижения в научно-учебной деятельности **Екатерина Власова (Б-51)**.

**МНОГОБЕЩАЮЩИЙ ПЕРВОКУРСНИК.** На чемпионате мира по дзюдо среди студентов, который в декабре прошел в Корею, первокурсник **Дмитрий Стерхов** (институт физической культуры, спорта и туризма) занял 3 место.

**АКЦЕНТ – НА НАУКУ.** 25 января прошла учредительная конференция новой общественной организации «Союз молодежи Красноярского края». Союз призван консолидировать студенческие союзы, движения, органы самоуправления, уже существующие в вузах, ссузах. В его рамках будет создан межвузовский инновационный студенческий научный центр. Планируются также создание Школы лидеров, центра мониторинга и др. Координировать работу всех этих структур, помимо руководителей-менеджеров, будут и научные руководители.

**ЦИВИЛИЗОВАННЫЙ ПОДХОД.** Уже второй месяц в общежитии № 2 института естественных и гуманитарных наук работает прачечная. Для стирки белья студентов поставлено 4 стиральных машины. Денег за это не берут, но порошок должен быть свой! Белье просто сдаешь, а через 2 часа забираешь. Составлен график для всех этажей.

**Сапожников Валентин Алексеевич** – директор Института естественных и гуманитарных наук СФУ, директор научно-образовательного центра «Енисей», заведующий кафедрой вычислительных и информационных технологий, профессор.



Этот год – становления СФУ – будет одним из самых сложных для всех нас. И свою задачу я вижу в том, чтобы помочь коллективу института занять свое место в формирующемся Сибирском федеральном университете: полностью реализовать наш прекрасный научный и образовательный потенциал, включиться в новые проекты, выйти на новый качественный уровень. Приоритетными направлениями нашей деятельности в этом году я назвал бы следующие.

## В ЭТОМ ГОДУ РЕШИТСЯ МНОГОЕ

1. Одна из основных задач СФУ – реализация цепочки: фундаментальные разработки – прикладные исследования – НИОКР – Технопарк – полупромышленная установка – промышленное производство. Наша задача – эффективно включиться как с собственными разработками в эту цепочку, так и в процесс творчества коллег из других институтов СФУ. Естественно, при активном участии на всех этапах студентов, аспирантов.
2. Наш институт назван Институтом естественных и гуманитарных наук, отсюда следует еще одна задача: быть инициатором и реализатором повышения культуры в СФУ по естественно-научным и гуманитарным социально-значимым направлениям деятельности институтов.
3. Разработка и реализация новых эффективных путей модернизации содержания и организации учебного процесса с целью подготовки специалистов новой генерации. Достижение всего вышесказанного невозможно без существенно обновленной организационной и функциональной структур. А это можно осуществить только при самом непосредственном участии профессорско-преподавательского персонала и обучающихся всего СФУ.
4. Качественно новый уровень обучения иностранным языкам и работа по международным связям – важнейшая задача соответствующих структур института.
5. Мы должны расширить наш опыт по вопросам математического моделирования в прикладных направлениях, а также опыт «привития» биосферно-ноосферного мировоззрения обучающимся и взрослому поколению, включая лиц, принимающих важнейшие решения, связанные с природопользованием.

## ЭКОЛОГИ – КРАЮ

Открытие новых направлений, специализаций, а следовательно, и кафедр (охотничье-ресурсоведения и заповедного дела; лесоведения; биогеоэкологии; исторической экологии и эволюционного ландшафтоведения) на биологическом факультете определялось, прежде всего, задачами социально-экономического развития региона. Поэтому, говоря о практическом вкладе факультета в экономику края, можно было бы ограничиться тем, что сегодня многие государственные службы контроля и надзора в сфере экологии и природопользования окомплектованы на 60, а то и 80 % выпускниками биологического факультета. Более того, некоторые краевые, да и федеральные управленческие и природоохранные структуры не только возглавляют, но и состоят из истоков их образования опять-таки наши выпускники. Например, практически полностью «университетская команда» работает в Краевом государственном учреждении «Дирекция по особо охраняемым природным территориям».

«Составление и издание Красных книг Красноярского края и Республики Хакасия» и наконец, «Оценка орнитологической обстановки в Красноярском крае и осуществление комплекса мер, направленных на снижение ущерба и потерь от вероятного заноса и распространения птичьего гриппа». Почему именно, эти? Во-первых, потому, что они, действительно, масштабные и либо затрагивают жизненные интересы населения нашего региона (включая малочисленные народы северных территорий – например, их охотничьи ресурсы), либо мы ощущаем их реализацию в повседневной жизни. Достаточно, пожалуй, сказать о самом, не побоюсь этого слова, грандиозном рекреационном проекте, каким является сегодня создание природного парка «Ергаки». А ведь именно сотрудники биологического факультета впервые подготовили эколого-биологическое обоснование и проект создания данного парка, в ряду других объектов, которые позднее вошли в Схему развития ООПТ.



В завершение мне хотелось бы заметить, что нередко еще приходится слышать замечания отдельных коллег, что это региональный уровень. Однако руководители Всемирного фонда дикой природы (WWF), считают Алтай-Саянский регион объектом Всемирного Наследия Юнеско и практически безоговорочно включают наработки красноярских ученых при проектировании экологического каркаса Азии и континентальной сети ООПТ. Почетный президент WWF принц-консорт Дании Хенрик, посетив территорию парка «Ергаки», высоко отозвался о стремлении сохранить природные богатства Земли, в знак чего вручил Губернатору края А. Хлопонину почетный сертификат «Хранитель Земли». Вдвойне приятно, что у истоков этих по настоянию большинства дел стояли наши преподаватели и, конечно же, студенты, которые во время полевых практик и экспедиций, преодолевая тяготы и лишения полевой жизни, делали описание местности, фотографировали, собирали гербарии и коллекции, доказывая уникальность и эндемичность объектов данной территории.

**А. П. САВЧЕНКО,**  
декан биологического факультета  
(фото автора)

Именно биологическому факультету было поручено инициировать, организовать и создать в крае Общественную палату по экологии – как подтверждение существенного вклада факультета и его сотрудников в социально-экономическое развитие региона в сфере природопользования. И в начале января Независимая общественная экологическая палата в нашем крае была создана. Председателем НОЭП избран ректор Сибирского федерального университета, академик РАН Е. Ваганов. В состав палаты вошли 48 экспертов по вопросам в области экологии, природопользования, науки, образования и социально-экономического развития северных территорий. Планируется ее тесное сотрудничество не только с краевой администрацией, но и главами муниципальных образований. Задача Общественной палаты – анализ ситуации в регионе, минимизирование вмешательства в природную среду, проведение соответствующих сохраняющих мероприятий.

Из большого перечня разнообразных программ и краевых проектов (а их уже более 50), в которых посчастливилось участвовать нашей коллективе, пожалуй, выделю четыре (не упоминая больших направлений – биохимии и биотехнологии, которые, безусловно, нуждаются в отдельном разговоре). Это «Оценка состояния охотничьих ресурсов и предложения по их рациональному использованию», «Формирование и развитие сети особо охраняемых природных территорий (ООПТ) в Красноярском крае»,

## ЭЛЕКТРОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ НА ПОТОК

31 января 2007 года в Институте естественных и гуманитарных наук состоялось торжественное вручение «Свидетельство о публикации в федеральной информационной системе «Единое окно доступа к образовательным ресурсам»».

Теперь 48 наших учебно-методических материалов включены в единую библиотечку образовательных ресурсов – это важное событие в сфере информационных образовательных услуг, предоставляемых Сибирским федеральным университетом. ИС «Единое окно» является уникальным образовательным проектом в русскоязычном Интернете и объединяет в единое информационное пространство электронные ресурсы свободного доступа для всех уровней образования в России. Эта система создана по заказу Министерства образования РФ, а главным исполнителем является ФГУ ГНИИ ИТТ «Информика». В библиотечке ИС представлено более 10 000 учебно-методических материалов, разработанных и накопленных в системе федеральных образовательных порталов, а также изданных в университетах, вузах и школах России.

Представленные нами материалы получили высокую оценку экспертной комиссии. Это подтверждение достойного уровня качества наших ресурсов.

А еще в декабре прошлого года ректору КрасГУ А. С. Проворову был вручен «Диплом за вклад КрасГУ в развитие электронных образовательных ресурсов» от ФГУ ГНИИ ИТТ «Информика».

**Б. В. Олейников,** зам. начальника информационно-аналитического управления СФУ (ранее проректор по информатизации КрасГУ):

«Поздравляю всех преподавателей института, получивших свидетельство, с заслуженным успехом и призываю остальных преподавателей уже Сибирского федерального университета активно включаться в этот важный и нудный процесс интеграции в образовательное интернет-пространство.»

Интернет – ресурс свободного доступа, что является несомненным его плюсом. Появление в этом пространстве учебников и методических разработок, прошедших экспертизу и имеющих юридическую регистрацию с соблюдением всех авторских прав – добавляет колоссальный ресурс Интернет цивилизованным.

Адрес портала – <http://window.edu.ru/window>

Кроме того, кафедра бухгалтерского учета и статистики Института естественных и гуманитарных наук участвует в Первом Общероссийском конкурсе учебных изданий по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» для высших учебных заведений и системы аттестации и повышения квалификации специалистов по номинациям:

- «Лучший электронный учебник, компьютерная обучающая программа для системы высшего профессионального образования».
- «Лучший электронный учебник, компьютерная обучающая программа для системы повышения квалификации профессиональных бухгалтеров» по разделу «Базовый курс аудита».

Ждем результатов и болеем за наших преподавателей.

## СФУ ВЫВОДИТ НАШИ ОБЩИЕ ВОЗМОЖНОСТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ



**А. ГНЕЗДИЛОВ,** заместитель губернатора Красноярского края, руководитель департамента природных ресурсов и лесного комплекса администрации Красноярского края:

– В последние годы мы особенно плодотворно работаем с биологическим факультетом Красноярского госуниверситета. Решаем актуальные проблемы экологии и природопользования в регионе, и эти начинания становятся хорошей традицией. Безусловно, хотелось бы не только сохранить их в созданном Сибирском федеральном университете, но и приумножить. С расширением полномочий субъектов РФ в сфере природопользования особенно остро стал ощущаться, как выражаются журналисты, кадровый «голод», и это, пожалуй, наиболее точно характеризует складывающуюся ситуацию. Вузы города осуществляют подготовку «чистых» биологов, лесоводов, экологов, ихтиологов, физиков и т. п.

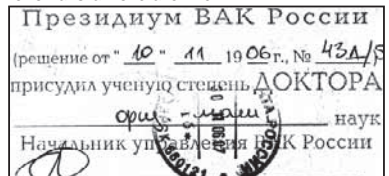
С 01.01.2007 года вопросы экологии и природопользования практически в полном объеме переданы субъектам РФ – это охрана и использование водных объектов, регулирование вопросов по охране атмосферного воздуха и вопросы обращения с отходами производства и потребления, переданы полномочия по осуществлению контроля в сфере природопользования и охраны окружающей среды. Также с 01.01.2008 года передаются полномочия по вопросам охраны и использования объектов животного мира и водных биологических ресурсов.

Реализация переданных полномочий потребует от специалистов в данной сфере глубоких знаний не только по отдельным компонентам природной среды, но и знаний в нормативно-правовой деятельности, вопросов экономики и менеджмента.

СФУ выводит наши общие возможности на новый уровень, и администрация Красноярского края, наш департамент совместно с предприятиями – природопользователями единого Красноярского края – уже сегодня готовы сформулировать заказ-наряд на специалиста XXI века в области экологии и природопользования.

## РОДИЛСЯ ДОКТОРОМ

Евгений Константинович Лейнартс (профессор кафедры теории функций) защитил докторскую диссертацию 19 мая 2006 г. А в конце года получил почетную открытку, извещающую о том, что ВАК утвердил его звание доктора наук (именно с этого момента звание становится правомочным). Но взгляните в дату – оказывается, Е. К. Лейнартс признан доктором еще до своего рождения! Похоже, не обошлось без небесной канцелярии, где все знают...






Сейчас можно услышать три возможных варианта произношения: СэФэу, эСФэу и эСФэу. Какой из них «правильный»? Тот, который удобнее? Или который чаще слышится? А может, правильны все? Попробуем разобраться.

Сокращенные названия, как читатель знает, принято именовать аббревиатурами (от лат. brevis «короткий»). Их написание и произношение регулируются орфографией и орфоэпией. Откроем «СЛОВАРЬ СОКРАЩЕНИЙ РУССКОГО ЯЗЫКА» и прочтем правило: Написание названий букв соответствует их произношению. Как вы думаете, читатель: названия букв всем хорошо известно? Не горюетесь с ответом, потому что речь идет о точном их названии. Поверьте мне, истинного знатка родного алфавита найдешь не сразу. Большая часть знакома с его разговорным вариантом и именует буквы так, как удобнее: **кэ, лэ, мэ, нэ...** Но мы говорим о классическом, строго соответствующем традиции названию букв, сложившемся исторически и несущем культурное значение, поэтому необходимо

**НЛП** НЕОТЛОЖНАЯ ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Ведущая рубрики – А. Н. СПЕРАНСКАЯ, доцент кафедры русского языка



произноситься в соответствии с правилом. «Исключений» нет! Промотрев все остальные сокращения, в середине которых находится эФ, я убедилась, что словарем предписано только такое произношение. Исследовательский азарт привел меня к мысли посмотреть, как произносятся аббревиатуры, с эФ начинающиеся. Я предположила, что существуют аббревиатуры, в которых допустимо произношение Эф. И оказалась права: в пяти сокращениях (ФЭР, ФРГ, ФЭУ, ФВФ и ФНЛА) содержится нормативное Эф. Всего пять слов-исключений из указанных словарем **шестидесяти пяти**. Из этих

## КАК НАС ТЕПЕРЬ НАЗЫВАТЬ ?

прочтешь, скажем, в словаре С. И. Ожегова «РУССКИЙ АЛФАВИТ С УКАЗАНИЕМ ПРАВИЛЬНОГО НАЗВАНИЯ БУКВ». А прочтешь, мы узнаем, что правильное название одной группы согласных букв представляет собой открытый слог, то есть слог, начинающийся с согласной и заканчивающийся гласной: **бэ, вэ, гэ, дэ...** Этих букв большинство, их общий числом 14. При этом названия четырех букв заканчиваются на «а»: **ка, ха, ша и ца** (когда-то эти буквы читались так: **како, ша, ца**. Вот откуда сохранившееся «а»).

