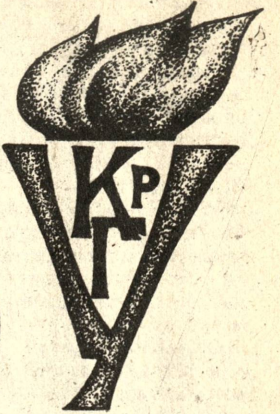


университетская ЖИЗНЬ

ОРГАН ПАРТКОМА,
РЕКТОРАТА,
ПРОФКОМА
И КОМИТЕТА ВЛКСМ
КРАСНОЯРСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА



Газета основана в 1972 году.

№ 35 (490)

Вторник, 21 ноября 1989 г.

Выходит один раз в неделю. Цена 2 коп.

28 ноября представители большого отряда профессионального союза работников народного образования и науки нашего края примут участие в работе XIV краевой отчетно-выборной конференции. Они подведут итоги проделанной за отчетный период работы и наметят задачи на будущее. Желаем делегатам и гостям конференции успешной работы.

**Материалы сегодняшнего номера подготовлены
крайком профсоюза работников народного
образования и науки. Газета печатается
по их просьбе, к краевой конференции.**

Прошло 70 лет со времени создания нашего профсоюза. Семидесятилетие совпало с трудным периодом в жизни советского общества, переживающего сложный и противоречивый процесс революционного обновления.

VI пленум ВЦСПС (сентябрь 1989 г.) определил позицию и неотложные задачи профсоюзов в нынешней обстановке, потребовал коренной перестройки деятельности профсоюзных органов, перемещения центра тяжести по защите законных интересов трудящихся. Пленум ВЦСПС недвусмысленно заявил, что пора, наконец, профсоюзам освободиться от несвойственных им функций. Прежде всего от непосредственной производственно-массовой работы, связанной с хозяйственными задачами, которые еще недавно считались первоосновой всей профсоюзной работы; от всяких распределительных обязанностей. Отказаться от опеки самостоятельных обществ НТО, ВОИР, ОСВОД, ДОСААФ, книголюбов... Заняться защитой интересов трудящихся в вопросах оплаты труда и его охраны, социального развития коллективов. Крайком профсоюза выработал свою программу действий накануне 14 краевой отчетно-выборной профсоюзной конференции и считает необходимым сосредоточить свои усилия, средства и возможности на та-

ких важных вопросах как удовлетворение насущных социальных и профессиональных потребностей работников отрасли, сосредоточить усилия на решение проблем, непосредственно связанных с улучшением условий жизни

обычность в том, что раско-
ванность людей, готовность
высказать свое мнение, рез-
ко покрывать профсоюз-
ные органы заставляет нас,

ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ

и труда членов профсоюза. Есть надежда, что в крае обстановка резко изменится к лучшему в народном образовании. В выработанной группой специалистов программе «Учитель» до 2005 г. заложено много интересных, ценных идей, куда вошли и предложения краевого комитета профсоюза. Надо только ее реализовать.

Радует нас и то, что Проект Закона о правах профсоюзов после всенародного обсуждения претерпел изменения, стал совершенным, кратким, убедительным. Теперь он будет представлен для утверждения Верховным Советом СССР.

В этом году впервые проводились отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях в мае-июне месяце. Это решение вызвало одобрение среди профсоюзного актива. Сейчас идут отчеты и выборы в вузах, педучилищах, научных учреждениях. Непросто идут собрания, конференции. Не-

профсоюзных работников, профактив, быть ближе к членам профсоюза, быть более внимательными к людям, помочь им раскрыть свои способности, смелее реализовать свои возможности.

В обстановке взыскательности, требовательности, при альтернативных кандидатурах, при прямом делегировании в вышестоящие профсоюзные органы проходят отчеты и выборы в профсоюзных организациях Красноярского госуниверситета, научного центра СО АН СССР, политехнического института, педучилища края и других. Тщательной подготовки требует формирование выборных профсоюзных органов и их руководителей. Именно от того, кто будет избран, во многом зависит позиция профоргана, его боевитость и авторитет.

**КАРЕВА Г. Г.,
секретарь крайкома проф-
союза работников народ-
ного образования и науки.**

Крайком профсоюза работников народного образования и науки за достигнутые значительные результаты в учебно-воспитательной и методической работе, успешно разработанные на практике прогрессивные методы обучения и воспитания присудил **ЗВАНИЕ ЛАУРЕАТА** и профсоюзную премию имени Героя Социалистического Тру-

да **К. А. Миксон** в размере 100 рублей, с вручением Диплома и с предоставлением летом 1990 года бесплатной туристической путевки по стране — **МИХАИЛУ ГРИГОРЬЕВИЧУ БЛИНОВУ** учителю математики и программирования средней школы № 100 г. Красноярска.