Названия остальных шести согласных букв – закрытый слог, начинающийся с гласной и завершающийся согласной: **эл, эм, эн, эр, эс, эф**. Именно этим буквам «не повезло», их произношение по инерции как открытый слог: **рэ, сэ, фэ...**

Так вернемся к вопросу о названии нашего вуза. Точнее, о верном произношении его названия. Применяя правило, наш вуз следует именовать эСэФэу – строго по названию букв. Понимаю, что слово, в котором рядом стоят два закрытых слога: эс и эф, трудно для разговорной речи. Сила привычки диктует другое, а именно – СаФэу. Этот упрощенный вариант, приспособленный для устной разговорной речи, звучит довольно часто. Однако его уместность в речи грамотного человека вызывает большие сомнения.

Свои сомнения принято разрешать, обращаясь к словарю. В «Словаре сокращений» приведены четыре аббревиатуры с начальным сочетанием эСэФ. И все они должны

5 в активном обороте у молодежи находится, пожалуй, лишь слово **ФэБээр**, поколение постарше еще знает **ФээРЭ** и **ФээЗУ** и вряд ли кто знает значение остальных. И всё же, даже такое малое количество слов с нормативным **Фэ** на месте эФ говорит о третьем варианте произношения аббревиатуры **СФУ: эСФэу**. Этот вариант можно отнести к допустимому в устной литературной речи. Конечно, эта допустимость вынужденная, сложившаяся, как сказать, под давлением большинства. Когда слушателям факультета повышения квалификации задался вопрос о названии из курсов, мнения разделились: одни говорили эФПака, другие – ФэПака. Вариант произношения **Фэ** проникает и в официальную речь: телеведущие произносят **ФэСэБэ** (вместо строго нормативного **ФэСэБэ**), **ФэМэзС** (Федеральная миграционная служба) и пр.

Итак, подведем итоги. Почти в полном соответствии с теорией трёх стилей, у нас есть три произносительных варианта: **эСФэу** (он присущ носителю элитарной – высокой – речевой культуры); **эСФэу** («средний», или нейтральный вариант, допустимый в устной литературной речи) и **СаФэу** (разговорный, свойственный «низкому» стилю).

И выходит, что прежде, чем произнести слово, даже столь короткое, необходимо задуматься. Что предпочтнее: нормативный вариант, трудный для речи, но выдержанный в традициях, или разговорный, соблазнительный своей лёгкостью? Или выбрать «средину», которая хоть и не всегда бывает «золотой», однако ближе к норме?

## ЧИТАЙТЕ ДОКУМЕНТЫ!

Если возникают вопросы, задавайте их!

Принят **Устав Сибирского федерального университета** (до 18.12.2007). С этим основополагающим документом, регулирующим все стороны жизни нового вуза, обучающиеся и преподаватели, сотрудники обязательно должны ознакомиться – документ выложен на сайте СФУ.

• Студентам, например, стоит обратить внимание на правила отчисления и восстановления в университете.

«Раздел 3. Образовательная деятельность

3.22. Обучающийся может быть отчислен из университета по неуважительным причинам, в том числе:

- а) за невыполнение учебного плана;
- б) за академическую неуспеваемость;
- в) за утрату связи с вузом (*отсутствие на занятиях в течение 2-х недель без уважительных причин*).

3.26. Восстановление студента, отчисленного по неуважительной причине, производится... в течение пяти лет после отчисления на платную форму обучения

при наличии вакантных мест, как правило, в начале учебного года.»

• «Почему в Уставе СФУ исчез оплачиваемый творческий отпуск для научно-педагогических работников, который был прописан в Уставах вузов, вошедших в состав СФУ?» – такой вопрос задают посетители форума на сайте института естественных и гуманитарных наук.

Ситуацию прокомментировал начальник административно-правового управления СФУ В. Ю. Панченко: «Согласно п.5 ст. 55 Закона РФ об образовании, «педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.» Порядок и условия предоставления такого отпуска утверждены приказом Министерства образования РФ № 3570. Устав вуза не отменяет действия закона и министерского приказа. Если в Уставе что-то не прописано – не значит, что этого нет».

## До свидания, «Вестник КрасГУ»

В 1999 г. впервые вышел в свет «Вестник КрасГУ», который от 1 выпуска объемом 12 печатных листов вырос до крупного журнала, включавшего серии: «Гуманитарные науки», «Физико-математические науки» и «Естественные науки» (в 2006 г. – 11 выпусков объемом 239,4 п.л., т.е. 1916 страниц формата А4).

Зарегистрированный как периодическое издание для Сибири и Дальнего Востока, имевший международные серийные номера (ISSN), включенный в подписной каталог «Почта России», вестник входил в так называемый список ВАК. Поэтому запросы на публикацию поступали от красноярских вузов (СибГТУ, КГПУ им. В. Астафьева, КГТУ, ГИЦМиЗ), из регионов Сибири и Дальнего Востока (Иркутск, Владивосток, Улан-Удэ, Абакан, Омск, Кызыл), а также из Москвы и Санкт-Петербурга. На 2007 г. журнал прошел экспертизу в экспертных советах по гуманитарным и общественным наукам и рекомендован ВАК для включения в перечень по философии, социологии и культурологии, по педагогике и психологии, по истории, по праву.

И все-таки «Вестника КрасГУ» больше не будет.

На его место придет другое издание, пока еще не имеющее названия. Возможно, это будет просто «Журнал Сибирского федерального университета». Более строгий отбор статей сделает его менее «домашним», ориентированным на мировой уровень публикаций. Председатель редакционного совета нового журнала – Е. А. Ваганов. В совет входят также академик РАН К. С. Александров, академик РАН И. И. Гительзон, академик РАН В. Ф. Шабанов, чл.-к. РАН, д.ф.-м.н. А. Г. Дегерменджи, чл.-к. РАН, д.ф.-м.н. В. Л. Миронов, чл.-к. РАН, д.т.н. Г. Л. Пашков, чл.-к. РАН, д.ф.-м.н. В. В. Шайдуков, чл.-к. РАО, д.ф.-м.н. В. С. Соколов.

Главным редактором назначен д.б.н., проф. М. И. Гладышев, имеющий большой опыт научных публикаций в «жестко» рецензируемых журналах с высоким импакт-фактором (кстати, достижение этого и есть стратегическая цель планируемого издания).

Предполагается, что журнал будет состоять из пяти серий: Гуманитарные науки (Social Sciences), Физика и математика (Physics and Mathematics), Химия (Chemistry), Биология (Biology), Технические науки (Technical Sciences), каждая с собственным ISSN.

Что будет возглавлять редколлегия серий, пока не известно. Конкурс объявлен, остальные зависят от претендентов.

Ольга АЛЕКСАНДРОВА

# ПЕРЕЖИВАТЬ ПЕРЕМЕНИ НЕОБХОДИМО ПРОДУКТИВНО

Такое крупное объединение вузов – как СФУ – беспрецедентная для российской образования ситуация. Мы являемся прямыми участниками реализации масштабных проектов в высшем образовании России. И, конечно, как участники такого действия, мы испытываем гамму чувств: от резкого неприятия всех действий по объединению до полного восторга от грандиозности происходящего. Психологический градус в новом университете колеблется от «минуса» через «ноль» к «плюсу».

Кто-то, очевидно, рад столь крупным переменам и видит в них массу новых для себя перспектив. Другие относятся к ситуации нейтрально: поживем – увидим. Третий испытывают психологический дискомфорт и тревогу. Однако, атмосфера для коллектива в целом, как нам кажется, как перед грозой, а это напряженное, не проходящее, оно должно чем-то разрешиться. Но чем? И когда?

**Как пережить эпоху перемен?**  
На этот вопрос нам помогает ответить психолог Павел Сергоманов.

1. Трезвые люди уже приняли сам факт решения. Решение об объединении уже никто не изменит. Это необратимо и ответственно. Сибирскому федеральному университету – быть. Психологически это уже кое-что. Те же, кто не принимает свершившегося, будут переживать происходящее непродуктивно. Они как бы застревают в прошлом и фиксируются не на происходящем, а на самих себе, на своем переживании как таковом. Есть такие люди, которые жалуются просто за то, что жалуют, или за то, что болеют.

Психологии давно известно, что продуктивное переживание перемен, продуктивный выход всегда состоит в том, чтобы определить свои (индивидуальное человека или группы людей, коллектива) цели, смыслы, задачи. Нужно самоопределяться: необходимо ли мне это, участвую ли я в этом? Часто самоопределение нерационально, но оно всегда должно дать субъективную опору для человека, быть крепким внутренним решением. Самоопределение, при этом, может случиться, например, от безысходности, от большой опасности или быть результатом более или менее долгих размышлений. **Первый совет психолога: определитесь, что вам нужно?**

2. Конечно, для самоопределения и для действия человеку нужна информация, нужна определенность со стороны тех, кто «рулит общей ситуацией», чтобы «рулить своей». Найдите информацию, и тогда переживание станет продуктивнее, тревога и напряжение спадут, и в этом смысле станет легче, появится возможность что-то делать. Вот, например, представьте, что вы попадаете в темный, абсолютно незнакомый для вас чулан. У вас нет мобильного телефона, рядом нет ни души, вы не знаете, где углы, где входы и выходы, у вас нет никакой информации, никаких сигналов, вы даже не знаете, какой час. В такой ситуации нормальный человек испытывает страх и одновременно понимает, что нужно как-то выбирать из всего этого. Что вы делаете в этом случае? Вы начинаете потихонечку ощупывать что-то, что может быть полом, стенами или потолком. Постепенно вы поймете, что справа стоит стул, а под ногами лежит старый велосипед, что выход, скорее всего, справа, потому что оттуда идет свежий воздух, и так далее. Появляется информация и определенность, и страх проходит. **Совет второй: изучайте «старый чулан», ловите запахи и звуки, добывайте информацию!**

3. Что делает умный человек, когда происходят перемены? Он ищет новые возможности! Можно, например, воспринять происходящее как подарок судьбы: это Судьба дает тебе шанс развернуть новый проект, сделать новое дело, заработать больше денег – кому что интересно. И продуктивно рассматривать ситуацию перемен именно как шанс.

Насколько я знаю, объявлен конкурс инновационных образовательных программ. И для людей, которые не воспринимают происходящее как то, что «земля сошла с орбиты», появляется информация и определенность. Они понимают, куда можно приложить руки и голову



4. Задача лидеров в эпоху перемен – внести больше оптимизма, прозрачности и определенности на переходном этапе. Вдохновляющее руководство состоит в том, чтобы показать людям интересные и ясные перспективы. Тогда нездоровая напряженность и деструктивная обстановка уходят, появляется нормальная напряженность от работы, мобилизация и ощущение перспективы. Если что-то еще не сделано, вопрос второй. Первый вопрос – это содержание работы, ясный образ, идеал будущего. Люди должны поверить в идеал, люди должны увидеть картину будущего. И тут, очевидно, простыми словами не обойдешься. «Университет 21 века» – что это такое? Образ должен быть, как картина классика. Вы смотрите на картину и видите ее одним мимолетным и в целом, и в деталях. Вы точно понимаете, нравится она вам или нет. Картина должна быть, она должна читаться. Люди должны готовы терпеть, если им понятно будущее. Или если у них хотя бы есть обещания лидеров о будущем. Если же образы будущего и обещания есть, но люди им не доверяют, значит, люди не распознают это как свое будущее, а кого-то как своего лидера. У этих людей либо нет будущего, либо оно другое и с другими. Задача лидерства – давать людям образ, сигналы, ясную информацию. Вот как последние президента народу... **Совет четвертый: требуйте от своих лидеров быть лидерами.**

5. Одна из предельно важных задач лидера в эпоху перемен – знать и говорить правду, быть честным перед собой и перед теми, кто идет за тобой. Только правда может объединять коллективы. При этом важно понимать, что патологическую честность и желание говорить правду всегда и везде можно приравнять к патологической глупости. Важно понимать, когда правда действительно нужна. В ситуации изменений, тем более таких бурных, у людей складывается впечатление, что решения принимаются «кем-то» и «где-то», «все решают за нашими спинами», «наша судьба решается вовсе без нашего участия». Решения, конечно, должны приниматься «кем-то» и «где-то». На то есть руководство и лидеры. Они же, как я думаю, не должны допускать ситуаций, когда решения, существенно влияющие на других, принимаются «заспинно», келейно. Таким способом руководство может заложить прекрасные условия для теневого лидерства и массовой оппозиции. А дальше, – будьте

уверены – люди с огромным удовольствием «прокляты» все начинания, которые смогу «прокляты», и при этом мало что поймет, по какой такой причине у нас так плохо идет дела. **Совет пятый: требуйте открытости и обсуждения решений, важных для всех.**

6. Одним из аспектов понижения психологического комфорта для человека может являться возникновение конкурентной среды. Конкуренция – вещь нормальная. Но при условии, что заданы ясные правила игры, что люди, участвующие в конкурсе, понимают – эти правила распространяются на всех. А если появляется кто-то, играющий за рамки правил – это ситуация ненормальная. Появля-

**Н**адо понимать, что, если ситуация неопределенности продлится, затянется, в коллективе формируются установки безразличия, усталости «от всего этого», негативное или даже презрительное отношение, которые затем очень трудно, а иногда и невозможно изменить.

есть подозрение, пропадает доверие, и конкуренция может привести к разрушительным последствиям для любого коллектива. Есть даже специальные техники разрушения коллективов, основанные на этом. А если правила понятны, тогда проявляются лидеры, образуются продуктивные группы людей и начинается работа. А это удовлетворенность, доходы и т. п. Ведь для взрослого человека важнейшей психологической составляющей нормального самочувствия является именно работа – ощущение того, что ты делаешь что-то нужное, что ты продуктивен, что у тебя есть результаты, что ты нужен, и что дети твои смогут тобой гордиться. **Совет шестой: поступайте так, чтобы дети ваши могли бы вами гордиться.**

Тем, кто не видит себя в изменившихся обстоятельствах, можно сказать простую, но абсолютную вещь: выход там же, где и вход. Психологи, вообще, рекомендуют менять работу, статус раз в 5 лет (конечно, это в большей степени относится к жизни в городах, к деревням-селам это плохо применимо, там другой жизненный уклад). У людей от этого самочувствие и энергетика появляются. В противном случае человек заикается, становится скучным и неинтересным, ему на пенсию пора...

Главное в ситуации перемен – это понимание, что все зависит от самого человека: если он и шага не сделает, – навсегда останется в чулане.

Записала А. ЛАНДИНА



## ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СФУ

## Альма-матер



В.Н. Тимофеев, директор Политехнического института СФУ

– Россия отстала от стран Запада в области техники и технологий. В то же время наш вуз готовит высококвалифицированных специалистов именно по этим направлениям. Как привести в соответствие спрос на рынке труда и предложения вузов?

– Думаю, нужен немалый временной промежуток для приведения этих составляющих в соответствие. Вновь обращаясь к личному опыту: когда мы стали генеральными подрядчиками, зарубежные партнеры вынуждены были выдать нам всю необходимую документацию и по автоматике, и по нагревателям, и по приводам и т. д. В противном случае мы никогда бы не смогли бы ознакомиться с этой информацией. Наши аспиранты и их наставники быстро изучили новые разработки и сразу поняли, что делать дальше, к чему стремиться.

– Здесь встает вопрос об экономической и производственной подготовке не только студентов, но и преподавателей.

– Конечно, необходимо обновлять специальные знания и учиться преподавать в новых условиях. Для этого Программой развития

чтобы увязать интересы ведущих отраслей и подготовку кадров высшей квалификации.

– А может ли вуз влиять на отдельные отрасли?

– Выступая «поставщиками» востребованных специалистов и разрабатывая новые технологии и оборудование, можно даже создавать эти отрасли или новые направления в различных сферах производства.

– В масштабах экономики края?

– В первую очередь. И усилия направить не на сырьевые, а на перерабатывающие отрасли и производство готовой продукции с помощью наукоемких технологий. Сырьевая экономика развивается быстрыми темпами благодаря получению сверхприбыли при минимальных вложениях капитала. Нам предстоит сказать свое слово в продвижении новейшей техники и технологий.

– Как этого достичь?

– По возможности исключить поставки из-за рубежа не путем запрета, а с помощью наращивания собственных мощностей и привлечения к производству квалифицированных преподавателей и молодых ученых. Молодые

процессе невыпускающие кафедры?

– Если не участвовать в процессе создания отдельных деталей, узлов, агрегатов, невозможно научить студентов современному эффективному хозяйствованию. По окончании вуза на конкретном предприятии инженер будет определять оптимальные сроки и способы производства, закупку нужного оборудования, разрабатывать программное обеспечение.

– В рамках национального проекта «Образование» нам предстоит перейти к системе многоуровневой подготовки, усилить фундаментальную составляющую общетеоретических, инженерных, специальных дисциплин. Важно определить сроки этого перехода: резко и сразу или поэтапно.

– Вы считаете неадекватной политику синопического подстраивания под конъюнктуру рынка в части выбора востребованных специальностей?

– Вузы могут сами моделировать рыночные отношения, встраиваясь в них с помощью создания новых рабочих мест в тех же предприятиях-спутниках. То есть работать на

## ИНСТИТУТ В СОСТАВЕ УНИВЕРСИТЕТА: ЗАДАЧИ ДНЯ

– Какие проблемы предстоит решить коллективу ПИ СФУ в первую очередь?

– В соответствии с задачами создания СФУ, реализуемыми в рамках Программы его развития, руководство Политехнического института считает приоритетными направлениями модернизацию образовательного процесса, научно-исследовательской деятельности, развитие инновационного потенциала вуза. Поддержка ведущих научных и научно-педагогических школ будет осуществляться на основе бюджетного и внебюджетного финансирования.

– Виктор Николаевич, ограничится ли степень свободы руководителей Политехнического института в составе СФУ?

– Я считаю эту мысль совершенно абсурдной. По неписаным законам даже у заведующего кафедрой, как и у любого руководителя среднего и высшего звена, возможности заниматься коммерческой деятельностью были и в прежние времена. Другое дело, что финансовая система государственного вуза во многом тормозила развитие бизнеса, так как заключать договоры через Казначейство было весьма сложно. Именно поэтому, будучи заведующим кафедрой «Электротехнология и электротехника», я пошел по пути создания Научно-производственного центра со статусом юридического лица – и эти ограничения исчезли.

– И сегодня никто не мешает проявлять инициативу.

– Какие еще проекты задуманы, чтобы, обучая и обучаясь, зарабатывать?

– В конце 2006 года мы заключили с городской администрацией соглашение о создании бизнес-инкубатора. Эта структура позволит создавать наукоемкие фирмы с участием профессоров, аспирантов, студентов в форме частно-государственного партнерства. При этом выпускающая кафедра ведет подготовку аспирантских заданий, курсовых работ, дипломных проектов, в т. ч. в рамках бакалавриата, магистратуры, аспирантуры. И если система не позволяет госучреждению, каковым является вуз, свободно заключать контракты с финансово-промышленными группами, мы можем это делать с помощью фирм-посредников. И мы создадим вокруг СФУ множество подобных частных структур.

В начале беседы Виктор Николаевич Тимофеев, директор Политехнического института Сибирского федерального университета, проанализировал основные положения Программы развития СФУ, в т. ч. задачи, реализуемые в рамках Программы на 2007–2010 гг. Приоритетными из них названы: модернизация образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности; развитие инновационного потенциала и материально-технической базы; развитие персонала; разработка стимулирующей системы оплаты труда; обеспечение эффективного менеджмента; развитие международного сотрудничества.



Студенческий городок с высоты птичьего полета

СФУ предусмотрено повышение квалификации ППС, в т. ч. посредством зарубежных стажировок.

Таких перспектив экономического развития, как в объединенном Красноярском крае, нет ни в одном регионе страны: Тайшет, Богучаны, Ванкор. Мегавуз образован и для того,

учение очень быстро осваивают новое в технике, технологиях, с ходу готовы запустить новую систему.

– Вы и возглавляемая Вами кафедра успешны в бизнесе, организовали поставки МГД-перемещивателей на экспорт. А как могут участвовать непосредственно в этом

опережение, внедрять новейшие технологии, учить новым специальностям.

– Но ведь не каждая кафедра может пойти таким путем. Ваш опыт уникален.

– В масштабах мегавуза даже на первых порах можно создать не один десяток коммерческих структур.

– Как найти оптимальное решение вопроса подготовки бакалавров и магистров?

– В Уставе первого университета России записано: «Науке и знаниям учить». С тех пор мало что изменилось. Сегодня нужно в соответствии со здравым смыслом выстраивать траектории образовательной парадигмы самого современного международного уровня. Мы переживаем период перехода из одной системы в другую и понимаем, что мгновенный переход невозможен, нужен период адаптации. Опыт перестройки это наглядно показал: общество должно развиваться эволюционно. Сообществу СФУ, его коллективу тоже требуется время для становления.

Первоочередными задачами мы считаем развитие материальной базы, повышение качества подготовки и уровня знаний, а также повышение зарплат работникам, стипендий студентам. Механизмы достижения намеченных целей разработаны в Программе развития СФУ. Нужна инициатива на всех уровнях, обоснованные предложения, видение переходного периода. И в случае необходимости следует спорить, отстаивать свою точку зрения.

– Некоторые коллективы объединившихся вузов действуют активно, иные заняли выжидательную позицию.

– В целом процессы интеграции идут успешно. Трансформация СФУ будет завершена к концу 2007 года.

– Останется ли Политехнический институт СФУ?

– Думаю, да. Программой предусмотрено и четко прописаны основные этапы создания СФУ. Насколько мы сохраним и приумножим потенциал Политехнического института, зависит прежде всего от нас самих.

Беседу провела Людмила АНТОНОВА

## Международная жизнь

## ЗА ВЕЛИКОЙ СТЕНОЙ

В сентябре 2006 г. в городе Шеньян (северная провинция Китая) прошла международная конференция по обмену специалистами и выставка научно-технических достижений

Церемония открытия конференции было незабываемо ярким.

Российские ученые составляли абсолютное большинство участников конференции – более 600 человек.

КГТУ направил на конференцию делегацию в составе: П. В. Зеленков – доцент кафедры ЮНЕСКО, В. И. Кокорин – директор НИИ радиотехники, Л. А. Мармалевская – завсектором Международного трансфера технологий УМиВЭД, М. В. Первукин – доцент кафедры «Электротехнология и электротехника», А. В. Сарафанов – профессор,

проректор по ИТ, Г. Я. Шайдуров – профессор, директор НТЦ радиоэлектроники «Мезон».

Следует отметить хорошую работу организаторов конференции, которые заранее оповестили все заинтересованные организации о разработках, представляемых на выставке. Однако не обошлось и без накладок. Одна из них была связана с изготовлением стендов на китайском языке: не все заявленные нами стенды были готовы вовремя, что существенно осложнило нашу работу.

Надо сказать, что китайские партнеры проявляют интерес прежде всего к инновациям в области добычи и обработки ископаемых, особенно редких металлов, к научно-техническим достижениям в области энергетики, навигации, машиностроения, а также к передовым технологиям в сельском хозяйстве и пищевой промышленности. Наша экспозиция привлекла внимание большого числа участников и посетителей выставки. Китайские коллеги проявили интерес к микроГЭС, торцевым электрическим машинам (научные руководители проектов – М. П. Головин и А. Л. Встовский), а также



к разработкам навигационной спутниковой радиоаппаратуры (В. И. Кокорин).

Шеньян – современный мегаполис, его население превышает 8 млн. человек. Город развивается очень быстро. Его промышленность ориентирована в значительной степени на производство военной техники.

У нас сложилось впечатление, что Шеньян не изоблаван вниманием туристов и иностранного бизнеса: не владея китайским языком, мы повсюду испытывали трудности в общении, ведь местные жители не знакомы ни с русским языком, ни с английским. Исключением являлась конференция с хорошо организованной работой переводчиков.

Участие в Шеньянской выставке было, безусловно, интересным и полезным. Работа в таком формате позволяет устанавливать необходимые контакты с перспективными партнерами, а сотрудничество с иной культурой расширяет кругозор и воспитывает толерантность.

В. ЗЕЛЕНКОВ, Л. МАРМАЛЕВСКАЯ

## ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА

Студенты Политехнического института СФУ приняли участие в конкурсе на соискание премии Главы администрации Октябрьского района молодым талантам за 2006 г. Торжественная церемония вручения премии прошла в День студенчества – 25 января в выставочно-деловом центре Mix Max. По решению конкурсной комиссии звание лауреата присвоено Олегу Терезенко, Екатерине Сидоренко, Юлии Шапуркиной за высокие достижения в области культуры и искусства, в общественной и научно-учебной работе.

Дипломантами конкурса признаны Анна Железнова, Евгений Кузьмин, Виктор Ковальский. Поздравляем!

## СТУДОТРЯД! ТВОЕ СЛОВО!

Началась кампания по формированию Красноярского краевого студенческого отряда. Летом прошлого года 40 бойцов КГТУ в составе межвузовского отряда из 180 человек работали на строительстве Богучанской ГЭС. Всего же в отрядах работали 600 наших студентов.

Третий трудовой семестр 2007 года приготовил свои сюрпризы. Объединенный ККСО примерно в 5 раз приумножил свои ряды, межвузовских отрядов будет организовано пять. Наряду с участием в стройках века бойцы СО будут заняты на строительстве дорог, жилья на селе, линий электропередач и многим другим. Кроме этого, на территории Красноярского края будут открыты филиалы краевого штаба студенческих отрядов.

О достижениях ученых Политехнического института СФУ читайте на 9-й стр.