Крайком профсоюза так же выделил бесплатные ту-

ристические путевки по стране летом 1990 года **ЛАПЫТКО ТАИСЬЕ ВАСИЛЬЕВНЕ**, учительнице биологии Георгиевской средней школы Канского района и **МАКАРЕНКО ЛИДИИ ФЕДОСЕЕВНЕ**, учительнице математики Тажинской средней школы Канского района.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛАУРЕАТА

Михаил Григорьевич Блинов с августа 1984 года работает в средней школе № 100 Ленинского района г. Красноярска. Творческий учитель, результатом деятельности которого в школе стала осуществленная идея специализации по изучению математики в спецклассах. Михаил Григорьевич активно сотрудничает с ФППК КГПИ, заочной физико-математической школой г. Новосибирска КГУ, институтом космической техники.

Пять лет Михаил Григорьевич руководит математическим клубом «Смотри в корень!», он — инициатор и директор районной школы Точных Наук. Ученики М. Г. Блинова стабильно занимают призовые, в том числе и первые места на научно-практических конференциях, олимпиадах в районе, городе, крае, г. Ленинграде, Алма-Ате, принимали участие в Уральской школе юных программистов. Все это — результат систематического использования современных методов обучения на уроках и индивидуальной работы во внеурочной деятельности.

Сердечно поздравляем Михаила Григорьевича с присвоением звания Лауреата профсоюзной премии им. Героя Социалистического труда К. А. Миксон. Желаем здоровья и новых творческих успехов!

Прошу слова

Демократизация и гласность, т. е. правдивая и честная картина дел.

Наша школа работает в две смены. Каждый год не хватает учителей, поэтому у многих нагрузка выше нормы. Коллектив женский, много невыходов на работу из-за болезни детей. Кроме своих часов учителям приходится осуществлять замену. Классное руководство, планерки, совещания, педсоветы, профсоюзные и партийные собрания, общественные поручения, разного рода не свойственные учителю дела: например сбор денег за питание, страхование детей, работа в качестве техперсонала в ка-
бинетное время, привлечение к ремонту кабинетов... — все это требует не только участия, но и предварительной подготовки... и невольно страшным бюрократом стал учитель. Ведь тот, кто до предела завален работой, живет по инерции, без вдохновения, и к этому привык. Отсюда тяга к стереотипу, пожелтевшим конспектам. И пока не уменьшится нагрузка на учителя, думаю, что о серьезной перестройке школы говорить нельзя. Мы вводим разного рода новшества, ищем их, и в то же время боимся, как бы у учителя при этом нагрузка не уменьшилась.

В школе складывается традиция, когда при решении важных вопросов администрация выходит на совет с коллективом в разработку «модели школы», проведении экспериментов, участия коллектива в капитальном ремонте школы, формировании трудового отряда старшеклассников, вопросы производственной дисциплины, нагрузки.

Много обязанностей лежало на профсоюзном комитете. Мы с радостью восприняли решение 6 Пленума ВЦСПС об освобождении профкомов от несвойственной организационной и производственно-массовой работы, связанных с хозяйственными задачами.

Многое в решении школьных проблем зависит от администрации школы, от того, как складываются отноше-

ния администрации и профсоюзного комитета.

При анкетировании на вопрос «Какой стиль управления в нашей школе?» — большинство ответило: «командный». Значит, руководителям школы надо выработать такой стиль управления, который бы способствовал формированию общественной активности сотрудников.

Приведу пример. У меня класс выравнивания, учимся во 2-ю смену. Группа продленного дня с 8.00 утра (без нее обойтись невозможно). Дети устают, на пятом уроке — отдачи нет. Прошу у администрации разрешения пятый урок проводить в группе продленного дня с утра. Получаю категоричный отказ: «А вдруг проверка? А вдруг урок будет не того качества? А вдруг не выработаете этот час вечером?». А ведь мы работаем на «доверии!» И такой пример — не единственный. Учителю могут дать любую работу в каникулы — кроить, сторожить, мыть... А если от учителя что-то новое исходит, сразу один ответ: «Вы мешаете работать».