Gaudeamus

## ПОГРУЖЕНИЕ В АНГЛИЙСКИЙ

На кафедре разговорного иностранного языка впервые состоялась «погружение» с участием студентов факультета информатики и вычислительной техники, углубленно изучающих английский язык. Условия «погружения» вполне выполнимые: трое суток говорить только на английском! Дискуссии, «круглые» столы, соревнования, игры, просмотр и обсуждение фильмов, написание эссе...



В санатории-профилактории политехнического института СФУ, который уютно разместился в березовой роще Студгородка, и собрались перестроиться с привычного образа мышления на приближенный к англоязычной ментальности максимально отрезанные от быта участники English speaking club. Здесь их уже ждали три милые иностранки и не менее милые преподаватели кафедры РИЯ.

Не успели студенты раздеться, как их «окатила» первая волна англоязычной речи. Они разделились на группы и придумывали командам смешные названия. Так, одна из них назвалась «Penguins», то есть «пингины», а другая – «Funny Rodgers» – «веселые роджеры».



И тут же все разбежалось по холмам в поисках новых знаний.

Оплоздавшую команду «аборигены» назвали «New Comers», «новень прибывшие». Но сами они быстро придумали бренд – «Monkeys» – «обезьянки» и сразу же начали общаться с иностранками. Обладательницы родного английского приехали из Туманного Альбиона учиться русскому языку и, конечно, рассказать нам о своей стране, культуре, обычаях.

### Инициатива

Непременные атрибуты Рождества – елка, индейка и носки над каминном. По крайней мере, так утверждают в Европе и за океаном. Для нас же – всех, кто имеет какое-либо отношение к факультет информатики и процессов управления, непременным атрибутом Рождества является ежегодно проводимое Christmas Show.

Причем некоторые студенты узнают о наступлении этого праздника только после его начала.

«Виновиком» этой традиции является секция английского языка, благодаря чему студенческий досуг на факультете становится еще интереснее и оригинальнее. Каждый год Christmas Show обретает новые формы, дополнения, организаторы не стремятся следовать строгому шаблонному сценарию, а доверяют творческому порыву главных участников шоу – студентов. Именно поэтому праздник обладает двумя практически «противоположными» плюсами: с одной стороны – это многолетняя традиция, классическое факультетское мероприятие, с другой – каждый год новое шоу, новый формат и новые впечатления. И всегда это вызывает большой интерес у самых разных людей.

В этом году участие в празднике приняли все англоговорящие студенты факультета ИПУ, выпускники-переводчики, преподаватели секции иностранных языков, завсекцией и бессменный организатор Christmas Show

По темпераменту и общительности они совсем не похожи на чопорных соотечественниц в соответствии со сложившимся у россиян стереотипом.

Круг рассмотренных совместно проблем был достаточно широк. С Луизой мы обсуждали наркоманию, курение, алкоголизм молодежи в Европе и России. Она рассказывала о своем университете, интересовалась учебной в нашем вузе и тем, что мы делаем в свободное время. София, самая веселая из иностранок, говорила не только на заданные темы, но и рассказывала о моде, своих приключениях в нашей стране. С Луизой, которую было сложнее всего понимать из-за своеобразного (как выяснилось потом – шотландского) акцента, мы обсуждали взаимоотношения людей. И все это только по-английски! Мы не заметили, как закончился первый день, а нас ждал еще и концерт, где каждая команда должна была представить оригинальную миниатюру. Мы начали репетировать сказку о нудном короле, соорудили костюмы из подручных материалов. И наше выступление тоже признали забавным.

Второй день оказался не менее напряженным. С утра все позанимались йогой, тоже с использованием английского. Весь день мы говорили о политике и британских традициях. И если в первый день у кого-то в речи проскальзывали русские слова, снятые за это баллы так ударили по турнирной таблице, что на второй день русской речи не звучало вообще!



В конце «погружения» мы услышали много добрых слов в свой адрес и получили в подарок воздушные шары. После этого целый день казалось, что мы говорим по-русски с акцентом и думаем на английском. Кроме того, мы заметили, что наше произношение стало лучше. Вот такие мысли остались у «пингинов» и «обезьянок», так активно говорящих в тот weekend по-английски.

Этот опыт во всех отношениях полезен для студентов и преподавателей, так как это прекрасная возможность не только развивать и совершенствовать свои знания английского языка, учиться общаться на нем, но и ближе познакомиться друг с другом. Лучшим доказательством того, что не напрасны были наши труды, являются слова студентов: «Когда все закончилось и мы отправились домой – поимали себя на мысли, что обдумываем, как сказать то, что хотим, по-английски».

Екатерина КУРБАТОВА, преподаватель кафедры РИЯ, Александр ДВОРИНОВИЧ, студентка ФИВТ. На снимках: фрагменты зимней сессии-2007

Людмила Назировна Султанова, первый замдиректора Политехнического института СФУ по учебной работе Валентин Михайлович Журавлев, а также наши многочисленные друзья и знакомые.

Проводился шоу в классическом стиле: двое ведущих – парень и девушка, объявляя каждое новое выступление, работали в фор-

## Christmas Show for students



мате перформанса. Условно все выступления можно разделить на несколько групп. Традиционные сценки, где все герои, разумеется, говорят на английском, представляют собой сказки, отрывки из бессмертных произведений; сценки полностью студенческого сочинения могут быть как изначально на английском языке, так и усердно и кропотливо, с учетом стиля, переведенные студентами с других языков мира на английский. Эти сказки являются неотъемлемой частью каждого Christmas Show. Песни на английском языке весьма узнаваемы многими и поэтому вызывают огромный интерес. С удовольствием исполнялись произведения на русском

В Политехническом институте СФУ издаётся множество студенческих газет: традиционных (печатных) и электронных. Таким образом многие студенты фактически осваивают вторые профессии – журналиста, редактора, верстальщика, корректора.

### БОЛЬШЕ СМИ – ХОРОШИХ И РАЗНЫХ



Практически на каждом факультете политехнического института есть своя газета. Старейшая из них – «Вестник ИРЭ», которая выходит уже несколько лет. Есть свои издания, в том числе электронные, и на других факультетах: «ФИПУ-инфо», «Гуманитарная газета», газеты ФИВТ, ТЭФ, ЭМФ (Power faculty), АТФ, а недавно вышел первый номер газеты МТФ – «Механика».

Как и любое местное издание, факультетские газеты имеют свою специфику и свои недостатки. В первую очередь это чрезвычайная закрытость, узкий круг тем. А почему бы молодежным редакциям не обмениваться опытом в рамках института и даже СФУ? Делиться впечатлениями о происходящем, развиваться творчески, уделять внимание проблемам студенчества, вызванному модернизацией высшей школы очень интересно и познавательно.

Студенческий профком совместно с пресс-центром вуза проводят конкурсы на лучшее студенческое издание и семинары пресс-клуба «Золотое перо». В планах на будущее – проведение мастер-классов – своеобразных творческих мастерских с участием опытных журналистов и студентов факультета филологии и журналистики. Это послужит хорошей школой для создателей и читателей вузовских газет, становлению личности и карьерному росту.

Студенческая пресса в последнее время действует под патронатом вузовской редакции. А больше всего юные дарования любят собираться в библиотеке на встречах с прозаиками и поэтами клуба «Высокий берег». И произведения молодых авторов публикуются в литературном альманахе.

Конечно, просто здорово, что студенческие издания существуют, тем более в таком количестве, как в «политехе». Остается пожелать молодым журналистам не останавливаться на достигнутом, побольше коммуникативности, удачных проектов и номеров регулярно выходящих газет.

Держайте! Мы нуждаемся в вашем энтузиазме!

Екатерина ФАТЬЯНОВА, студентка ФФИЖ СФУ



### ВЫ ПОЕДЕТЕ НА БАЛ?

Последние три года самым ожидаемым весенним событием для красноярского студенчества стал Губернаторский «Ю-БАЛ» (в дословном переводе – «Козьмофизический интеллект – БАЛ»).

Такое странное название организаторы дали для того, чтобы подчеркнуть: губернатор имеет честь пригласить на свой БАЛ самых умных и талантливых студентов. Именно для них каждый год предлагается зрелище самой высокой пробы. В прошлом году его создавали московские и зарубежные гости – ведущие Иван Ургант и Лера, хор Турецкого, команда КВН Российского Университета Дружбы Народов, призеры чемпионатов мира и России Марат Гимаев и Алина Басюк, а также один из самых известных танцоров мира, входящие в тройку «сильнейших» балльных пар – Питер и Кристина Стоккеребо.



Особую часть бала составляет танцевальная программа, в которой команды вузов исполняют балльные танцы на паркете. В этом году по жеребьевке нам достался прекрасный и нестарейший Венский вальс. Вряд ли его исполнение составит особые трудности для нашей студии балльного танца. Ее руководитель Андрей Чеколаев, талантливый хореограф, на протяжении многих лет обучает студентов-политехников прекрасному искусству танца. В активе студии – выступления на Балах профессорского города, Балах молодых ученых и аспирантов, губернаторских приемах – 2004 и 2006, выступления на сцене БКЗ, сцене Ассоциации выпускников и сцене нашего вуза. Поэтому стоит надеяться, что Венский вальс у ребят получится красивым и доставит им самим и зрителям радость.

В этом году делегация Политехнического института СФУ будет самой представительной по численности – 43 пары. В ее составе – Лауреаты премий и стипендий за достижения в учебной, научно-исследовательской деятельности, призеры международных олимпиад и научно-практических конференций, авторы научных разработок, призеры фестивалей и конкурсов творчества, активисты общественных организаций и молодежных движений.



Специальное приглашение на бал получили три Лауреата губернаторских стипендий от Политехнического института: Лауреат стипендии имени академика Л. В. Киренского «За достижения в области физико-математических наук» Валерий Герасимов, Лауреат стипендии имени академика М. Ф. Решетнева «За достижения в области технических наук» Дмитрий Елисеев и Лауреат стипендии имени первого губернатора Енисейской губернии А. П. Степанова «За достижения в области гуманитарных наук» Ирина Кирпиченко.

Еще одна традиция Губернаторского приема – проведение шахматного блиц – турнира. Напомним, что в прошлом году блестящую победу в турнире одержал студент КГТУ Николас Астриков, поразивший именитых соперников и зрителей скоростью и красотой своего мышления.

Бал пройдет 1 марта в Экспоцентре «Сибирь». Если вы еще не приглашены на Бал, но хотите поучаствовать в этом празднике, попробуйте испытать удачу в конкурсе пар: загляните на сайт «newscool.ru». Любую интересующую вас информацию отнесите губернаторского приема вы также можете получить в Культурно-образовательном Центре нашего института: ауд. Г-3-33, тел. 497 – 152.

Алена ТОКМИНА,

замдиректора Культурно-образовательного центра

Игорь КАМЕНЕВ, студент ФИПУ



## ИНСТИТУТ ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ И ЗОЛОТА СФУ

Фундамент высшего образования

24 ноября 2006 года в Москве в гостинице «Марриот Роял Аврора» состоялось заседание Ассоциации менеджеров. В работе «круглого» стола «Взаимодействие крупных компаний с вузами: на пути к эффективному партнерству» принял участие директор института цветных металлов и золота Сибирского федерального университета профессор Валерий Васильевич Крацов. Его выступление вызвало большой интерес и получило многочисленные положительные отзывы аудитории, тема доклада и содержащаяся в нем информация стала импульсом для активных дискуссий. Предлагаем читателям ознакомиться с выдержками из его выступления.

История нашего вуза начинается с момента создания Московской горной академии в 1918 году. До 1930 года – это ведущий вуз в СССР по подготовке горняков и металлургов. В 1930 году из нее выделяется шесть самостоятельных вузов, в том числе геологоразведочный институт, МИСИС, и наш вуз. До 1958 года он находился в Москве, затем по приказу Н. С. Хрущева переведен в Красноярск. В Сибирь уехали только два ведущих профессора, остальные остались в Москве. По существу, на Енисее был создан совершенно новый самостоятельный вуз, в котором обучается десять тысяч студентов. По итогам 2005 года университет занял 16 место в стране по формированию руководящего состава крупнейших ком-

с нашей стороны было обеспечено признание компанией молодого специалиста. Благодаря данным образовательным программам мы сократили срок адаптации с полутора лет до двух месяцев.

Мы столкнулись с проблемой подбора молодежи, поскольку в среднем получалось, что только три-четыре человека из десяти могли быть приняты по нашим ступеням отбора. Нам помогла система перехода на бакалавриат, когда мы внедрили Корпоративный университет – образовательную программу для РУСАЛа, «Норильского никеля», «Оловянного новосибирского холдинга». Ежегодно в отборочной комиссии только один человек от вуза, все остальные – представители компаний, метал-

лавров, и те, кто получает право на участие в конкурсе на магистерскую подготовку, т. е. на то, чтобы стать специалистом, должны сначала отработать год, и только потом они будут вправе выбрать свою настоящую профессию и учиться в магистратуре. Это не новая практика, поскольку в Советском Союзе в Институт цветных металлов и золота было запрещено принимать студентов, не имеющих стажа по избранной специальности. Меня, вчерашнего школьника, зачислили 1 сентября, а уже 11 ноября в зависимости от специальности мы высадился – один в Норильске, другие – в Северо-Енисейске, и работали полтора года. Только потом мы вернулись и продолжили учебу. После возвращения ни один человек из моей группы отчислен не был.

По аналогичной программе мы работаем с Новосибирским оловянным холдингом. В Новосибирске находятся только управляющий офис и один небольшой металлургический завод, а всех специалистов мы готовим для компаний, расположенных на Востоке и в Монголии. Впервые в конкретных трудовых договорах со студентами 4 курса, которые они заключили с этой компанией и вузом, были

В. В. Крацов, директор Института цветных металлов и золота СФУ



## СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ «КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

паний России и мира. Подписаны договоры о сотрудничестве с более чем 150 предприятиями и компаниями, финансово-промышленными группами. Мы имеем базовые кафедры на 25 крупнейших предприятиях мира, все они сосредоточены на территории России, есть два Центра коллективного пользования в Сибирском отделении Российской академии наук.

Мы ежегодно проводим международные конференции. Только в этом году на конференции «Алюминий Сибири», которую по существу можно называть «Алюминий мира», присутствовали представители 125 стран. Также в Москве проводим Неделю металлов, где обсуждаются проблемы подготовки кадров для металлургии. Результаты обработки вопросов-предложений компаний позволили сформулировать требования к выпускникам. Представители компаний могут прямо критиковать, а сформулировать, что конкретно им нужно от будущего специалиста, им удается с большим трудом. Мы медленно приходим к пониманию, что и у компаний и у вузов одна цель, поскольку мы – продавцы, а они – потребители продукции, которая по большому счету будет определять их будущее.

В 2002 году нами впервые была сформулирована образовательная программа «Корпоративный университет». Была сформирована миссия этой программы, в которой главным

лургии. Каждый отбирает своего студента до заключения договора.

Поскольку мы не рассчитываем на то, что бизнес начнет вкладывать какие-то огромные деньги в наши университеты, в том числе и в Сибирский федеральный университет, мы базируем лаборатории, центры коллективного пользования и наши кафедры прямо на предприятиях. Мы придерживаемся такого принципа: неважно, кому принадлежит имущество, главное, чтобы мы смогли учить на нем своих специалистов. И мы это делаем на самом передовом в мире оборудовании. Сосредоточить такое оборудование в вузах нам не удалось еще много лет, поэтому другого пути пока у нас нет.

РУСАЛ был первой нашей компанией, соответственно, опыт и достижения более значительны. Этот опыт нам надо использовать, в том числе и на «Норильском комбинате». В Корпоративный университет объединились четыре вуза и шесть заводов, причем четыре из них – крупнейшие заводы мира, в которых 98 процентов номенклатуры выпускаемой продукции изучается в учебных курсах, а база данных – это база международного рынка металлов. Это было как раз время выхода наших компаний на мировой рынок. Приказом по РУСАЛу наш университет стал базовым. Мы координировали работу всех участников. На первом этапе активную работу вели наши преподаватели, затем мы в договоре вписали конкретный пункт: обязать ведущих менеджеров компаний вести практические занятия со студентами в университете. Заметьте, не читать лекции, а делать все: и обрабатывать практику взаимодействия с крупным руководителем, и разъяснять различные производственные ситуации, потому что такой опыт получить больше было не от кого.

Впервые студенты знакомятся с комбинатом Норильска на производственной практике. По ряду причин это студенты 4 и 5 курсов и очень редко – 3 курса.

В новых учебных планах Сибирского федерального университета мы закладываем две профессиональные практики. Одна после двух лет учебы – полугодовая. Затем после бакалавриата мы им вручаем дипломы бака-

вписаны такие пункты, как предоставление жилья и возможность профессионального роста выпускника. До этого в договоре ни с одной компанией этого пункта не было, в том числе и с РУСАЛом, пока мы не можем их на это подвигнуть.

Главное, что нам удалось достигнуть: ни одна компания у нас не вкладывает деньги в вуз, они вкладывают деньги только в совместные дела, в том числе в эти образовательные программы. Когда мы садимся за стол, первый вопрос, на который мы отвечаем: что компания с этого будет иметь? Если мы объясним и докажем, что у нас удовлетворением платят деньги. Везде есть совет директоров, везде надо доказывать, может быть, даже неоднократно. Если с первых строк доклада прозвучало, что будет иметь компания в результате обеспечения такого подхода уже в денежном выражении, то компания вкладывает. Своих выпускников мы сейчас пытаемся научить тому же.

В таком обучении для нас главную трудность представляет не компания. Мы с прошлого года начали переводить весь аттестационный процесс на основу компетенций. На экзаменах можно говорить что хочешь, но любой вопрос в любом билете поставлен так, что необходимо принять решение. Можно принести хоть всю библиотеку, но если нет владения материалом, студенту почти невозможно за отведенное время найти ответ, касающийся принятия управленческого, менеджерского решения. Самое неожиданное оказалось в том, что не студенты, а преподаватели не готовы к такой форме работы. Трудно заставить родных профессоров пересмотреть все свои курсы и билеты. Я привык делать так: сначала сам все пройду, а потом начинаю требовать с других, чтобы никто не говорил, что я сам не понимаю, а с других требую. Я и два помощника, кандидаты наук, с трудом перевели читаемый мною курс целый год. Мы это обязаны сделать, иначе мы наш товар продавать не сможем.

При компетентностном подходе студенты ведут переговоры, продают свой товар, сражаются в деловых играх. Вахтеры говорят, что они даже отказываются идти домой. Это тот опыт, который как раз формирует мощные

организаторские и управленческие навыки. Здесь преговором к этому обучению являются не компании, не дети, а мы сами – преподаватели. Нам надо «переделывать».

В Норильске сейчас учится 30 человек, из них 14 уже подписали договор с компанией. По программе РУСАЛа в этом году окончили вуз 57 выпускников. На 1 курс уже зачислено 20 человек. Такую же работу ведем в Новосибирске. Всего студентов – 80 человек, которых мы должны распределить по комбинатам.

У нас выпускается около тысячи человек в год. Мы не отказались от государственного распределения, которого больше нет. Мы просто взяли эти функции на себя. С тех пор мы сами отправляем запрос и получаем ответы. Нам не хватает выпускников, чтобы закрыть всю потребность компаний. Другое дело, что эта потребность часто приходит из Приморья, из Северной Монголии, а туда не все хотят ехать.

**Заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике ОАО «ГМК» Норильский никель» Ольга Юрьевна Голодец:**

Российский уровень подготовки по инженерным специальностям уникально высок. Сегодня в вузах есть система, которая готовит действительно специалиста не на день, не на два дня, а на перспективу развития наших отраслей. Мы этим очень дорожим. Спасибо за то, что вуз поддерживает и развивает эту школу. Мы не хотим, чтобы у нас были специалисты на потребу дня. Специалист должен обладать всеми знаниями современной технологии. Он должен быть «на вырост», обладать более широким кругозором, чем тот, который ему могут дать специалисты, работающие в той или иной отрасли.

**Исполнительный директор Ассоциации Менеджеров Сергей Литовченко:**

Вы формируете новый человеческий капитал, и не обязательно бизнес, как один из потребителей, знает и может вам дать правильный заказ. Вам нужно иметь смелость и лидерскую позицию, чтобы прийти на совет директоров и сказать: нет, это вы ошибаетесь, вам нужно делать иначе.

Подготовил **Олег АДМАЕВ**



Твои наставники, студент!

## ЮБИЛЕЙ – ЭТО ЛИШЬ ПЕРЕДЫШКА

Заведующему кафедрой «Металловедение и термическая обработка металлов» Института цветных металлов и золота СФУ, доктору технических наук, профессору, действительному члену Международной академии наук высшей школы, эксперту на научно-технической сессии Минобрнауки РФ, Заслуженному работнику высшей школы РФ, лауреату профессорской премии главы города Красноярск Виталию Семеновичу БИРОНТУ исполнилось 70 лет.

Виталий Семенович в 1955 г. окончил Молотовский авиационный техникум и получил распределение на Красноярский завод «Сибтяжмаш», где начал трудовой путь – сменным мастером термического отделения инструментального цеха. Затем он работал старшим технологом и начальником технологического бюро термообработки и покрытиями технического отдела, начальником отдела главного металлурга.

Без отрыва от производства в 1956 г. поступил во Всесоюзный заочный политехнический институт (г. Москва) на металлургический факультет, окончив его в 1961 г. Научной работой начал заниматься в период производственной деятельности на заводе «Сибтяжмаш», совмещая работу с обучением в заочной аспирантуре (1962–1966 гг.). Защитил кандидатскую диссертацию, работая на заводе (1968 г.), докторскую – в 1989 г.

В декабре 1968 г. был избран на должность старшего преподавателя недавно образованного Красноярского института цветных металлов. С 1969 г. – заведующий кафедрой металлургии и технологии металлов. За период его работы кафедрой выпущено более 2,5 ты-

сяч высококвалифицированных инженеров, бакалавров и магистров. Под руководством В. С. Биронта защищено 10 кандидатских диссертаций аспирантами и соискателями. Он является председателем диссертационного совета по четырем металлургическим специальностям («Металловедение и термическая обработка металлов»; «Металлургия черных, цветных и редких металлов»; «Литейное производство»; «Металлургия техногенных и вторичных ресурсов»). Впечатляет его послужный список в качестве вузовского работника: работал деканом факультета, проректором по научной работе, в течение ряда лет был заместителем председателя и председателем Красноярского научного центра Сибирского отделения академии наук высшей школы.

Научные интересы В. С. Биронта лежат в областях: металлургии и термической обработки металлов; применения ультразвука при термической обработке металлов; теории и технологии термическо-химической обработки металлов; материаловедения (разработка способов повышения износостойкости, коррозионной стойкости металлов и сплавов на основе специальных методов термической и

химико-термической обработки металлов и сплавов, методами порошковой металлургии и металлургии гранул; создание новых методов испытаний механических свойств и др.).

В последнее время Виталием Семеновичем ведется большая работа в области металлургии благородных металлов и сплавов, а также работа по решению проблемы замены угольных анодов при электролизе алюминия на металлические.

В. С. Биронт – активный участник процесса совершенствования системы многоуровневого образования: бакалавр-инженер-магистр. С 1998 г. по техническим направлениям реализованы образовательные программы подготовки бакалавров и магистров в сочетании с инженерной подготовкой. Им разработан проект совместного Государственного стандарта высшего профессионального образования в системе непрерывного образования.

Круг интересов Виталия Семеновича очень широк. С удовольствием он занимается применением компьютерных технологий во всех сферах своей деятельности. Развивает одно из наиболее интересных направлений металлургии – создание оптико-компьютерных систем и их использование в учебном процессе и научных исследованиях. В свободное время пишет стихи.

Пол года назад Виталий Семенович отпраздновал золотую свадьбу с любимой женой Ниной Григорьевной. Сын и внуки – выпускни-



ки родного института. Сын Андрей в настоящее время работает на одном из предприятий компании «СИАЛ» по производству новых современных композиционных материалов. Правнучке Виктории недавно исполнилось 2 года.

Юбилей – это лишь передышка, чтоб хоть раз оглянуться в пути, посмотреть на дела... Что же не вышло? И опять, не сгибаясь идти!

**Полный текст статьи – на сайте СФУ. (Материал «Полку ученым было» читайте на следующей стр.)**



**Лидеры вузовской науки**

**Ю**билейный 2006 г. для Красноярского государственного технического университета, а ныне Политехнического института Сибирского федерального университета, по научно-инновационной деятельности выдался результативным. Практически все институты, факультеты, кафедры и инновационные подразделения университета по сравнению с 2005 г. существенно прибавили по всем направлениям научной, инновационной и научно-образовательной деятельности.

По результатам НИР и разработок защищено 8 докторских (А. М. Попов, К. В. Симонов, Г. А. Чиганова, М. А. Авербух, З. А. Васильева, И. А. Пфаненштиль, В. С. Близначенко, К. В. Сафонов) и 46 кандидатских диссертаций. Лицензировано три новых специализированных последующего образования: «Радиофизика», «Стандартизация и управление качеством продукции», «Энергетические системы и комплексы».

Докторанты А. А. Кожанко, А. Ю. Никифоров, аспиранты Е. С. Воеводин, С. В. Кириллова, И. Н. Пилогаев за высокие результаты в научных разработках, направленных на социально-экономическое развитие края, достигнутые в 2005 г., стали лауреатами государственной премии Красноярского края. Стипендиатами Президента РФ и Правительства РФ признаны аспиранты Л. В. Кулагина, М. М. Валиханов, а стипендиатом Правительства РФ – Е. В. Кузнецов. Эффективность работы аспиранты (44,4 %) превалила средние показатели по Министерству образования и науки РФ (25 %).

Общие объемы научных исследований и разработок в стоимостном выражении по внутренним затратам (финансирование через бухгалтерию КГУ) составили 129,4 млн. рублей, что в 1,7 раза больше, чем в 2005 г. (82,4 млн. рублей).

Наибольший вклад в достигнутые показатели внесли научные коллективы, возглавляемые С. А. Подлесным, В. Н. Тимофеевым, В. И. Кокориным, А. В. Сарафановым, В. И. Темных, П. Н. Сильченко, Е. А. Вейсовым, С. И. Васильевым, В. А. Дубровским, А. И. Фадеевым, А. И. Рубаном, А. А. Лепешевым, В. В. Колотом.

**ПОЛИТЕХНИКИ, ТАК ДЕРЖАТЬ!**

В КГУ выполнялось три НИР по грантам Президента Российской Федерации для молодых российских ученых (научные руководители – А. М. Алешечкин, С. В. Казанцев, Д. Ю. Пономарев).