В настоящее время остро ставится вопрос об активизации человеческого фактора. А общественная активность характеризуется позитивно-критическим отношением к действительности, смелостью и мужеством в постановке и решении острых вопросов жизни. В течение учебного года на профсоюзных собраниях в коллективе поднимаются вопросы о стиле управления, о работе школьной столовой, о работе технического персонала, о работе с молодыми кадрами, о путях повышения качества обучения, о демократизации, гласности. При анкетировании на вопрос «Что мешает быть активным в общественной жизни коллектива?» названы, в основном, объективные причины: большая нагрузка, 2-х сменная работа школы. Но существуют и субъективные: многие разуверились в добром отношении к себе, даже в организации вечеров видят некоторое посягательство на личное время, ведь

командный стиль управления подавляет не только общественную активность, подавляет человека как личность.

Вот взять к примеру последний районный вечер, посвященный Дню учителя. Хорошо прошел этот вечер и всем нам очень понравился. Спасибо организаторам. Но что ему предшествовало? Представьте — 2 смены, 5-6 уроков. Надо несколько раз собраться на репетицию. А это неминуемо скажется на ходе уроков. Надо или сокращать их, или сдвигать 2-ю смену. Администрация всегда идет на это неохотно, создается нервность. Кроме того, в день проведения районного вечера к нам в школу приходит инспектор и чачинает посещение уроков. Может, в подобных случаях, ведь они не часты, корректировать и план работы РОНО. А то такой прямолинейный подход оставляет учителя чувство горечи.

В условиях, когда надо учитывать интересы каждого, чтобы при этом не пострадало дело, работать председателем профсоюзного комитета трудно и сложно.

Почему:
1. Увеличилось количество трудовых споров (В нашем коллективе они все были решены на месте).

Чтобы предотвратить возможность будущих конфликтов, предлагаю ввести аттестацию руководителей по трудовому законодательству для поднятия их трудовой ответственности и культуры, как это сделано в Хабаровском крае, где жалоб и конфликтов с администрацией практически нет.

2. Трудно и потому, что вся общественная работа ведется за счет личного времени. Думаю, как-то надо бы ее концентрировать в каникулярное время.

Сегодня в ходе перестройки профсоюз выбирает свою позицию. Расширим ли, углубим демократизацию, гласность, или будем топтаться на месте? Не будем, если:

Принципиально оценим наши конкретные дела: насколько далеко мы ушли от бывшего безгласия, робкого послушания, насколько здоровее и богаче стал нравственный микроклимат в нашем коллективе, утвердились отношения заботы друг о друге, внимание к нуждам.

Если наладим сотрудничество с партийной организацией школы.

Председатель профсоюзного комитета школы № 2 г. Красноярска

ГМЫЗИНА Г. Ф.

Красноярская краевая
научная библиотека
им. В. И. Ленин

Профорганизатор.... В каждом районе людей с таким профсоюзным поручением найдется 2-3, а то и вовсе нет. Профорганизатора выбирают там, где численность профсоюзной организации невелика — до 15 человек. В детском саду № 96 Октябрьского района работают 11 человек. Казалось бы, какой уж это коллектив. Верно, скорее приходит здесь на ум другое слово — семья.

Семья может быть крепкая и не очень, семья может быть маленьким сплоченным коллективом, а может в ней каждый жить и сам по себе — многое зависит в ней от главы, от вожака.

Так уж сложилось, что в семье детского сада № 96 уже много лет тому назад вожаком выбрали самую молодую воспитательницу — Василию Аллу Ивановну. Пришла она на работу в детский сад в 1967 г., с тех пор ему не изменила ни разу. Отсчитывала годы своего трудового стажа вместе со своим родным, маленьким 2-х групповым садом. Не страшилась ее самая окраина города (поселок ГЭС) и жилье в бараке — потому, что сразу полюбила она очень свою работу, коллектив и свой сад. Так как была совсем молодая, прислушивалась к старшим, была к ним и внимательна, и заботлива. Это сразу отметили люди, предлагали ей и заведование по-



том не раз, но отказывалась (без группы не могла), а вот уж профорганизатором быть согласилась. Чувствовала, что это у нее получится, так как любое дело делает основательно и с душой, людей своих любит, готова сделать для них все, умеет рисовать, писать, и сплет, и спляшет, если понадобится.

Сейчас она бессменный профорганизатор с 1983 года. Стали пожилыми многие ее коллеги, поэтому проявила заботу — всем в срок оформила документы на медаль «Ветеран труда», к

каждому юбилею готовила праздники: то «огонек», то творческий отчет, то концерт. Часто стала собираться ее «семья» у самовара за праздничным столом. И не надо ей биться за создание вокальной группы в саду — так поют все 11, что заслушиваешься. И кружок по вязанию у нее охвачены все — учат друг друга, обмениваются опытом.