По проекту ведомственной аналитической программы Минобрнауки России «Развитие научного потенциала высшей школы (2006–2008 гг.)» исследованы основные тенденции формирования стандартов профессионального образования и основных образовательных программ ВПО (научный руководитель – канд. техн. наук, профессор Ю. С. Перфильев).

Коллектив кафедры ЭТИЭТ ввел в эксплуатацию шесть поворотных микросервoprотивления емкостью 60 тонн на ООО «Хакасский алюминиевый завод», два поворотных миксера сопротивления емкостью 100 тонн на ООО «РУСАЛ» – Красноярск» (научный руководитель – д-р техн. наук, профессор В. Н. Тимофеев).

Спроектирована, изготовлена, испытана и введена в опытную эксплуатацию автоматизированная система контроля движения транспорта на автодорогах федерального и местного назначения для нужд ГИБДД (научный руководитель – канд. техн. наук, профессор КГУ А. И. Фадеев).

Создан Центр трансфера технологий на базе НИР «Исследование инновационного потенциала Красноярского края с целью создания и развития центров трансфера технологий», выполняемой по ФЦП «Исследование и разработка по приоритетным направлениям развития науки и техники» (научный руководитель – канд. техн. наук, профессор С. А. Подлесный).

В рамках ФЦП («Развитие образования на 2006–2010 гг.») разработана, спроектирована и введена в эксплуатацию сеть центров коллективного пользования Сибирского федерального округа, обеспечивающая выполнение более 60 лабораторных работ в режиме удаленного доступа через сетевую web-лабораторию по широкому спектру технических дисциплин для учреждений начального и среднего профессионального образования (научный руководитель д-р техн. наук, профессор А. В. Сарафанов).

Издано 36 монографий. В 2006 г. КГУ стал заявителем 38 заявок и патентообладателем 31 патента на изобретения и полезные модели, а также заявителем 33 заявок на патенты РФ и правообладателем 26 свидетельств об официальной регистрации программ для ЭВМ. При этом в значительной части этих заявок соавторами являются студенты и аспиранты КГУ. Так, в числе авторов изобретений и полезных моделей – 20 аспирантов и студентов, а в числе авторов программ для ЭВМ – 25 аспирантов и студентов.

В адрес КГУ получено 16 свидетельств о регистрации разработок в Отраслевом фонде алгоритмов и программ.

Впервые оформлен и направлен в РОСПАТЕНТ для регистрации Договор уступки (лицензионный договор) патента КГУ № 2215299 на изобретение «Способ угловой ориентации объекта по сигналам навигационных космических аппаратов» (научный руководитель – канд. техн. наук, профессор КГУ В. И. Кокорин).

КГУ провел самостоятельно и в сотрудничестве с другими организациями 17 научно-технических конференций, в т. ч. две с международным участием и 8 всероссийских, а также принял участие в 13 внешних выставках и получил 37 наград.

На VI Международном салоне инноваций и инвестиций была удостоена Золотой медали разработка «Система математического моделирования тепловых процессов в радиоэлектронных средствах «ТриАНА» (научный руководитель – д-р техн. наук, профессор А. В. Сарафанов).

КГУ совместно с администрацией и Законодательным собранием Красноярского края проведена межрегиональная научно-практическая конференция «Инновационное развитие регионов Сибири». В рамках этой конференции состоялась выставка «Сибирский промышленный форум», на которой КГУ получил дипломы «За разработку и реализацию системы привлечения талантливой молодежи в наукоемкое производство» и «За разработку и реализацию комплекса крупных инновационных проектов».

Разработка «Свободнопоточная микроЭС» награждена медалями выставок «Сибирский промышленный форум» и «Сибирская промышленная ассамблея» (научные руководители – канд. техн. наук, профессор КГУ М. П. Головин, канд. техн. наук, профессор КГУ А. Л. Востовский).

На проходивших в Крайскцентре выставках «Связь, охрана, безопасность» и «КрасГазНефтеГаз» в рамках празднования 50-летия КГУ была организована масштабная экспозиция достижений КГУ. Медалями указанных выставок были награждены КГУ (за разработку и внедрение инновационных проектов в области техники и технологий) и Институт нефти и газа КГУ (за подготовку высококвалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли).

Вышли в свет издания «Каталог инвестиционных и инновационных проектов» и «КГУ: наука и инновации», посвященные юбилею КГУ.

На внешних конкурсах, выставках, конференциях, олимпиадах отмечено дипломами, грамотами, грантами, ценными подарками и т. д. 251 студент и аспирант, в т. ч. на VI Всероссийской выставке НТММ–2006 двумя медалями и 16 дипломами награждены 18 студентов и аспирантов. Успешно развивается Молодежный инновационный центр КГУ. В 2006 г. освоено около 2 млн. рублей.

Поздравляю коллектив СФУ с Днем российской науки! Желаю крепкого здоровья, счастья, добра, успешного претворения в жизнь всех творческих проектов.

**Владимир ТЕМНЫХ,**  
заместитель директора по НИР Политехнического института СФУ

**Защита диссертации**

**ПОЛКУ УЧЕНЫХ ПРИБЫЛО**

**Конец 2006 г. ознаменовался не только созданием мегаузда, но и событиями не столь масштабными, однако еще раз подчеркивающимися, что мы едины.**

В двадцатых числах декабря 2006 г. на заседаниях диссертационного совета ГУЦМиЗ состоялись защиты диссертаций:

«Изучение газосодержания в благородных металлах при получении изделий, их деформации и термической обработке на основе совершенствования метода газового анализа». Соискатель – **Волкова Елена Анатольевна (выпускница КГУ)**. Работа выполнена на ОАО «Красноярский завод цветных металлов имени В. Н. Гулидова» (ОАО «Красцветмет») и кафедре металловедения и термической обработки металлов института цветных металлов и золота СФУ;

«Изучение закономерностей и моделирования разрушения поверхности никелевых сплавов с целью повышения стойкости анодов в высокотемпературных кислородосодержащих расплавах». Соискатель – **Дроздова Татьяна Николаевна (выпускница ГУЦМиЗ)**. Работа выполнена на кафедре металловедения и термической обработки металлов института цветных металлов и золота СФУ;

«Обоснование технологических параметров предварительной подготовки глинистых песков при бульдозерной разработке россыпных месторождений». Соискатель – **Краспанов Артем Викторович (выпускник ГУЦМиЗ)**. Работа выполнена на кафедре открытых горных работ Института цветных металлов и золота СФУ;

26 декабря 2006 г. на заседании диссертационного совета при Читинском государственном университете

(г. Чита) состоялась успешная защита диссертации соискателя **Гольсман Дмитрия Альбертовича (выпускника ГУЦМиЗ)** на тему «Интенсификация процесса сепарации россыпного золота на шлозах маятникового типа». Работа выполнена на кафедре обогащения полезных ископаемых Института цветных металлов и золота СФУ.

В конце декабря представили свои работы и успешно защитились на заседаниях диссертационного совета при КГУ соискатели:

**Кузьмин Роман Сергеевич (выпускник ГУЦМиЗ)**. Тема диссертации: «Совершенствование методов и средств снижения однофазных замыканий на землю в распределительных сетях 6–35 кВ промышленных предприятий». Работа выполнена на кафедре электрификации металлургического производства Института цветных металлов и золота СФУ;

**Меньшиков Виталий Алексеевич (выпускник ГУЦМиЗ)**. Тема диссертации: «Методология исследования коммутационных перенапряжений в системах электроснабжения промышленных предприятий напряжением 6(10) кВ и разработка мероприятий и средств по их ограничению». Работа выполнена на кафедре электрификации металлургического производства института цветных металлов и золота СФУ;

**Данькина Галина Борисовна (выпускница ГУЦМиЗ)**. Тема диссертации: «Модуль контроля и управления процессом конвертирования медных штейнов». Работа выполнена на кафедре прикладной математики и АСУ Института цветных металлов и золота СФУ.

**Наталья КОННОВА**

**Студенческий конкурс**

**ЗАВЕРШИЛСЯ КОНКУРС PR-ПРОЕКТОВ**

**Финальным раундом стала публичная защита работ**

26 января были определены лучшие PR-проекты по формированию имиджа Красноярского края. Наиболее интересными признаны предложения, выделяющие в качестве имиджевых приоритетов развитие туризми и демографическую политику.

Проекты на тему «Технологии связи с общественностью в формировании имиджа Красноярского края» были разработаны красноярскими студентами в рамках 3 конкурса стипендиальной программы «Студии PR ЦЕНТР». Лучшие проекты определила экспертная комиссия по итогам открытой презентации и защиты.

К публичной защите было представлено 7 проектов. Некоторые из них, например, создание специальной краевого имиджевого телеканала, вызвали бурные дебаты автора с членами экспертной комиссии и представителями средств массовой информации – нужен ли краю еще один телеканал или достаточно грамотно использовать ресурсы уже имеющихся?

Задача выбрать только одного победителя оказалась нелегкой.

Экспертная комиссия отметила актуальность и равную значимость для формирования имиджа края двух проектов:

– «Применение современных коммуникационных технологий в привлечении широкой общественности к решению вопросов демографического кризиса в рамках повышения социального имиджа Красноярского края. Социальный проект «Забота». (Автор – **Бахов Виктор**, студент 5 курса гуманитарного факультета СибГАУ, именно он занял первое место и будет получать стипендию 3 000 рублей),

– «Имидж Красноярского края: магистральные туристические направления» (**Хвостенко Алексей**, студент 5 курса психолого-педагогического факультета Института естественных и гуманитарных наук СФУ).

По мнению членов экспертной комиссии, часть проектных разработок, предложенных авторами, вполне могут поддержать городские и краевые власти. Практика реализации студенческих проектов, совместно с заинтересованными управлениями и ведомствами, уже есть. Организаторы уверены: уже сейчас можно



говорить о том, что стипендиальная программа «Студии PR ЦЕНТР» имеет хорошие результаты и действительно дает студентам возможность получения практического опыта проектной деятельности и дальнейшего профессионального продвижения.

**Соб. инф.**

КСТАТИ. Участница II конкурса студентка КГУ Карцева Анастасия успешно реализует свой проект «Популяризация оперного искусства в Красноярске» совместно с руководством театра оперы и балета и управлением культуры Администрации Красноярского края.

**1+1+1 = один**

**ПРОСТЫЕ ВОПРОСЫ**

В связи с реорганизацией четырех вузов Красноярья в Сибирский федеральный университет возникает очень много вопросов. В данном случае речь идет не о принципиальных, фундаментальных вещах (структура, приемная кампания, инновация и пр., о них мы будем говорить еще долго), а о вхождении нового университета в старые, уже существующие программы, конкурсы, соревнования. Мы будем участвовать в них как четыре вуза или как один?

1. В марте стартует «**Студенческая весна-2007**». Председатель оргкомитета Т. Н. Волоткина комментирует ситуацию: «СФУ будет выступать как один университет. В начале февраля пройдет заседание Красноярской краевой ассоциации профсоюзных организаций студентов, где мы определим нормы представительства вузов на фестивале этого года. Конечно, для нового, очень большого университета, в котором после объединения на очной форме обучаются порядка 30 000 студентов, пропорция будет соблюдена. Можно предположить, что ваша норма будет раза в два выше, чем у других вузов».

2. Член оргкомитета **Краевой Универсиады** Е. С. Щербатов пояснил нам, что в проведении соревнований 2006–2007 гг. изменений не будет: все спортсмены будут выступать за свои университеты и академии (бывшие КГУ, КрасАСА, ГУЦМиЗ, КрасГУ). Потому что Универсиада – это дело не одного дня и даже месяца, это соревнования, которые начинаются в сентябре и заканчиваются летом. И к моменту объединения вузов половина пути универсиады уже была пройдена. А вот со следующего учебного года СФУ выступит единым фронтом.

3. Уже в седьмой раз в КрасГУ прошел бы и в первый раз в СФУ пройдет конкурс на студенческую стипендию и грант молодому преподавателю благотворительного фонда В. Потанина. На этот раз в нем примут участие студенты всех четырех вошедших в СФУ вузов, сообщает куратор конкурса Т. К. Калининская. Для потанинского конкурса это беспрецедентная ситуация – реорганизация вузов и получение на выходе такого большого

(по числу обучающихся и преподавателей) участника конкурса. Итак, 16 февраля в 18-00 в главном корпусе СФУ (Свободный, 79, в семи аудиториях одновременно: БА, БХА, 11-08, 34-10, 34-11, 33-10, 33-11) студенты всех 4-х вузов, имеющие только отличные оценки в зачетках за две последних сессии, пройдут тестирование на общее знание и эрудицию. Сравните: в предыдущие годы организаторы конкурса тестировали в КрасГУ порядка 300 человек, а на этот раз на конкурс могут прийти около 900 студентов! Из них отберут 100 человек, наилучшим образом прошедших тест, и уже они 17 февраля будут проявлять свои лидерские качества, организатор-

Красноярский госуниверситет очень успешно участвовал в потанинском конкурсе в прошлом сезоне. В Сибирском федеральном округе мы заняли 2 место среди вузов-участников, обогнали традиционно сильные Томский госуниверситет и Томский политехнический университет. И набрали больше количество баллов в деловой и ролевой играх, чем вуз, занявший 1 место – НГУ.  
По России мы заняли 13 место из 67.

ские способности, умение работать в команде, адаптивность, коммуникативность, креативность в ролевых играх. Победителей будет традиционно 20 человек, таким образом конкуренция становится значительно больше: на 1 стипендию (2000 рублей ежемесячно) будут претендовать 45 студентов СФУ. На следующий год наша квота (число стипендиатов) будет увеличена.

Традиционными остаются критерии на конкурс грантов молодых преподавателей: количество публикаций и их уровень, наличие патентов, количество выигранных грантов, наличие авторских курсов, анкетирование студентов (удельный вес последнего показателя самый значительный). В этом году победителями от СФУ смогут стать лишь 5 преподавателей.

**Анжелика ЛАНДИНА**

## ИНСТИТУТ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА СФУ



Диссертационный совет заслушивает работу Е.Г. Плясунова

При ИАС СФУ работает диссертационный совет Д.212.096.01 по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 05.23.01 – «Строительные конструкции, здания и сооружения» и по специальности 05.23.05 – «Строительные материалы и изделия».

19 декабря 2006 г. состоялись очередные защиты на соискание ученых степеней кандидатов технических наук.

В совете защищено 19 диссертаций: 1 – докторская и 18 – кандидатских. Хорошие контакты завязались между кафедрами строительных конструкций, строительной механики и управления конструкциями и Kafedra Budownictwa Ogolnego i Konstrukcji Drewnianych Wydział Budownictwa i Architektury Politechnika Szczecińska (Польша). Профессор Р. Орлович уже второй раз выступает в качестве официального оппонента наших соискателей и принимает участие в работе диссертационного совета.



Защитается С.В. Драчевский

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Декана архитектурно-го факультета, профессора **С. М. Герасенко** с присвоением звания «Почетный архитектор России».

Заместителя директора ИАС СФУ **О. И. Мясникова** с присвоением звания «Почетный строитель России».

## ЯЗЫК – ЭТО ВСЬ МИР



Английский язык должен стать вторым «государственным» языком в СФУ – такое пожелание высказал ректор СФУ Е.А. Ваганов. О том, насколько готова кафедра иностранных языков Института архитектуры и строительства СФУ выполнить эту задачу, рассказывает заведующая кафедрой, доцент В.Н. Сурай.

Составлены рабочие программы, разработанные кафедрой для каждой специальности вуза. В течение последних трех лет успешно прошли защиты кандидатских диссертаций, планируются к квалификационной аттестации новые работы. Преподавателями кафедры подготовлены учебно-методические пособия с грифом УМО.

Кафедра иностранных языков уже в течение ряда лет по линии Британского Совета приглашает носителей языка из Великобритании. Студенты имеют возможность бесплатно пользоваться литературой, фонотекой и библиотекой Филиала Британского Совета в Красноярске. Преподаватели из Великобритании принимали активное участие во внеаудиторных мероприятиях, организованных для студентов академии. Для преподавателей кафедры проводятся семинары по лингвострановедению и методике преподавания иностранных языков.

В 2004 году преподаватели-специалисты по архитектуре из США прочли ряд лекций для наших студентов. Состоялись встречи со студентами в архитектурных мастерских, Доме архитектора.

Продолжен многолетний обмен студентами, подготовленными кафедрой иностранных языков, в форме включенного обучения с Чешским техническим университетом в Праге. В весеннем семестре 2006 года в КрасГАСА обучались чешские студенты с участием в учебном процессе кафедр геодезии, рисунка, живописи и скульптуры, архитектуры гражданских и промышленных зданий и градостроительства. Их сопровождают наши студенты, которые по окончании вуза получают удостоверение переводчиков в сфере профессиональной коммуникации. Будущие экономисты, архитекторы, строители охотно идут на приобретение данной квалификационной формы.

Студенты КрасГАСА и обучающиеся в КрасГАСА студенты ЧТУ в Праге приняли участие в первом международном молодежном фестивале «Студенчество без границ», который был организован в Красноярске в мае 2006 года.

В июле 2006 года под руководством старшего преподавателя кафедры «Градостроительство» С.Ф. Ямалетдинова была организована летняя выездная ознакомительная практика по европейским странам с посещением Парижа, Венеции, Берлина, Дрездена, Монако для 50 студентов-архитекторов. Летом 2007 года планируется образовательная поездка со студентами в Скандинавию.

В марте 2006 года состоялся очередной визит в КрасГАСА лектора Fulbright, почетного профессора государственного университета Манкато (США) Карла Игана.



Воплощение архитектурного замысла в макете

Были проведены встречи с сотрудниками и учащимися, семинарские занятия и лекции по организации строительства в США, а также «круглые» столы по развитию дальнейших отношений и участию ученых нашего вуза в обменах по данной программе. Профессор Карл Иган дал рекомендации на методические разработки преподавателей КрасГАСА.

Сотрудники, аспиранты и студенты каждый год участвуют в межвузовских студенческих олимпиадах, конференциях и фестивалях межкультурной коммуникации, проводимых в Сибирском государственном аэрокосмическом университете, государственном университете цветных металлов и золота, Красноярском государственном техническом университете.

**Накануне Дня российской науки своими размышлениями делится Н. П. Абовский, доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, почетный член РААСН, заведующий кафедрой «Строительная механика и управление конструкциями» ИАС СФУ.**

– Наум Петрович, расскажите о сотрудничестве с Российской академией архитектуры и строительных наук.

– Прежде всего, мне хочется поздравить преподавателей и научных сотрудников, студентов и аспирантов Сибирского федерального университета с Днем российской науки, а своих коллег – строителей и архитекторов – еще с одной знаменательной датой: в 2007 году исполняется 15 лет со дня подписания Указа Президента Российской Федерации «Об организации Российской академии архитектуры и строительных наук» – одной из шести государственных академий России.

пейзаж», и через 25–30 лет оживление ландшафта станет трудноразрешимой проблемой.

Целенаправленности этой проблемы перспективно не осмыслена. Так, например, в Ванкорском проекте даже не предусмотрены способы последующего демонтажа магистрального трубопровода, стоимость проведения которого сопоставима со стоимостью строительства. При этом конструктивные решения красноярских ученых с необходимой тщательностью



## УЧИМ СТРОИТЕЛЕЙ СТРОИТЬ

Для архитектурно-строительного вуза творческий союз с государственной профильной научной академией очень важен. В составе Красноярского центра Сибирского отделения РААСН – известные специалисты, связанные с нашим вузом многолетним сотрудничеством. Это академик РААСН В. В. Орехов, члены-корреспонденты РААСН А. С. Демирханов, В. К. Шадрин, советник РААСН В. И. Крушлинский. Центром руководит заведующий кафедрой «Строительные конструкции» ИАС СФУ, доктор технических наук, профессор, председатель диссертационного совета Д.212.096.01, член-корреспондент РААСН, заслуженный деятель науки России Л. В. Енджьевский.

Сотрудничество с РААСН неизбежно определяет высокое качество выполняемых нами работ. Так, например, в 2005 году на Всероссийском конкурсе НТО «Стройиндустрия» Красноярская государственная архитектурно-строительная академия была удостоена звания «Лучшее высшее учебное заведение» за созданный и внедряемый в России концепцию системы активного творческого инженерного образования, а научно-образовательный комплекс «Управляемые конструкции и системы», созданный в КрасГАСА при поддержке академии РАН И. Ф. Образцова, в номинации «Вузы и НИИ» был отмечен дипломом РААСН.

Очень важно, чтобы в созданном Сибирском федеральном университете было сохранено и продолжено плодотворное сотрудничество между Российской академией наук и Российской академией архитектуры и строительных наук. Оно должно быть направлено на подготовку высококвалифицированных кадров, получение новых научных результатов и, как следствие, экономическое развитие Красноярского края.

– В чем, на Ваш взгляд, заключается актуальность современного строительного образования?

– В воспитании студентов с учетом сохранения окружающей среды, в которой им предстоит работать. Дело в том, что уже давно вызывают серьезные опасения крупномасштабные планы освоения северных нефтегазоносных районов Красноярского края, а предложенные нефтяными компаниями природоохранные мероприятия в недостаточной мере предусматривают восстановление лесгорных массивов северных территорий. Деятельность нефтедобытчиков, движимых стремлением поскорее и подешевле выкачать нефть и газ, грозит превратить многие северные территории края в безжизненный «лунный

не рассматриваются, несмотря на имеющиеся рекомендации администрации Красноярского края, хотя они позволяют индустриально экономично и экологически выверенно осуществить строительство с максимальным использованием красноярской стройиндустрии.

Принцип «Не навреди» должен господствовать в экологии, как и в медицине.

– Что необходимо для подготовки квалифицированных кадров в строительстве?

– Будущих инженеров в первую очередь нужно учить созидать, творить. Использование элементов творчества позволяет нам вкладывать в молодые умы идеи управления строительными конструкциями, основанные на триаде: системный подход – познание законов развития – методы принятия решений.

Приведу два примера. Нами предложен пакет патентов для прокладки трубопроводов. Это мобильные опоры на железобетонной плите, регулируемые согласно рельефу местности и не требующие заглубления в грунт, что обеспечивает сохранность северных почв и возможность проведения работ в любое время года. Технология изготовления данных опор отработана в ЗАО «Культбистрой» в Красноярске, которое способно обеспечить потребности строительства нефтепровода.

Сборные пространственные фундаментные платформы, еще одна наша запатентованная разработка, могут успешно применяться на Севере для строительства вахтовых поселков и других объектов. В Красноярске имеется успешный опыт применения подобных платформ в сложных грунтовых условиях – предпринят «Енисейскстрой» завершает строительство узкого объекта.

– В связи с созданием в Красноярском крае Независимой общественной экологической палаты есть ли надежда, что она будет способствовать внедрению экологичного строительства, сберегающего окружающую среду?

Надеюсь, что с созданием и Независимой общественной экологической палаты и Сибирского федерального университета мы сможем решить насущные задачи во многих областях. Наш край уникален, поэтому нужны оригинальные решения, сохраняющие сибирское предназначение. Бездумное притягивание модных проектов, злоупотребление понятием «мировой уровень» – это порочная практика, поэтому главное, что мы должны сделать – сформировать личность выпускника СФУ, которого отличали бы как высокий профессионализм, так и активная гражданская позиция.



## ЕЩЕ РАЗ ПРО ЛЮБОВЬ...

Как быстро бежит время! Еще недавно мы вместе с вами готовились встретить новые тысячелетия и вот уже шесть лет трудимся и учимся в нем. Что изменилось в нас самих с приходом новой эры?

У каждого человека есть, наверное, свой ответ на этот вопрос. Но главное – мы продолжаем работать, думать, жить и мечтать. Наш земной путь долг и труден. Много разных людей в сумасшедшем потоке повседневной жизни соприкасаются с нами, и все они создают определенную ситуацию, так или иначе влияющую на нашу жизнь.

А если воспринимать каждую ситуацию как цветок, из которого можно извлекать нектар любви?

Ведь какая бы форма и цвет не были у цветка, в нем всегда есть нектар. Нужно только научиться его собирать. Это ведь на первый взгляд кажется, что мы родились для того, чтобы учиться строить дома, мосты, прокладывать дороги, сажать деревья, растить цветы, писать стихи.

Это не так, вернее не совсем так. При всей важности этих занятий и сотен других первое и главное человеческое дело – любить. А все остальное потом. И сколько бы ни было в каждом из нас различных примесей, качеств, золотой песок любви всегда отыщется.

Не надо ждать любви, чтобы в её свете наконец-то блеснули наши драгоценные крупинки. А вдруг на это уйдут все годы? Не зря же в

народе говорят, что хуже нет, чем «ждать и догнать». Надо просто любить самому и каждый день. Мы так тревожимся за озоновый слой атмосферы, но разве защитный слой любви для нас менее важен? Не будем таить свою любовь друг к другу, к детям, земле, воде. Сделать что-то хорошее можно прямо сейчас – обнять, завеселить, помочь, успокоить. Достаточно улыбки, ласкового взгляда, одного движения руки или сердца. Мы гораздо прекраснее, талантливее, чем о себе думаем. Давайте поверим в это и не будем никогда забывать. И тогда мы не обманем наших надежд, а наше сердце наполнится теплом, запоет. И пусть всегда звучит в каждом из нас мелодия любви...

«Мелодии любви» – так мы назвали новый сборник стихов преподавателей и студентов нашего института. Его можно считать итогом годовой работы литературного салона «Точка отсчета».

**Л. И. КЛИМЕНКО**, организатор литературного салона



Полосу подготовил Олег АДМАЕВ, фото Василия ДРАЧЕВСКОГО



# МОГУЩЕСТВО СИБИРИ ФЕДЕРАЛЬНЫМ УНИВЕРСИТЕТОМ ПРИРАСТАТЬ БУДЕТ

Руководство страны разделяет мнение красноярских властей: вуз третьего тысячелетия должен стать не только всероссийским, но и международным научно-образовательным центром



Е. А. Ваганов и Г. А. Вальский (слева) на выставке научных достижений в КГУ

Впечатлениями о первом этапе становления СФУ и его перспективах делится ректор, академик РАН Евгений Александрович Ваганов.

— Расскажите, пожалуйста, о том, что удалось сделать за 33 дня существования Сибирского федерального университета?

— Подготовлены все формальные атрибуты, завершается формирование структуры руководства. Программа развития, рассчитанная на 2007–2010 годы, четко определена и амбициозна, ее проект рассмотрен Рособразованием и передан в Правительство РФ на согласование. Предстоит процедура окончательной сверки, затем будет сформулировано решение по этому вопросу. Пока мы из заданного графика не вышли. В Программе отмечены основные положения, касающиеся модернизации образовательных, научных, инновационных процессов.