Часто профорганизатору надо то в больницу бежать, то дома больного навестить, да еще купить чего-нибудь вкусенького. За долгие го-

ды работы была Алла Ивановна со своими членами профсоюза рядом и в бедах, и в радостях. Сколько ходила она по инстанциям, когда надо было срочно помочь ветерану сада Герасимовой Т. М., которая просто пропадала в своей крохотной избушке, затопляемой систематически тальми и грунтовыми водами. И усилия не прошли даром — живет уже несколько лет в благоустроенной 1-комнатной квартире в р-не «Ветлужанка».

А жизнь каждый день все новые первоочередные задачи ставит: вот больничный лист надо оформить, вот с начислением заработной платы, вот вопросы охраны труда напоминают о себе...

Может, и ее заслуга в том, что сегодня коллектив этого очень далекого, несовершенного и неблагоустроенного детского сада являются самым стабильным в районе. Уверена, что это так.

Когда же она успевает, спросите вы, может, у нее кроме сада и других забот нет? Есть заботы, и немалые. Семья из 5 человек, вырастила двух сыновей-близнецов, которые в этом году закончили десять классов. Парни достойные, матери за них краснеть не приходится.

И за это спасибо ей большое!

ЕРМОЛАЕВА О. А., председатель совета председателей и профорганизаторов Октябрьского района.

Хочу рассказать о профсоюзном активисте, члене профкома Ирбинской школы Курагинского района Гребенкиной Таисье Александровне.

Много лет она является председателем производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета. Это человек большой души, не боящийся трудностей, ничто не оставляет ее равнодушной, Таисья Александровна есть до всего дело.

Хочу рассказать о профсоюзном активисте, члене профкома Ирбинской школы Курагинского района Гребенкиной Таисье Александровне. Многие годы она является председателем производственно-массовой комиссии профсоюзного комитета. Это человек большой души, не боящийся трудностей, ничто не оставляет ее равнодушной, Таисья Александровна есть до всего дело.

Большая заслуга Таисьи Александровны в том, что стала победителем в социальном соревновании

ЭНЕРГИЯ ОПЫТА

Она работает заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе, умело руководит большим коллективом педагогов, может найти ключик к каждому работнику, тактично пожуриет за недостатки в работе, даст дельный совет начинающим учителям. В поселке Ирба Таисья Александровна — человек заслуженный, авторитетный. Депутат поселкового Совета народных депутатов, рабкор районной газеты «Заветы Ильича», участница художественной самодеятельности народного Дома культуры и работников просвещения — везде поспевает, на все находит время. А главное, у нее есть желание хорошо работать. В ней естественно сочетаются чуткость и доброта, принципиальность и требовательность, отзывчивость, исполнительность, преданность своему делу. Все исполняется ею четко, аккуратно. Она интересно проводит производственные

среди городских школ района. Ей вручено переходящее Красное знамя исполкома райсовета и денежная премия 1000 рублей.

Таисья Александровна как член РК профсоюза делилась опытом работы на семинарах и пленумах, принимала самое активное участие в их подготовке.

У нас в районе создан и работает творческий клуб «Поиск». Гребенкина Т. А. входит в состав его редакционной коллегии.

Таисья Александровна — отличник народного просвещения РСФСР и СССР.

Годы работы приносят опыт. Но он не ложится грузом на плечи таких людей, как Таисья Александровна. Она полна энергии, оптимизма, молодого задора, жажды работать и помогать людям.

Ф. Е. КАРИХ,

председатель совета председателей работников народного образования Курагинского района.

Актуальное интервью

В краевой комитет профсоюза работников народного образования и науки часто поступают вопросы, связанные с ремонтом и работой Краевого Дома работников просвещения. Накануне отчетно-выборной конференции мы попросили директора Дома учителя Фролову Аллу Николаевну ответить на эти волнующие просвещенцев города и края вопросы.

Как обстоят дела с ремонтом ДРП? Краевой Дом работников просвещения уже второй год находится в состоянии капитального ремонта и реставрации. Работы ведутся с переменным успехом. Часты останки из-за нехватки строительных материалов.

Как в таких условиях работают творческие коллективы Дома работников просвещения? Дом живет и работает. В полную силу трудятся коллективы художественной самодеятельности, клубы по интересам. Рождаются новые коллективы: литературный театр, детская театральная студия. Продолжаем проводить вечера отдыха, мероприятия по пропаганде передового педагогического опыта.

Каковы реальные сроки завершения ремонта и реставрации? Есть надежда, что Дом работников просвещения откроет свои двери в сентябре — октябре 1990 года.