СФУ будет работать по трем направлениям: многоуровневой образовательной, инновационной и научно-исследовательской деятельности. Более конкретные задачи определит научно-координационный совет, который сейчас создается. Решается вопрос об организации Попечительского совета, в который войдут федеральные и краевые чиновники, представители бизнеса. Государственные субсидии на этот год в 2 раза превышают кумулятивный бюджет объединившихся вузов. Руководство Красноярского края заявило о финансовых вложениях в сферу строительства: речь идет об освоении миллиарда рублей.

— Какие принципы положены в основу СФУ?

— Мы стремимся использовать все самое лучшее, в том числе из мирового опыта. Акцент будет сделан на важнейшие для региона направления подготовки специалистов, такие как энергетика, цветная металлургия, добывающие отрасли, космическая техника. СФУ заявлен как мощнейшая научная школа наряду с крупнейшими университетами России.

Красноярский край известен крупными инвестиционными проектами, для осуществления которых необходимы высококвалифицированные специалисты. СФУ призван продуцировать научные и опытно-конструкторские наработки для реализации инвестиционных проектов. Активность краевых властей во многом предопределила выбор Красноярского края в качестве экспериментальной площадки для строительства мегавуза.

Наш университет может также сыграть серьезную роль в российско-китайском сотрудничестве в области образования и науки.

В вузах, вошедших в состав СФУ, работает авторитетный профессорско-преподавательский состав. Планируется активное сотрудничество университета с Сибирским отделением РАН, что расширит возможности фундаментальных исследований. Речь идет об организации совместных лабораторий для подготовки магистров и аспирантов, о создании единой информационной системы.

— В Программе развития мегавуза заявлено привлечение иностранных преподавателей и ученых. Насколько весомым будет воплощение этого проекта?

— Многие из моих зарубежных коллег, с которыми я давно и успешно работаю, уже откликнулись. Причем с конкретными предло-

жениями: какие курсы они готовы читать в нашем вузе. Преподавателей, связанных с иностранными специалистами давними партнерскими отношениями, у нас немало.

Надо стремиться к тому, чтобы английский стал вторым «государственным» языком в СФУ. Невозможно говорить о подготовке высококвалифицированных специалистов в любой области, если они не владеют английским. По таким правилам функционирует международная конкурентная среда. Поэтому осваивать английский язык должны и студенты, и преподаватели СФУ.

— Как будут строиться отношения СФУ с крупными коммерческими структурами — «заказчиками» нужных специалистов?

— Стратегия этих отношений будет выстраиваться при участии Попечительского совета, который станет существенно влиять на развитие университета. Уже проведены встречи с ведущими российскими компаниями, работающими в крае. Все они, вероятно, подпишут протоколы о намерениях и готовы не просто размещать заказы на специалистов, но и активно участвовать в разработке образовательных программ, а также вкладывать средства в развитие СФУ.

— Евгений Александрович, в чем, на Ваш взгляд, заключаются преимущества системы многоуровневой подготовки?

— Главное достоинство многоуровневой системы в том, что студент, получив на младших курсах базовое образование по одному из направлений, может впоследствии сознательно выбрать дальнейшую специализацию. Это более гибкая система, однако для ее успешного внедрения потребуются определенный период времени.

— Каковы приоритеты в строительстве кампуса?

— Прежде чем начать строить университетский городок, нужно достроить корпус Института архитектуры и строительства, библиотеку, информационный центр университета. Под кампус выделена площадь более 300 гектаров, и он необходим для нормальной жизнедеятельности университета такого масштаба.

— Какой диплом получат нынешним летом выпускники четырех объединившихся вузов?

— Диплом СФУ. Я тоже в свое время поступал в Новосибирский университет, а получил диплом Красноярского университета.

— Планируется ли сокращение преподавателей?

— Так вопрос не ставится. Поскольку количество студентов в СФУ не уменьшится, не должно сократиться и количество преподавателей. На самом деле потребуются увеличение профессорско-преподавательского состава. В то же время для повышения качества обучения рабочей группой предлагаются варианты стимулирования труда: каждый работник вуза даже при структурных изменениях получит возможность трудоустройства, переобучения, переподготовки и др. В дальнейшем будет построена система требования, которым должны будут соответствовать преподаватели и сотрудники. Ведь так или иначе в вузах предусмотрено постоянное повышение квалификации работников.

Если вы на высоком уровне читаете лекции, проводите семинары на иностранном языке, максимально вкладываетесь и работаете на развитие альма-матер — получите дополнительную оплату. Без сомнения, специалисты высокого класса

должны зарабатывать гораздо больше сотрудника средней квалификации.

— Каким образом будут организованы конкретные структурные подразделения СФУ?

— Волонтеристические методы исключены. Рабочая группа взвешенно решает конкретные вопросы, наиболее сложные из них рассмотрит Ученый совет.

— Штатное расписание будет разработано под существующую ситуацию?

— Оно создается под трансформируемые структуры. Бюджет вузов объединен, смета составлена так, чтобы каждый вуз получил средства в соответствии со своими заявками.

— Кого Вы пригласили в команду управленцев?

— Мы сейчас создаем эту команду: это люди, которые здесь работают и имеют большой опыт. Например, проректор по инновационной деятельности Николай Николаевич Довженко долгое время работал проректором в Государственном университете цветных металлов и золота, известен как крупный ученый, имеет весомые научные разработки, а самое главное — значимые идеи. Проректором по учебной работе назначен Сергей Антонович Подлесный. Он обладает огромным опытом руководства самым крупным вузом Красноярского края и является инициатором внедрения новых технологий в учебный процесс.

Возможна со временем некоторая коррекция руководящего состава, ведь задачи меняются. Так, уже в этом году предстоит достаточно серьезные структурные изменения в СФУ. Мы создали своеобразный штаб, в работе которого самое активное участие принимают представители администрации края и Законо-

дательного собрания, поэтому постараемся делать выверенные шаги, не разрушая работающие структуры.

— То есть у Вас нет искушения «новой метлой мести по-новому»?

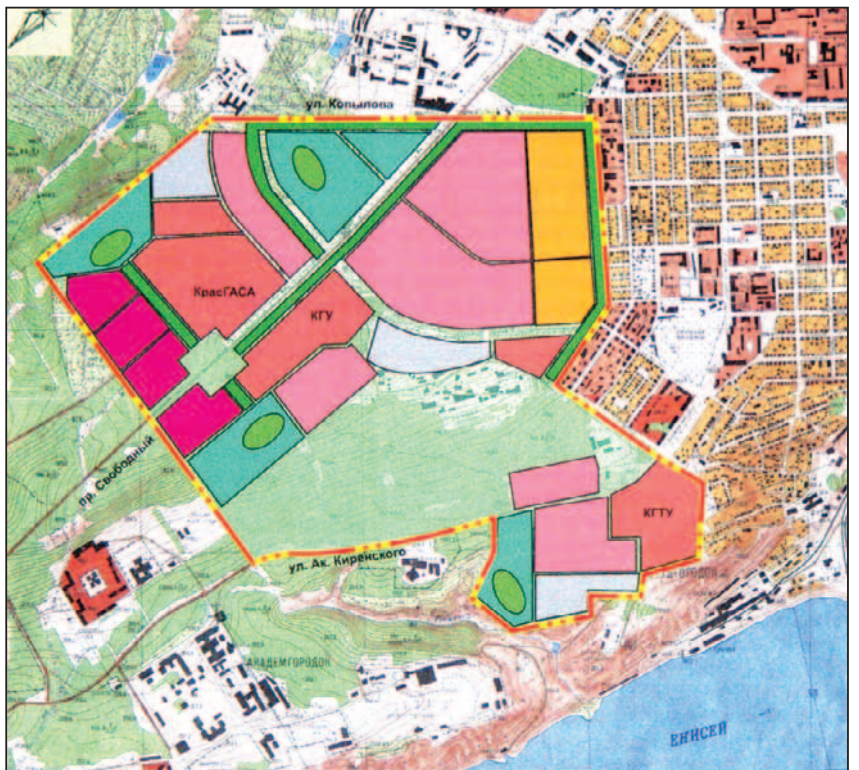
— Это не то поле деятельности, где можно так мести метлой.

К 2010 году нам предстоит выйти на уровень численности профессорско-преподавательского состава, в 2 раза превышающий нынешний. Естественно, будем привлекать молодых, талантливых, активных. Сейчас в вузе проводится большая работа по подготовке инновационных проектов. Это открытый конкурс, привлекающий новых людей, новые идеи, и некоторые проекты заявлены как межвузовские. Многие кафедры прежде самостоятельных вузов сейчас готовят совместные проекты, особенно по организации центров коллективного пользования, крупных лабораторий и т. д.

Имеются наработки в области инноваций, заменяющие собой настоящий прорыв. Есть задумки на уровне апробирования идей с точки зрения создания новых технологий.

Создание СФУ позитивно повлияет и на развитие других вузов Красноярского края. При этом можно использовать материальную базу СФУ для решения общих задач. Уже сейчас в Красноярске есть опыт совместной подготовки молодых ученых — выпускников различных высших учебных заведений. Вузы-партнеры должны консолидировать усилия во всех сферах своей деятельности — от взаимодействия выиграют все!

Материал подготовила Людмила АНТОЛИНОВСКАЯ  
Фото Людмилы ШОСТАК



**УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ ЗОНЫ ЗАСТРОЙКИ КОМПЛЕКСА**

	Административно-научная		Лесопарковая
	Учебная		Бульвар
	Спортивная		Автомобильные дороги
	Жилая, переменной этажности		Автомобильная дорога в выемке с пешеходной платформой
	Жилая, малоэтажная		Граница территории комплекса
	Коммунально-складская		

Проект кампуса Сибирского федерального университета выполнен студентами и преподавателями архитектурного факультета Института архитектуры и строительства



## Профессорское собрание



В роскошном зале Экспоцентра «Сибирь» Красноярской выставочной компании собрались за праздничными столами около 350 ученых, представляющих цвет красноярской науки. Бальная церемония началась исполнением гимна «Gaudemus igitur». Великолепные номера концерта чередовались с моментами торжественного награждения умнейших красноярцев премией главы администрации города П. И. Пимашкова.

Инициатива проведения балов принадлежит «Профессорскому собранию», которое организовано в 2001 году в рамках возрождения традиций научных объединений. Председатель правления этой регионально-общественной организации профессор политехническо-



## БАЛ НАУЧНОЙ ЭЛИТЫ



го института СФУ С. Н. Шатохин позиционирует Профессорское собрание как одно из самых активных и многочисленных в России: 850 ученых составляют его славы ряды. Своими прямыми обязанностями в соответствии с уставом «ПС» они считают содействие развитию науки и образования в регионе, а также отстаивание интересов преподавателей и студентов. Ежемесячно правление собирается для решения текущих вопросов, ежегодно проводятся конференции с обсуждением научных и социальных проблем.

На этот раз самой насыщенной темой для обсуждения учеными стало создание Сибирского федерального университета. В целом проект они оценивают позитивно, понимая при этом, что предстоит много потрудиться коллективу новорожденного вуза, чтобы претворить в жизнь этот грандиозный проект.

На этом балу 27 лауреатов получили дипломы и премии (35 тыс. рублей) из рук Петра Ивановича Пимашкова. Номинантов определяют в коллективах по месту их работы, поощряя лучших из лучших. Заслуженные награды получили ученые Сибирского федерального университета, в состав которого вошли четыре вуза. Среди них – Игорь Викторович Александров и Юрий Яковлевич Белов (Красноярский государственный университет); Василий Иванович Пантелеев и Виталий Васильевич Слабко (Красноярский государственный технический университет); Александр Иннокентьевич Косолапов (Государственный университет цветных металлов и золота); Виктор Ильич Жуков и Александр Егорович Бурченко (Красноярская государственная архитектурно-строительная академия). Наряду с ними победителями признаны ученые разного профиля: спортивного, медицинского, гуманитарного и др., и все они запомнят профессорский бал как самое значимое и волнующее событие года.

Бальная церемония оставила самые благоприятные впечатления. Происходящее на сценических подмостках сопровождалось видеозаписью на двух экранах. Вокалисты, музыканты, декламаторы в лице наделенных и этими талантами ученых внесли свои неповторимые нотки в канву праздничного концерта, как и ставшие традиционными переложения на язык «капустника» не тривиальных проблем. Концертные номера приятно удивили интерактивом: в соответствии с модными веяниями в паре с профессиональными танцорами выступали известные в мире науки и образования персоны. Публика реагировала восторженно, сопровождая каждое выступление бурными аплодисментами.

Пrestиж и известность Профессорского собрания с каждым годом повышаются наряду с уровнем и результативностью его работы. В обращении к участникам бала П. И. Пимашков предложил издать первый том книги, посвященной 128 лауреатам профессорской премии главы города – золотого фонда Красноярья и России.

Людмила АНТОНОВА



По всем вопросам обращайтесь в корпункты СФУ:

Институт естественных и гуманитарных наук – 440-917, uzhhk@krasu.ru;  
Институт цветных металлов и золота – 347-489;

Институт архитектуры и строительства – 527-785, gazeta\_gasa@mail.ru;  
Политехнический институт – 912-111, sfu-press@mail.ru;

Верстка Андрея ГРИНЕВА

Отпечатано в ОАО «ПИК «ОФСЕТ».  
ул. Республики, 51, тел. 23-36-54.  
Тираж 3500 экз. Заказ № 1712