Проведение кардинальных мер, направленных на улучшение охраны здоровья, обеспечение содержательного отдыха рабочих и служащих в наши дни не требует особых доказательств. Анализ уровня заболеваемости в районе показывает, что трудовые потери, связанные с временной нетрудоспособностью, велики и практически не снижаются из года в год.

Труд просвещенца специфичен. Большая затрата нервной энергии, отсутствие должной двигательной активности, проведение большей части времени в закрытом помещении. Все это не может способствовать укреплению здоровья. Только регулярные занятия физкультурой и спортом, организация хорошего отдыха, профилактические мероприятия, направленные на утверждение здо-

МНОЖАТСЯ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ

рового образа жизни, могут эффективно влиять на самочувствие каждого из нас. Поэтому одна из важнейших задач — укрепление здоровья — находится в центре внимания профсоюзного актива Абанского района. В ряд профсоюзных организаций учрежденный народного образования накоплен хороший опыт организации физкультурно-оздоровительной работы среди работников просвещения: работают группы «Здоровья», проводятся массовые спортивно-оздоровительные мероприятия, товарищеские встречи с соседними школами, практикуются встречи учителей с учащимися по различным видам спорта и др. В системе такая ра-

бота ведется в Н-Успенской, Туровской средних и восьмилетних школах, в ДЮСШ, РОНО.

В прошлом учебном году проведена 1 районная спартакиада работников народного образования по 4-м видам спорта. Ее победитель — коллектив физкультуры ДЮСШ. В программе спартакиады: волейбол (участвуют смешанные команды в состав которых входят мужчины и женщины), настольный теннис, зимнее и летнее многоборье ГТО. В прошедшей спартакиаде приняли участие 18 команд уч-

реждений народного образования.

На территории района находится озеро Боровое, которое обладает целебными свойствами, помогает излечиться от многих недугов. Районный отдел народного образования, райком профсоюза при финансовой поддержке крайкома профсоюза в 1988 году начали создавать на этом озере базу отдыха для просвещенцев. За два года удалось построить щитовые здания под кухню, столовую, помещение для принятия ванн, обустроить территорию базы, закупить обо-

рудование и инвентарь. В вопросах работы базы есть масса проблем, однако слова благодарности тех 70 человек, которые поправили свое здоровье за это время, стоят того, чтобы эту работу продолжать и совершенствовать.

Работники народного образования испытывают острый дефицит семейных путевок, путевок для оздоровления детей. Создание в районе такой базы частично помогает решить эту проблему.

ШУМАКОВ Ю. П., председатель Абанского РК профсоюза.

Любят в г. Лесосибирске физкультуру и спорт. С удовольствием в свободное от работы время занимаются любимыми видами спорта. Есть и результаты.

Знакомьтесь — команда просвещенцев г. Лесосибирска — победительница в краевой спартакиаде многоборья ГТО.



НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

Учитель вышел на пенсию. Кипучая жизнь, полная забот, больших и малых, позади. Привык к коллективу, так недостаёт общения, скучно, без людей, домашний мир явно узок... И вот здесь-то приходит на помощь совет ветеранов просвещения. Городской совет ветеранов при Доме работников просвещения организован в 1952 году. И с той давней поры не прекращает своей деятельности. 13 лет возглавляет совет учитель — Генриета Григорьевна Паценкер. Созданы советы ветеранов в каждом районе, пенсионеры заявляют о себе. Не всегда позволяет здоровье ходить на встречи, о больных и престарелых заботятся более крепкие телом

и духом товарищи — бытовая комиссия. Работает совет интересно, творчески подходит к подготовке и проведению любого мероприятия. За чашкой чая или просто в тесном кругу проходят встречи, с интересными людьми — это и лекторы педагогического института, государственного университета, педучилищ, школьники, и общение полезно как тем, так и другим. Стараемся поддерживать свое здоровье: 10-й год в городском совете работают две группы здоровья (по 25 человек). Часто бываем в театрах и на концертах, проводим «голубые

огоньки». Активно работает наш культорг — Тамара Александровна Степанова. Поздравляем с праздниками и днями рождения — спасибо секретарю совета Варваре Петровне Бобтеев.

Мы не в обиде на администрацию Дома Учителя, на крайком и райкомы профсоюза — наши просьбы всегда удовлетворяются.

Спасибо Вам за понимание и доброжелательность — это нам продлевает жизнь. Здоровья и благополучия всем участникам и делегатам краевой отчетно-выборной конференции, больших творческих успехов, вам, друзья!

Ветераны педагогического труда г. Красноярск.

